

РЕЛОКАЦІЯ
УКРАЇНСЬКОГО ІТ-
БІЗНЕСУ: ДОСВІД
НАЙБІЛЬШИХ ІТ-
КОМПАНІЙ

ВИКОНАЛА СТУДЕНТКА ГРУПИ
УФЕ-11С НЕСТЕРУК ЛОЛА



ЯК ЗМІНИЛИСЯ ПЛАНИ КОМПАНІЙ ЧЕРЕЗ ПОВНОМАСШТАБНЕ ВТОРГНЕННЯ

- Головні зміни, що торкнулися технологічних компаній 2022 року, – пришвидшення глобалізації, відкриття нових офісів за кордоном та вплив спеціалістів з України.
- Компанії здебільшого не надали деталей про те, як вони фінансово пережили 2022 рік – втім зазначають, що зберегли більшість чи й усіх своїх клієнтів, подекуди знайшли нових. Заплановані темпи зростання ІТ-бізнесам довелося переглянути ще у березні та знизити свої очікування на 2022 рік на 10–15%, хоча деякі топкомпанії показали зростання навіть порівняно з 2021 роком. Спостерігається і зниження доходів – не лише через війну росії проти України, а й через глобальну рецесію, яка впливає на клієнтів компаній.



EPAM

- Протягом 2022 року **EPAM** релокували 3000 своїх спеціалістів.
- З початку повномасштабного вторгнення потреба в спеціалістах зменшилась і йшлося вже про кілька десятків новачків щомісяця.



<epam>

SOFTSERVE

- У SoftServe релокувалися близько 4000 фахівців
- З початком війни кількість вакансій в Україні не скоротилась, проте велика частина з них перерозподілилась на інші країни, в яких компанія має центри розробки (близько 200 вакансій на місяць)

The logo for SoftServe, consisting of the word "softserve" in a lowercase, bold, sans-serif font, centered within a white square with a thin black border.

softserve



ELEKS

- В ELEKS станом на квітень 2022 - 470 колег компанії виїхали за кордон, а 403 – у західні області України.
- В ELEKS до початку повномасштабного вторгнення протягом місяця до компанії приєднувалося близько 68 нових спеціалістів, а їх середня кількість 2022 - 37

The logo for ELEKS is displayed on a dark blue square background. The word "eleks" is written in a white, lowercase, sans-serif font. Below the text, there is a horizontal bar consisting of a blue segment on the left and a yellow segment on the right.

eleks

CIKLUM

- У Cikulum за 2022 рік з України виїхали приблизно 900 фахівців компанії – це понад 30% від всієї української команди.
- Обсяги найму саме в Україні залежно від проекту зменшилися на 50-90%, якщо порівнювати з 2021 роком.



CIKLUM



MACPAW

- У січні-березні 65% від загальної кількості фахівців релокувалися у межах України, 35% переїхали за кордон
- До команди MacPaw за 2022 рік приєднувалися в середньому 10 людей на місяць. У березні та квітні контракування було майже заморожене.

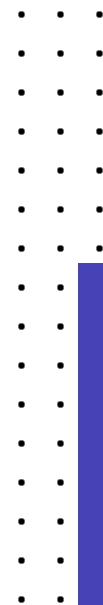


MacPaw

TECHIIA

- 79% фахівців TECHIIA після початку великої війни релокувалися у межах країни, ще 16% виїхали за кордон.
- TECHIIA у 2021 році мали 160 вакансій, у 2022-му – 79.

TECHIIA



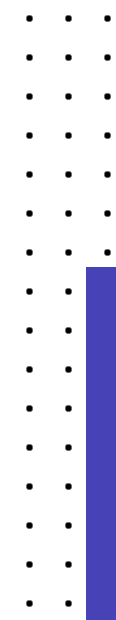
ЯК ПОВНОМАСШТАБНА ВІЙНА ВПЛИНУЛА НА ІТ В УКРАЇНІ

- Всі опитані компанії зазначають, що ІТ-галузь справляється з викликами повномасштабної війни та її наслідками достатньо добре і показує позитивну динаміку зростання.
- При цьому аутсорсингові компанії зіткнулися з тим, що нові клієнти оцінюють ризик роботи з командами в Україні як високий і остерігаються запускати тут нові проєкти. Поступово змінюється ринок – з ринку кандидата до ринку роботодавця, адже кількість вакансій на території України зменшується. Також вплив війни сильно позначився на продуктивних ІТ-компаніях, які працюють на локальному ринку.



10 НАЙБІЛЬШИХ ІТ-КОМПАНІЙ УКРАЇНИ ЗА КІЛЬКІСТЮ СПЕЦІАЛІСТІВ СТАНОМ НА СІЧЕНЬ 2024 РОКУ

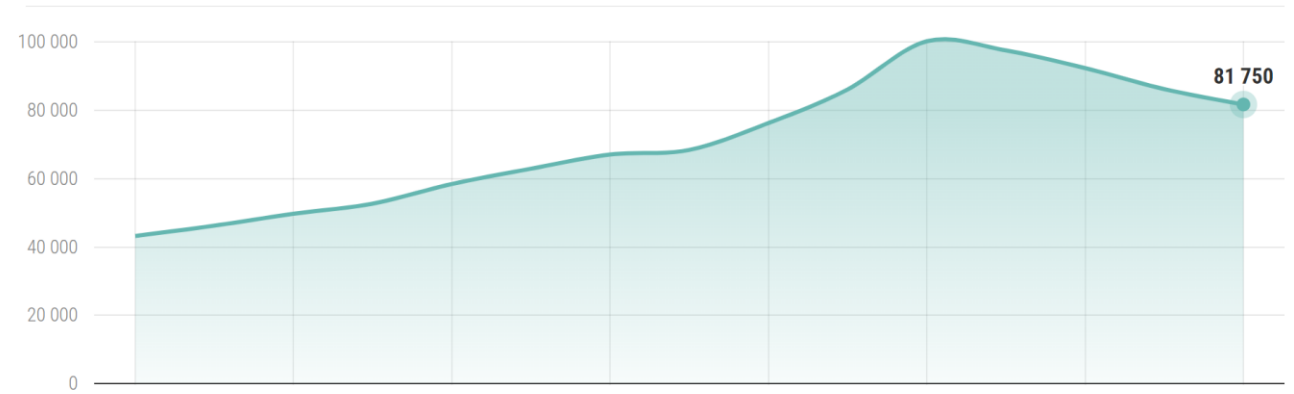
Місце	Компанія	Спеціалісти в Україні	Технічні спеціалісти
1 ▣	EPAM Київ, Харків, Львів, Дніпро, Одеса, Вінниця, Житомир, Івано-Франківськ, Кременчук, Полтава, Рівне, Тернопіль, Ужгород, Хмельницький, Черкаси, Чернівці	9 986 ⁻²⁴⁴	9 061 ^{91%}
2 ▣	SoftServe Київ, Харків, Львів, Дніпро, Одеса, Вінниця, Івано-Франківськ, Луцьк, Полтава, Рівне, Тернопіль, Ужгород, Хмельницький, Чернівці	7 841 ⁻⁴⁸⁵	5 976 ^{76%}
3 ▣	GlobalLogic Київ, Харків, Львів, Миколаїв, Львів	6 412 ⁻¹⁴⁸	6 003 ^{94%}
4 ▲	Luxoft Київ, Дніпро, Одеса	3 400 ⁻³⁰⁰	3 000 ^{88%}
5 ▼	Evoplay Київ, Львів	3 371 ⁻⁶⁴⁰	2 022 ^{60%}
6 ▣	Ajax Systems Київ, Харків, Львів, Вінниця	2 994 ⁺⁹⁵	1 074 ^{36%}
7 ▲	Genesis Київ	2 423 ⁺¹⁴⁵	1 147 ^{47%}
8 ▣	Intellias Київ, Львів, Одеса, Івано-Франківськ, Ужгород	2 409 ⁻¹⁵¹	2 013 ^{84%}
9 ▣	DataArt Київ, Харків, Львів, Дніпро, Одеса, Вінниця, Івано-Франківськ, Кременчук, Полтава	2 400 ⁻¹⁰⁰	2 050 ^{85%}
10 ▣	ZONE3000 Харків, Львів, Дніпро	2 395 ⁺²⁰	2 008 ^{84%}



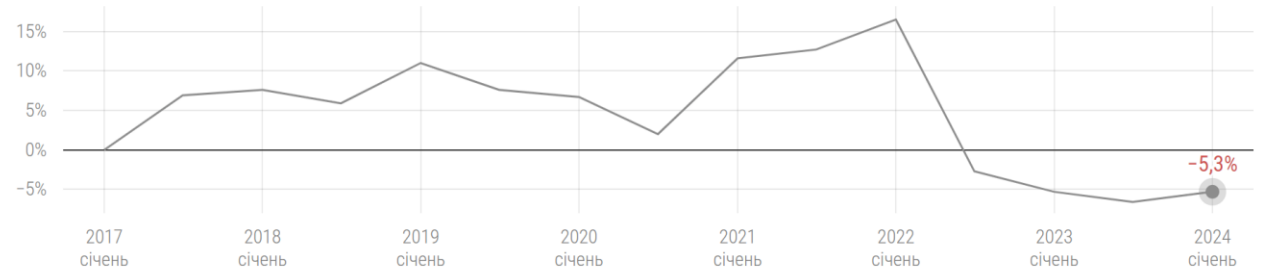
МІНУС 4,6 ТИСЯЧІ ФАХІВЦІВ ЗА ПІВ РОКУ

- Загальна кількість фахівців у 50 найбільших ІТ-компаніях України станом на січень 2024-го становить 81,8 тис. Вона скоротилася на 4,6 тисячі, або на 5,3% за друге півріччя 2023-го, але все ж темп дещо сповільнився порівняно з першим півріччям (було $-6,6\%$). За увесь минулий рік кількість фахівців скоротилася на 10,7 тисячі людей.

Загальна кількість спеціалістів у 50 найбільших ІТ-компаніях України, динаміка за роками



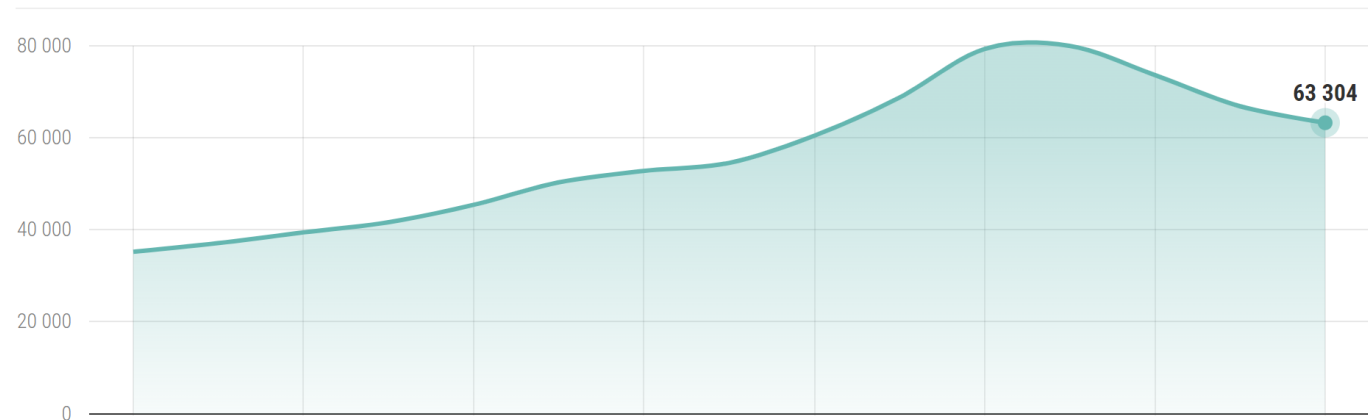
Відносні показники



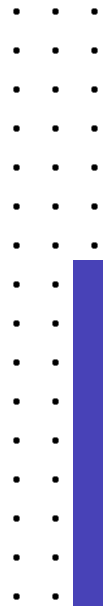
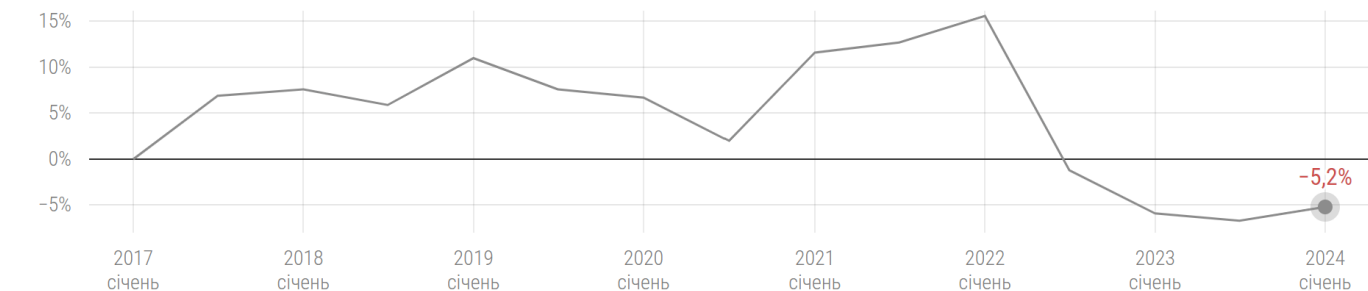
ТЕХНІЧНІ ФАХІВЦІ

- Відплив торкнувся передусім технічних фахівців. Їхня кількість у топ-50 зменшилася на 3,7 тисячі за останні пів року.

Кількість технічних спеціалістів у 50 найбільших ІТ-компаніях України, динаміка за роками



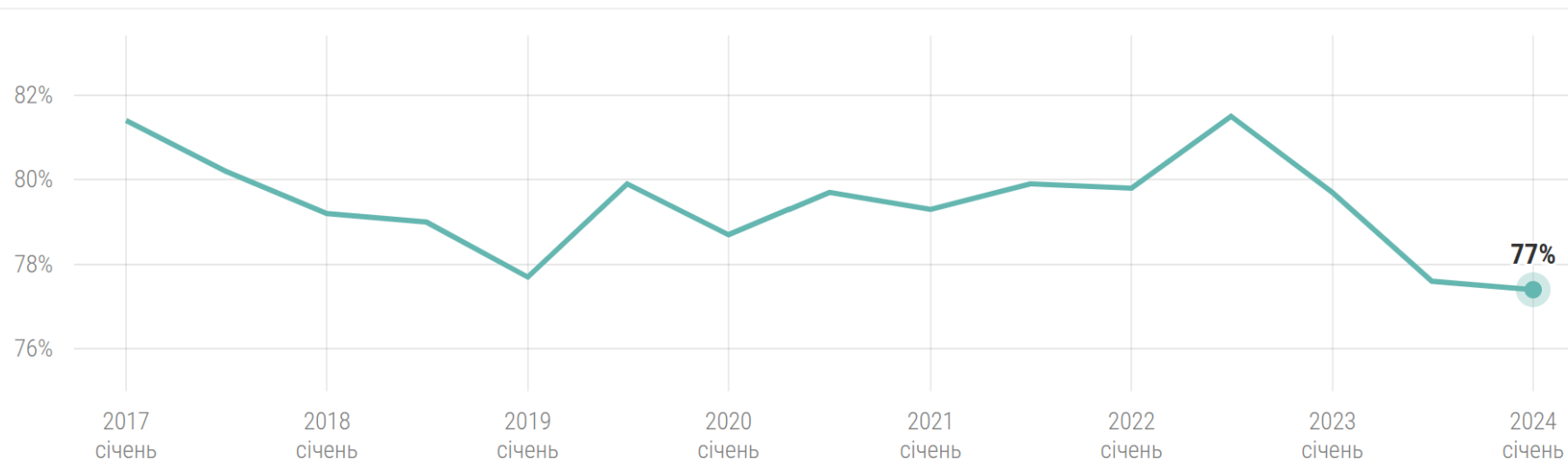
Відносні показники



ЧАСТКА ТЕХНІЧНИХ ФАХІВЦІВ

- Технічні фахівці нині становлять 77% від загальної кількості людей у 50 найбільших компаніях. Їхня частка переважно зростала до липня 2022-го, але відтоді почала зменшуватися – на 4% за півтора року. Це корелює з трендом на ринку праці: кількість нетехнічних вакансій зростає, з технічними – зворотна ситуація.

Частка технічних фахівців, динаміка за роками

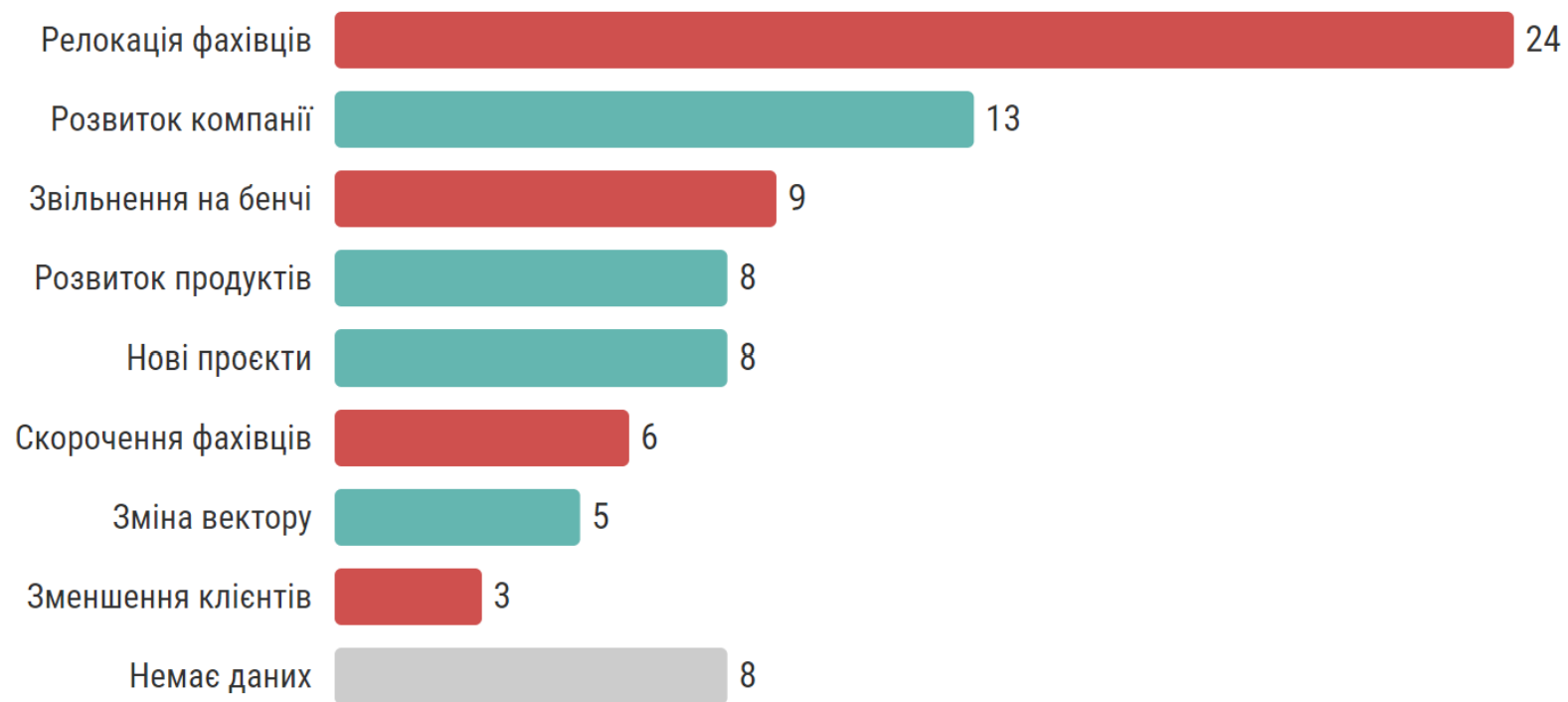


ЛЕГАЛІЗАЦІЯ ЗА КОРДОНОМ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ТИХ, ХТО НА БЕНЧІ, – ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ВІДПЛИВУ

- Що саме зумовило зміни в кількості фахівців у другому півріччі 2023-го? Найчастіша причина – триває легалізація релокованих спеціалістів. Це було актуальним майже для половини компаній. Вісім компаній зазначили, що в минулому півріччі активно розвивали проєкти та запускали нові. Ще п'ять змінили вектор розвитку та мали організаційні зміни. Скорочували фахівців шість компаній і ще в дев'яťох спеціалісти самі звільнялися після перебування в резерві.



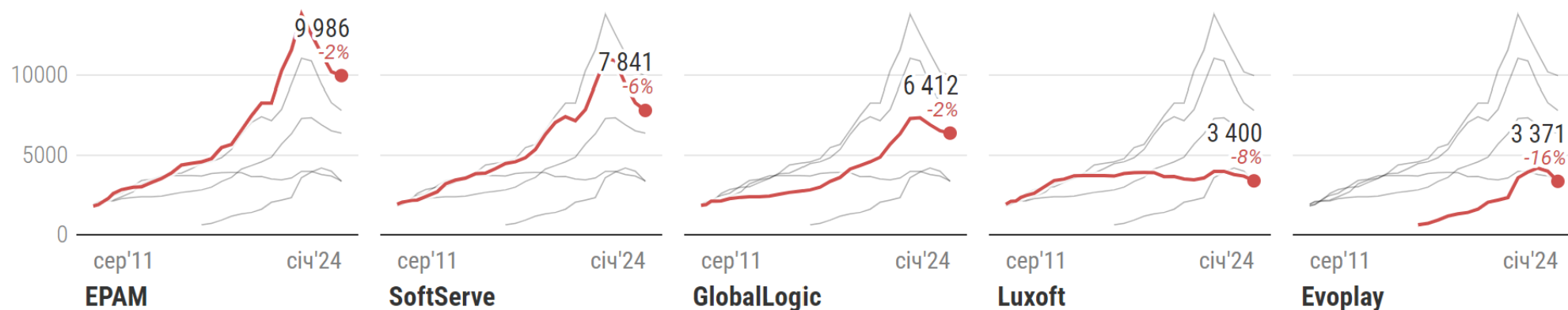
ЩО ЗУМОВИЛО ЗМІНИ В КІЛЬКОСТІ ФАХІВЦІВ



ВІДПЛИВ З «ВЕЛИКОЇ П'ЯТІРКИ» ЗМЕНШИВСЯ, АЛЕ ЩЕ ТРИВАЄ

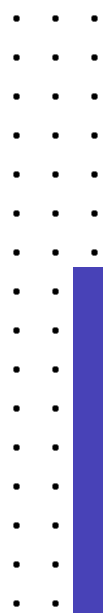
- У «великій п'ятірці» мінус 1,8 тисячі фахівців у другому півріччі проти трьох тисяч у першому. Однак всі компанії продовжують показувати негативну динаміку.

Динаміка зростання «великої п'ятірки» за період із серпня 2011-го по січень 2024-го

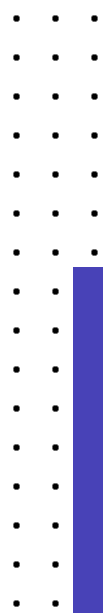


ПОЯСНЕННЯ ВІДПЛИВУ

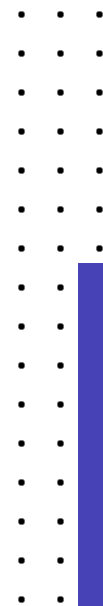
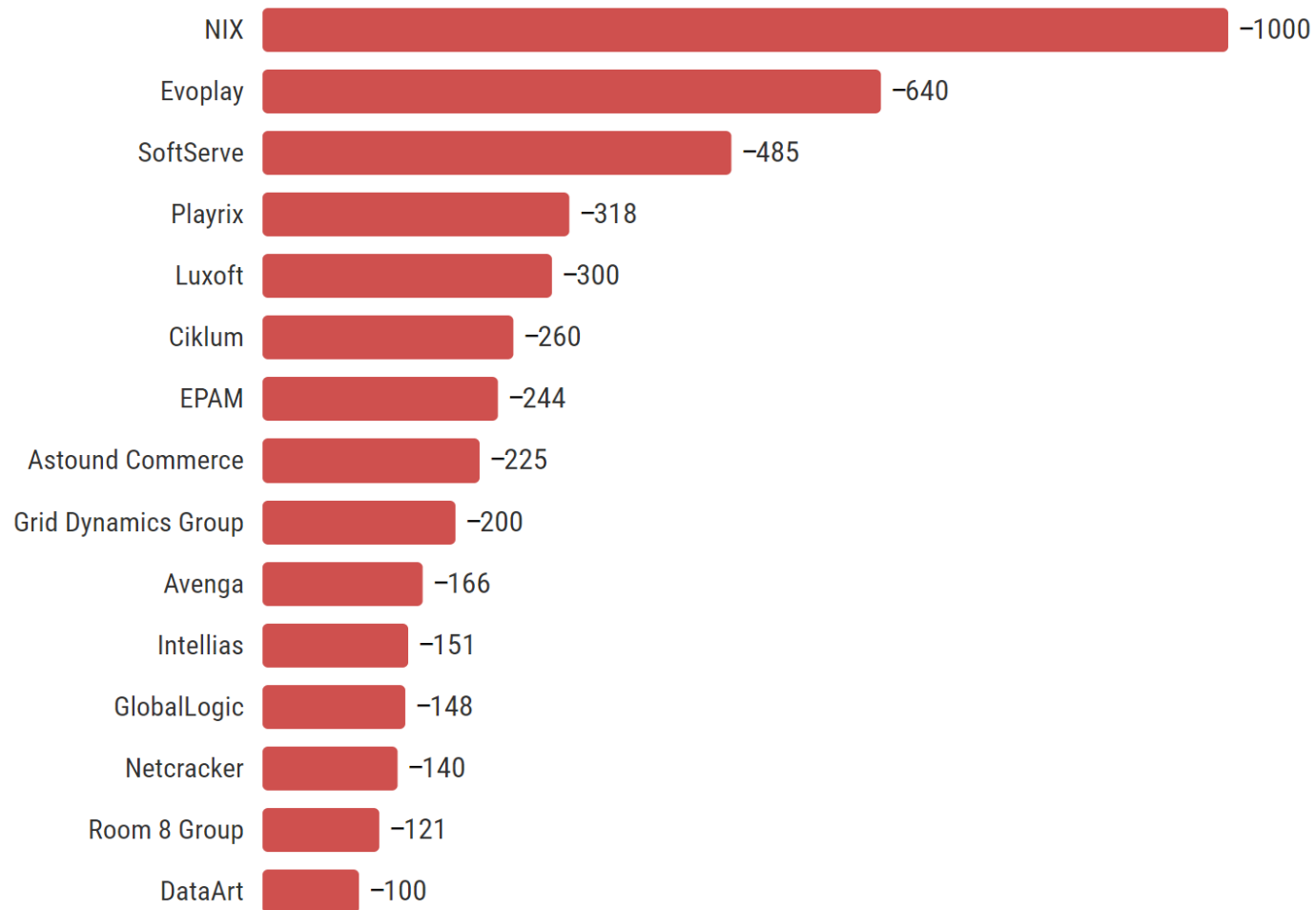
- ЕРАМ незначні зміни в команді (-244 людини) пояснює завершенням релокаційних процесів для спеціалістів за кордоном, а також загальним зменшенням попиту та кількості проєктів з боку глобальних клієнтів.
- Українська команда SoftServe зменшилася за пів року на 485 людей теж через легалізацію колег за кордоном. Зменшується кількість фахівців у резерві. SoftServe продовжує наймати, але вакансії здебільшого нішеві. Найбільш затребуваними в компанії є Data Science та R&D інженери, які працюватимуть з генеративним ШІ. Восени в компанії стартував окремий напрям – лабораторія Gen AI. Його будуть посилено розвивати цього року.



- Команда GlobalLogic в Україні зменшилася на 148 фахівців. Як розповіли в компанії, вони продовжують фокусуватися на стабільності бізнесу в Україні. Також розширюються у світі: придбали три компанії за пів року.
- У Luxoft зміна кількості спеціалістів (-300) зумовлена легалізацією колег в інших країнах і звільненням частини спеціалістів з бенчу за власним бажанням. Наймають нині Java, C++, .NET, BA, DevOps, QA Automation – Middle та Senior-спеціалістів.
- В Evoplay зменшення кількості співробітників (на 640 за пів року) зумовлене закриттям/оптимізацією неприбуткових напрямів, скороченням лоу-перформерів і переїздом персоналу.

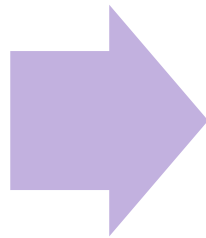


35 КОМПАНІЙ ПОКАЗАЛИ НЕГАТИВНУ ДИНАМІКУ



CIKLUM I INTELLIAS

Кількість фахівців у Ciklum зменшується (-260 за пів року), оскільки заміну спеціалістам, які вирішили піти з компанії, клієнти хочуть шукати в інших локаціях. Крім того, українські фахівці за кордоном продовжують переходити на локальні контракти. Є і певний відсоток людей, які йдуть з компанії після тимчасового перебування на бенчі. Нині Ciklum розвиває європейські делівері-центри та осередок в Індії. Втім попит на українських фахівців теж є (25 вакансій станом на 1 січня). Переважно це технічні спеціалісти JavaScript, .NET, Java, AQA, DevOps. Прогнозують, що виникатиме потреба і в наймі експертів з ШІ та імерсивних технологій.



В Intellias зменшення команди на 151 людину відбулося через легалізацію за кордоном, а також звільнилися фахівці з резерву, яким не вдалося знайти релевантний проєкт. Крім того, клієнти компанії скоротили або призупинили низку проєктів. Нині найбільше шукають JavaScript, DevOps, Scala, C++, Java, Embedded і Front-end розробників. Крім того, з'явилось більше відкритих позицій для Data Engineer & Analyst, Security Engineer. У 2024 році близько половини усіх наймів Intellias планує зробити в Україні. В компанії сподіваються, що в другому півріччі зростання глобальних ринків відновиться і це збільшить запит на нові команди розробників.



У яких локаціях компанії відкривали нові офіси в другому півріччі 2023 року

ALLSTARSIT

DataArt

Uklon

airSlate

Netpeak Group

Sigma Software

SoftServe

Trinetix

MEGOGO

ZONE3000

Infopulse

GlobalLogic

Мексика (1)

США (1)

Аргентина (1)



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!