

ПП1.2.1.07	Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах	7				3	90	64	32		32	26							4	
ПП1.2.1.08	Управління HR-проєктами та HR-процесами		7			3	90	48	32		16	42							3	
ПП1.2.1.09	Формування та реалізації кадрової політики		8			3	90	36	18		18	54							4	
ПП1.2.1.10	Управління професійною кар'єрою та розвиток талантів	8				3	90	63	36		27	27							7	
ПП1.2.1.11	HR-аналітика	8				3	90	63	36		27	27							7	
ПП1.2.1.12	Курсова робота				8Диф	3	90					90								
	Всього	7	4	1	0	41	1230	626	346	0	280	604	6	3	0	0	0	5	15	18
	Всього нормативних навчальних дисциплін	30	14	3	0	180	5400	2482	1128	80	1274	2918	28	28	19	18	18	14	20	18

2. ВИБІРКОВІ НАВЧАЛЬНІ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Дисципліни вільного вибору студента

2.1.1. Цикл загальної підготовки (в кожному семестрі студент вибирає 1 дисципліну)

ЭК2.1.1.01	Дисципліни вільного вибору		3,4,5,6			12	360	128	64		64	232			2	2	2	2		
	Всього	0	4	0	0	12	360	128	64	0	64	232	0	0	2	2	2	2	0	0

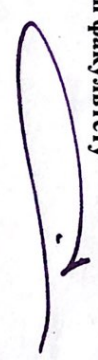
2.1.2. Цикл професійної та практичної підготовки (в кожному семестрі студент вибирає 2 дисципліни)

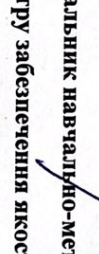
ПП2.1.2.01	Законотворчий процес і нормотворча діяльність органів публічної влади		3			3	90	48	32		16	42			3					
ПП2.1.2.02	Управління брендом роботодавця		3			3	90	32	16		16	58			2					
ПП2.1.2.03	Стійкість, відновлення та відбудова України		3			3	90	48	32		16	42			3					
ПП2.1.2.04	Використання штурманського інтелекту в публічному управлінні		3			3	90	32	16		16	58			2					
ПП2.1.2.05	Захист прав людини та публічна влада		3			3	90	48	32		16	42			3					
ПП2.1.2.06	Спірчайтинг та мистецтво презентації		3			3	90	32	16		16	58			2					
ПП2.1.2.07	Креативне управління		3			3	90	48	32		16	42			3					
ПП2.1.2.08	Міжкультурні комунікації та лідерство		3			3	90	32	16		16	58			2					
ПП2.1.2.09	Інклюзивність та рівність у сучасному світі		3			3	90	48	32		16	42			3					
ПП2.1.2.10	Організація управлінської діяльності (тренинг-курс)		3			3	90	32	16		16	58			2					
ПП2.1.2.11	Національні інтереси та протидія гібридним загрозам		3			3	90	48	32		16	42			3					
ПП2.1.2.12	Основи публічного врядування		3			3	90	32	16		16	58			2					
ПП2.1.2.13	Штучний інтелект у бізнесі та публічному адмініструванні		3			3	90	48	32		16	42			3					
ПП2.1.2.14	Публічне адміністрування соціальним розвитком		3			3	90	32	16		16	58			2					
ПП2.1.2.15	Лідерство та управлінські компетенції		3			3	90	48	32		16	42			3					
ПП2.1.2.16	Концепт Європи: єдність та цінності ЄС		1			4	120	48	32		16	72			3					

ПП2.1.2.71	Корпоративне управління	6		4	120	80	48		32	40					5		
ПП2.1.2.72	Альтернативні методи вирішення конфліктів	6		4	120	80	48		32	40					5		
ПП2.1.2.73	Розробка доказової публічної політики (трєнінг-курс)	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.74	Європейські практики врядування	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.75	Інструменти державних закупівель та боротьби з корупцією	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.76	Державна інформаційна політика	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.77	Цінності, справедливність і рівноманітність в ЄС	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.78	Соціально-орієнтована ринкова економіка у ЄС	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.79	Соціальна політика ЄС	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.80	Забезпечення рівності в ЄС	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.81	Управління залученістю персоналу	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.82	Рекрутинг за видами економічної діяльності. Системний підбір персоналу.	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.83	Соціальне страхування	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.84	Бізнес-стратегії та інновації (трєнінг-курс)	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.85	Обґрунтування та експертиза бізнес-проектів	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.86	Публічний контроль та оцінювання ефективності державних програм	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.87	Соціальна реінтеграція ветеранів	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.88	Основи роботи з відкритими даними в публічній сфері	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.89	Децентралізація та територіальна організація влади	7		5	150	48	32		16	102					3		
ПП2.1.2.90	Групи інтересів та лобізм у публічній політиці	8		3	90	36	18		18	54					4		
ПП2.1.2.91	Публічні закупівлі	8		3	90	36	18		18	54					4		
ПП2.1.2.92	Партнерство влади та громадського суспільства (social partnership)	8		3	90	36	18		18	54					4		
ПП2.1.2.93	Лідер та керівник на публічній службі	8		3	90	36	18		18	54					4		
ПП2.1.2.94	Світовий досвід управління персоналом	8		3	90	36	18		18	54					4		
ПП2.1.2.95	Кризовий HR (Resilience Management)	8		3	90	36	18		18	54					4		
ПП2.1.2.96	Талант-менеджмент і кадровий резерв	8		3	90	36	18		18	54					4		
ПП2.1.2.97	Розробка і впровадження HR-рішень	8		3	90	36	18		18	54					4		

ПП2.1.2.98	Подолання стресів та профілактика професійного вигорання	8			3	90	36	18		18	54									4	
ПП2.1.2.99	Design Thinking (тренінг-курс)	8			3	90	36	18		18	54									4	
ПП2.1.2.100	Технологія спілкування в управлінській діяльності (тренінг-курс)	8			3	90	36	18		18	54									4	
ПП2.1.2.101	Міське самоврядування та стратегічний розвиток територій	8			3	90	36	18		18	54									4	
ПП2.1.2.102	Основи фандрайзінгу в публічному адмініструванні	8			3	90	36	18		18	54									4	
ПП2.1.2.103	Техніка проведення ділових презентацій (тренінг-курс)	8			3	90	36	18		18	54									4	
ПП2.1.2.104	Антикорупційна політика та механізми її реалізації	8			3	90	36	18		18	54									4	
ПП2.1.2.105	Муніципальне адміністрування	8			3	90	36	18		18	54									4	
ПП2.1.2.106	Розвиток smart-міст та цифрової інфраструктури	8			3	90	36	18		18	54									4	
	Всього	0	12	0	0	48	1440	600	372	0	228	840	0	0	5	6	6	8	10	6	8
	Всього вибірових навчальних дисциплін	0	16	0	0	60	1800	728	436	0	292	1072	0	0	7	8	8	12	6	8	8
	Загальна кількість	30	30	3	0	240	7200	3210	1564	80	1566	3990									
	Кількість годин на тиждень												28	28	26	26	26	26	26	26	26
	Кількість кредитів ЄКТС												30	30	30	30	29	31	30	30	30
	Кількість екзаменів												5	4	4	4	4	4	4	4	2
	Кількість залків												3	4	3	4	4	4	4	4	4
	Кількість контрольних робіт																				
	Кількість курсових робіт														1						1

Ухвалено Вченою Радою факультету управління фінансами та бізнесу від " 19 " березня 2025 р. протокол № 2
Ухвалено Вченою Радою Університету від " 30 " травня 2025 р. протокол № 83/15
Навчальний план вводиться з 2025-2026 навчального року для студентів І курсу

Декан факультету


Стасинин А.В.
(прізвище та ініціали)
Начальник навчально-методичного відділу
Центру забезпечення якості освіти


Проректор _____