

# Бронювання ІТ-спеціалістів. Механізм «ЄБронювання» і «ЄВідрядження»

Підготував:  
студент Уфе-11с  
Хвесик Назар

# Зміст

---

1. «ЄБронювання» досі не запустили – що завадило та як виглядатиме цей механізм
2. Як зараз компанії бронюють IT-фахівців
3. Скільки зараз заброньовано айтивців
4. Чому механізм “ЄБронювання” недостатньо ефективний
5. Що змінить «ЄБронювання» і чому новий механізм досі не запровадили
6. Пропозиції IT-спільноти  
Як зараз виглядає український IT-сектор
7. Висновок

## «ЄБронювання» досі не запустили – що завадило та як виглядатиме цей механізм

За підсумками 2023 року частка ІТ у ВВП України становила 4,9%, а сама сфера є основним експортером послуг. Водночас з 2022 року галузь, найбільшими роботодавцями якої є сервісними ІТ-компаніями, що залежні від клієнтських замовлень, обговорює необхідність робочого механізму бронювання від мобілізації, зокрема для критичних для проєктів спеціалістів.

Торік стало відомо, що Міністерство економіки разом з Міністерством цифрової трансформації напрацьовують механізм електронного бронювання – «ЄБронювання», який мале запустити до кінця 2023-го. Втім, цього досі не відбулося.





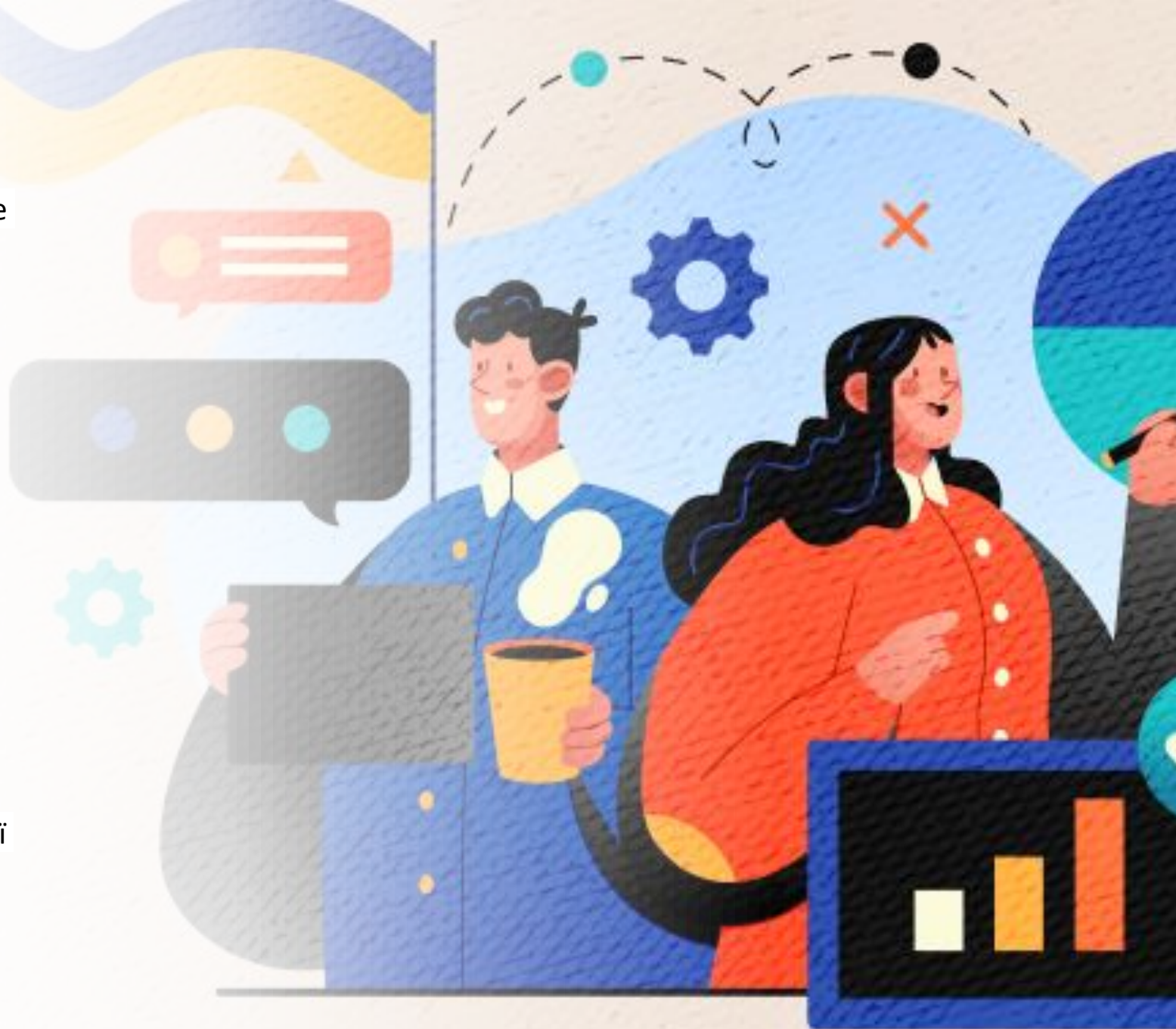
**Р**екрутинг

## Як зараз компанії бронюють ІТ-фахівців

На початку 2023 року Кабмін [запровадив](#) правила бронювання для підприємств, що є критично важливими для економіки. Відстрочку за таким принципом можуть отримати не більш ніж 50% співробітників підприємства, але лише на 6 місяців. Кількість заброньованих може бути й вища, тільки якщо є обґрунтована потреба в цьому.

Згідно з урядовою постановою, критично важливе для економіки підприємство відповідає трьом і більше критеріям з переліку:

- сума сплачених податків та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування перевищує еквівалент €1,5 млн;
- сума надходжень в іноземній валюті, крім кредитів і позик, за звітний податковий рік перевищує еквівалент €32 млн;
- підприємство має стратегічне значення для економіки і безпеки держави.
- відсутність заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- розмір середньої зарплати працівників за останній квартал не менше за розмір середньої зарплати у регіоні за IV квартал 2021 року;
- підприємство є резидентом «Дія City».



Процедуру бронювання неможливо пройти за й один день. Вона потребує певний:

- Час і передбачає передачу та узгодження списку працівників до численних інстанцій: військово-цивільна адміністрація, Генштаб, органи виконавчої влади тощо.

Для кожної встановили термін розглядання і утвердження списку. Загальна тривалість процедури бронювання – не більше ніж 28 днів згідно з постановою Кабміну. Водночас бронювання діє шість місяців – після цього треба повторно подавати заявку.

Водночас на сайті «Дія Бізнес» 20 лютого 2023 року був [опублікований](#) порядок бронювання співробітників для ІТ-компаній. Згідно з ним керівники можуть подати клопотання про визнання підприємства критично важливим для економіки і список військовозобов'язаних на бронювання. Цей алгоритм експерти Мінцифри представили під час зустрічі з ІТ-Комітетом Європейської Бізнес Асоціації. Вони запевнили, що намагатимуться надавати зворотний зв'язок впродовж тижня – втім, цей термін може бути і подовжений через надмірне навантаження.



Міністерство  
цифрової трансформації  
України



ОФІС З РОЗВИТКУ  
ПІДПРИЄМНИЦТВА  
ТА ЕКСПОРТУ  
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА

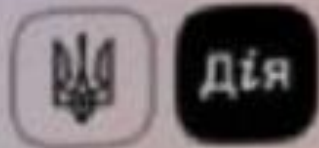


# IT Ukraine Association

## Скільки зараз заброньовано айтівців

За даними асоціації IT Ukraine, в Україні працюють майже 2300 ІТ-компаній та понад 362 000 ІТ-фахівців. Станом на листопад 2023 року забронювати вдалося лише близько 3400 спеціалістів, що складає менш ніж 1% від загальної кількості.

Складність із бронюванням ключових ІТ-фахівців, яку ми маємо, негативно впливає на стан експорту та збереження темпів зростання галузі!



## Чому механізм "єБронювання" недостатньо ефективний

На думку CEO Львівського ІТ-Кластера Степана Веселовського, нинішній механізм є незбалансованим для креативних та технологічних індустрій, де основою є ключові працівники з багаторічним досвідом та експертизою. Він наводить приклад фахівця рівня Senior, досвід роботи якого часто перевищує 10 років:

- Вилучення таких людей з роботи є відчутним, а навчання того, хто міг би його замінити, – тривалим.

Заміна ключових працівників іноді призводить до втрати замовника, це особливо негативно впливає на малі та середні компанії, які складають 43% українського ринку, зауважує Веселовський. Для них вихід ключових працівників з виробничого процесу означатиме не тільки зупинку проєкту, а й «неможливість продовжувати бізнес».





# Міністерство цифрової трансформації України

## Що змінить «єБронювання» і чому новий механізм досі не запровадили

В липні 2023 року заступник міністра економіки Ігор Фоменко [заявив](#) про заплановану діджиталізацію процесу бронювання співробітників. У такий спосіб він анонсував запуск «єБронювання» – спільний проект з Мінцифри. Водночас Фоменко заявив про те, що для роботи «єБронювання» повністю перепишуть [постанову Кабміну №76](#), яка зараз й регулює процедуру бронювання від мобілізації. Програму планували запуснути до кінця 2023 року. Втім, її досі немає. В Асоціації IT Ukraine кажуть, що сама процедура «єБронювання» не впливає на кількість заброньованих і не змінює критерії до бронювання в IT, а оптимізує ці процеси. За їхніми даними, наразі це питання допрацьовується. Затримку пов'язують з зареєстрованими у грудні законопроєктами про зміни в мобілізації ([№10378](#) та [№10379](#)) – перший відкликали, а другий поставили на паузу, надавши на ознайомлення профільному комітету.

Запуск сервісу «єБронювання» відтермінували до моменту ухвалення змін до законодавства щодо мобілізації. На сьогодні робота над ними триває. В Міністерстві підкреслюють: система бронювання військовозобов'язаних працівників є однією зі складових, що зазнає змін внаслідок ухвалення нового закону. А система «єБронювання» має цифровізувати процес бронювання, пришвидшити його і зробити зручним для бізнесу.



# IT Ukraine Association



Міністерство економіки України

the **UKRAINIANS**

WELCOME  
TO THE  
FUTURE

softserve



Oleh Denys

SoftServe

## Пропозиції IT-спільноти

«Єдине побажання – створити умови, аби державні установи, залучені у цьому процесі, мали достатньо ресурсів та інструментів для оперативного розгляду та опрацювання запитів на бронювання. Адже наразі спрогнозувати тривалість розгляду запитів дуже важко»  
- VP of Global Shared Services Center SoftServe.

У Львівському IT-Кластері вважають, що цифровізація всіх функцій держави мінімізує корупційні ризики та дозволить бути більш ефективним. Але наголошують також на важливості збалансованих та дієвих механізмах бронювання ключових працівників.



#standwithUkraine



Асоціація IT Ukraine також долучилася до процесу впровадження процедури «єБронювання». В цьому питанні вони співпрацюють з Мінцифри, Мінекономіки та Генштабом. Учасники спільноти діляться експертизою, але розуміють, що доопрацьовувати та вдосконалювати процедуру будуть вже «на ходу».

Комунікуючи з Мінекономіки представники асоціації наголошували на наявних проблемах і просили їх врахувати при підготовці постанови про «єБронювання». Також наголошували на необхідності паралельного існування чинної процедури та «єБронювання», – повідомили в асоціації IT Ukraine.



## Як зараз виглядає український ІТ-сектор

- **Експорт.** [Статистика](#) Нацбанку України свідчить про щорічне зростання експорту ІТ-галузі. У 2022 році цей показник став рекордним за часи незалежності – \$7,34 млрд. У 2023 році експорт скоротився на 8,4% і склав \$6,7 млрд. Також є [статистика](#) щодо експорту з січня по листопад 2023 року – \$6,11 млрд. За той же період у 2022 році вдалося експортувати \$6,59 млрд.
- **Робочі місця.** За даними Львівського ІТ-Кластера, одна компанія створює та зберігає 2,7 робочих місця, наймаючи одного ІТ-фахівця. Таким чином індустрія створила 608 000-615 000 робочих місць прямої та непрямої зайнятості.

# Висновок

---

Механізми "єБронювання" і "єВідрядження" стали невід'ємною частиною управління IT-спеціалістами в Україні, враховуючи швидкозростаючу індустрію та потреби ринку. Інноваційні підходи, такі як онлайн-платформи, аутсорсинг та спеціалізовані агентства, дозволяють компаніям ефективно бронювати та управляти ресурсами IT-експертів.

Механізм "єВідрядження" відкриває можливості для розширення географії проектів та підтримує взаємодію з міжнародними клієнтами. Важливою складовою його успішної реалізації є забезпечення візової підтримки, організація проживання та транспортування, а також культурна адаптація та ефективна комунікація.

Разом, ці механізми створюють платформу для оптимізації управління IT-ресурсами, що допомагає підвищити продуктивність, забезпечити якість виконання проектів та зміцнити конкурентні переваги компаній в умовах постійної динаміки ринку та технологічного розвитку.

-