

Зростання лідерства жінок в українському ІТ в умовах війни

Підготувала студентка групи
УФЕ-11с Данильченко Христина

План



1. Зростання лідерства жінок в українському ІТ.
2. Лідерство жінок у компаніях.
3. Як жінки представляють українське ІТ за кордоном.
4. На яку зарплату можуть розраховувати жінки в українському ІТ і кого найчастіше наймають.
5. Гендерні стереотипи.

Війна дала поштовх до зростання лідерства жінок в українському ІТ

/03



- В умовах, коли чоловікам заборонено покидати країну, жінки-підприємці взяли на себе керівництво багатьма технологічними стартапами.
 - До війни жінки були менш представлені на керівних посадах у галузі технологій, тепер ж, як би це не звучало, велика війна надала жінкам шанс проявити себе та здобути досвід ведення бізнесу на міжнародному рівні.
-
- Також попри падіння ВВП країни, дохід галузі зріс, а кількість технічних спеціалістів, як в Україні, так і за її межами, продовжує збільшуватися.
 - Крім того, є ще багато труднощів, з якими стикаються жінки-підприємці.
 - Попри ці виклики, багато жінок залишаються оптимістичними. Вони прагнуть повернутися в Україну після війни та використати свої новопридбані знання для відбудови країни.

Частка жінок в українському ІТ зросла до 24% /04

Від початку великої війни частка жінок в українському ІТ зросла з 20% до 24%, найчастіше жінки працюють як QA-інженерки і розробниці.

В дослідженні DOU зазначається, що частка жінок в ІТ постійно зростає. У кінці 2011 року їх було лише 7%, а з 2012 по 2018 роки ця частка зростала на кілька відсоткових пунктів на рік.

"У ковідні 2020-2021 роки жінок стало менше, проте зараз зростання відновилося. За час повномасштабного вторгнення частка жінок в українському ІТ зросла від 20% у грудні 2021 року до 24% в грудні 2023-го", – йдеться в повідомленні.

Минулого року 19% займали спеціальності технічних напрямів, що є найвищим показником з 2011 року. Найчастіше жінки в українському ІТ працюють як QA-інженерки (28% всіх жінок) і розробниці (19%). Загалом 66% з них працюють за технічними напрямами, 34% – за нетехнічними.

Додається, що серед досвідчених фахівців жінок менше, ніж в ІТ загалом – лише 12% технічних фахівців з досвідом роботи п'ять і більше років і лише 7% серед тих, хто працює за своєю спеціалізацією понад 10 років. Така різниця пояснюється тим, що жінки входили в ІТ-сферу пізніше за чоловіків (у 2011-му жінок було лише 7%, зараз – 24%).

Жіноче лідерство у «не жіночій» ІТ-галузі

/05



Віра Ткаченко

У компанії MacPaw 35% менеджерського складу становлять жінки, які активно представляють українську ІТ-індустрію на професійних конференціях. Жіноче лідерство важливе в індустрії, і воно приносить різноманітність у підходах та управлінні, що є корисним для бізнесу. СТІО MacPaw Віра Ткаченко починала як інженерка-програмістка та викладала патентно-інформаційний збірник, перетворившись на керівника технічної команди, яка налічує понад 140 інженерів. Вона радить жінкам цікавитися історіями лідерок з різних сфер, щоб отримати практичні поради щодо ухвалення рішень та поєднання роботи з особистим життям, зокрема з материнством.

- Компанія Р2Н представляє показовий приклад лідерства жінок в українському ІТ, працюючи на ринку Саудівської Аравії з диджиталізації.
- Уперше відправившись у відрядження до Саудівської Аравії у 2022 році, менеджерки Р2Н стикнулися з культурними відмінностями, але успішно впоралися з роботою з місцевими партнерами.
- Під час реалізації проєктів у близькосхідному регіоні, емпатичне спілкування та емоційна близькість є важливими факторами, які жінки здатні вирішувати ефективніше за чоловіків.
- Українські жінки-фахівці в Р2Н успішно впоралися з викликами роботи в патріархальному середовищі Саудівської Аравії та продемонстрували свої лідерські якості.



Ганна Рало

Як жінки представляють українське ІТ за кордоном

/07

У зв'язку з війною, багато чоловіків з команди Sigma Software Group змушені залишатися в країні, а отже, жінки відіграють ключову роль у лідерстві.

Олександра Говоруха, керівниця з міжнародних зв'язків з громадськістю, виступала на міжнародних заходах та організувала ініціативи, що спрямовані на підтримку переміщених жінок. Її приклад став стимулом для багатьох колег, які також активно долучилися до керівницьких позицій у різних частинах світу. Тепер у Sigma Software Group половина бізнес-команди складається з жінок, які приймають стратегічні рішення, відображаючи суттєвий внесок жінок у розвиток компанії в умовах складностей війни. А загалом у Sigma Software Group з-поміж 2 тис. фахівців працюють 30% жінок.



Олександра Говоруха



Вікторія Наливайко

Восени минулого року багато українських айтівниць відвідали Web Summit як гості та учасниці. Тоді Україна вдруге представила власний павільйон на цьому заході — там презентували українську екосистему світовому ІТ-ком'юніті. На цьому стенді працювало багато українських айтівниць, серед яких, наприклад, Вікторія Наливайко, CEO&CoFounder компанії BazaIT.

Вони не лише популяризували український ІТ-ринок, а й збирали важливі інсайти та контакти для майбутніх співпраць. Така участь дозволила залучити увагу представників іноземних компаній до можливостей співпраці з українськими партнерами та зміцнила позицію української ІТ-галузі на світовій арені.

/09

На яку

зарплату

можуть

розрахувувати

жінки в

українському

ІТ і кого

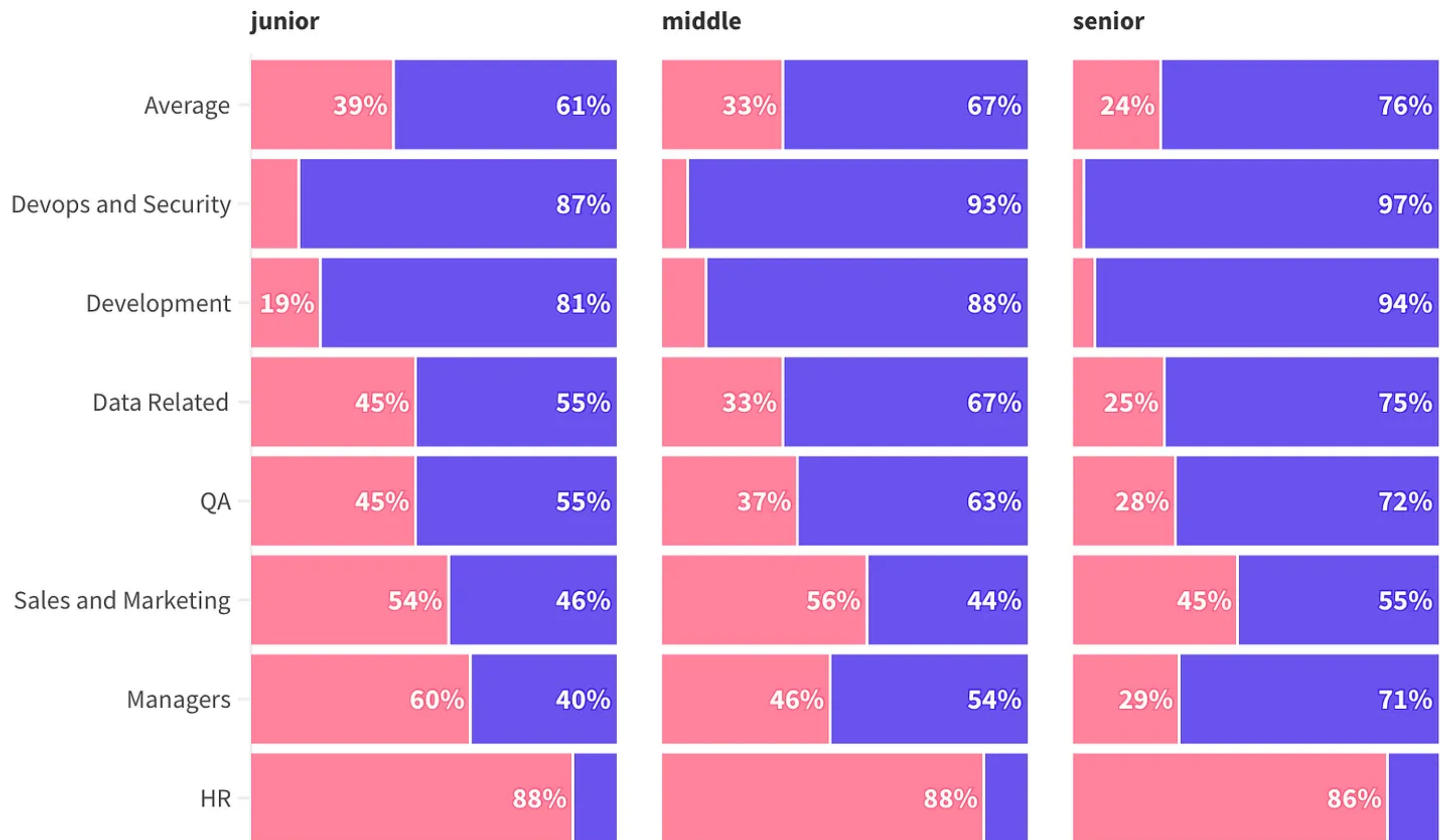
найчастіше

наймають

Частка жінок в ІТ професіях знижується з досвідом

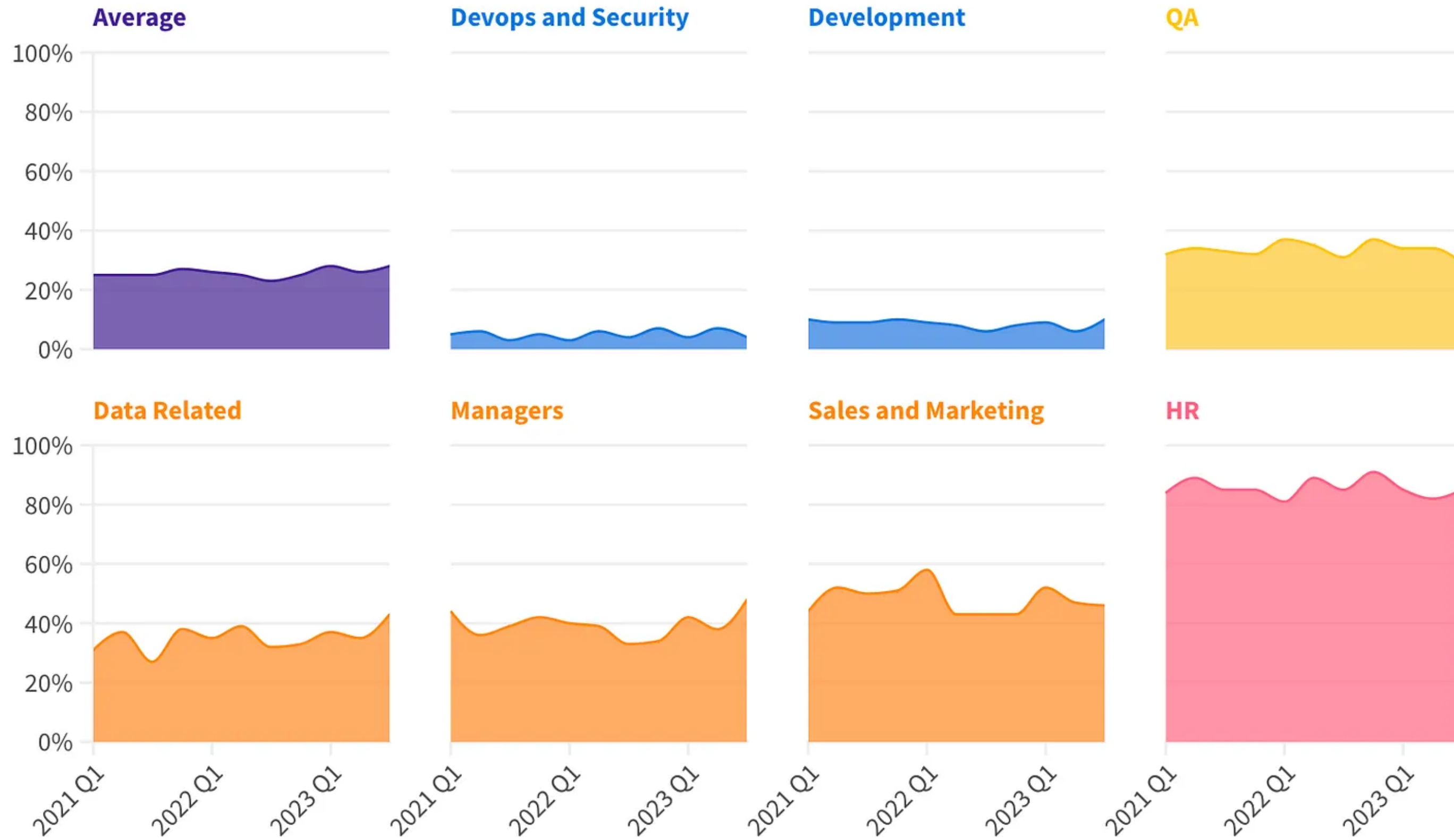
Частка кандидатів у пошуку на Djinni за статтю. Станом на жовтень 2023

female male



Майже половина найнятих продакт менеджерів — жінки, але серед розробників їх менше 10%.

Частка жінок серед кандидатів найнятих на Djinni у 2021-2023



В ІТ стали частіше наймати жінок-аналітиків і продакт-менеджерок, але здебільшого на junior-рівні

На senior рівні зарплатні побажання чоловіків на \$500-1000 вищі, ніж у жінок

Медіана зарплатних очікувань кандидатів в пошуку на Djinni станом на жовтень 2023

Male median salary Female median salary



Жінки

розраховують

на нижчу

зарплату, ніж

чоловіки

Найпопулярніша спеціалізація – тестування

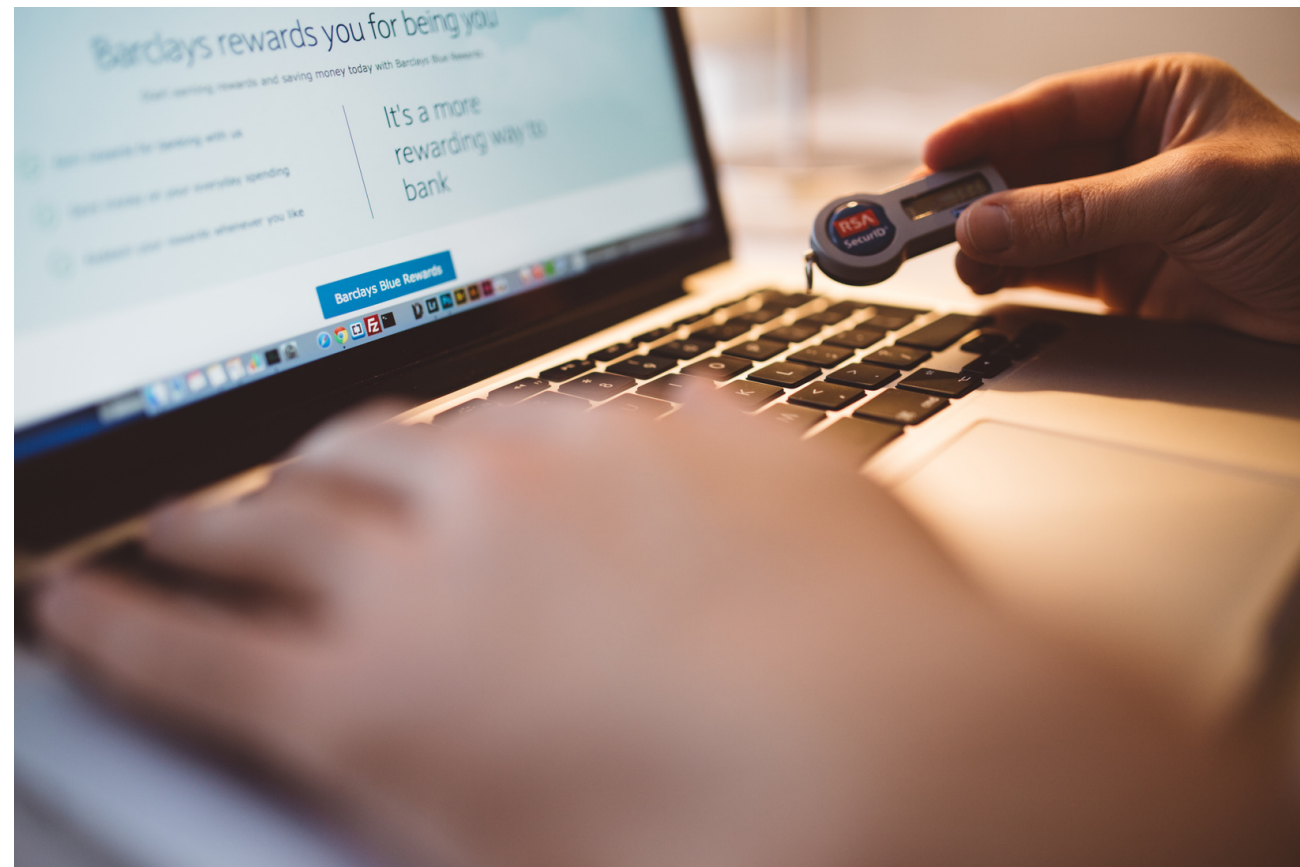
Жінки в ІТ найчастіше працюють тестувальницями: в Україні таких 22,1%. Що стосується посад, жінки частіше обирають нетехнічні – HR, маркетинг (їх частка становить 75%). Втім, частка ІТ-фахівців жіночої статі на деяких технічних посадах (дизайнер, бізнес-аналітик) неухильно збільшується і становить майже 50%. Третина жінок працює в QA. Але поки що розробка залишається суто «чоловічою» роботою: близько 90% програмістів – чоловіки.

Зарплати жінок в ІТ

Жінки з України мають на 18,25% нижчу зарплату, ніж чоловіки.

Майже кожна четверта жінка в українському ІТ (26%) отримує від 550 до 1100 доларів на місяць, 16,7% заробляють від 1101 до 1650 доларів, ще 15,3% декларують дохід від 1651 долара до 2200 доларів. Понад 3300 доларів заробляють майже 8%.

За останній рік 62,5% жінок в ІТ отримали підвищення заробітної плати, і майже стільки ж (63,5%) задоволені своїм поточним заробітком.



Про гендерні стереотипи

/13



Упереджене ставлення до жінок існує в будь-якій традиційно «чоловічій» сфері, зокрема, в ІТ-секторі. Але коли жінки, що працюють в ІТ, проявляють себе як справжні професіонали, проблеми у комунікації просто зникають. І гендер у цьому випадку не є каталізатором професіоналізму.

Головний гендерний стереотип — жінки не можуть бути ефективними керівниками, оскільки колектив не буде слухати та сприймати їх серйозно. Насправді ж лідерські якості залежать від особистих рис, досвіду, від того, як людина розділяє цінності компанії, й аж ніяк від гендеру.

Висновок:



З початком повномасштабної війни в Україні жінки стикнулися з величезною кількістю нових викликів, однак вони вистояли та стали міцним тилом. Українські жінки керують цілими сферами, волонтерять в гарячих точках, знаходять гроші на зброю і спорядження, гідно представляють Україну на міжнародних майданчиках, лікують поранених та захищають рідну землю зі зброєю в руках. Кожна з них робить набагато більше, ніж уявляла, що може. Жіноче лідерство стало одним з потужних інструментів виживання для всієї країни.

**Дякую за
увагу!**

