

Львівський національний університет імені Івана Франка
Юридичний факультет
Кафедра соціального права

СИЛАБУС
курсу «Трудове право України»

Назва курсу	Трудове право України
Адреса викладання курсу	79000, Львів, вул. вул. Коперника 3
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Юридичний факультет Кафедра соціального права
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	28 Публічне управління та адміністрування 281 Публічне управління та адміністрування
Викладачі курсу	<i>Бурак Володимир Ярославович</i> , професор кафедри соціального права, доктор юридичних наук
Контактна інформація викладачів	volodymyr.burak@lnu.edu.ua
Консультації по курсу відбуваються	Онлайн-консультації в день проведення лекцій/практичних занять за допомогою освітніх платформ Zoom та Microsoft Teams . Для погодження часу он-лайн консультацій необхідно писати на електронну пошту викладача або дзвонити. Максимальний час очікування відповіді викладача та погодження дати і часу консультації не може перевищувати 2 робочі дні.
Сторінка курсу	Сторінка факультету управління фінансами та бізнесу →Навчання →Бакалавр→ОП «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах» https://financial.lnu.edu.ua/bakalavr_upravlinnia-personalom-v-orhanakh-publichnoi-vlady-ta-biznes-strukturakh
Інформація про курс	Курс розроблено таким чином, щоб надати учасникам необхідну комбінацію знань, вмінь та практичних навичок про правові засади використання найманої праці на підставі трудових договорів в умовах розвитку інформаційних технологій та глобалізації ринку праці. Це обумовлює вивчення та аналіз міжнародного та вітчизняного трудового законодавства, що також сприятиме забезпеченню міжнародних трудових стандартів.
Коротка анотація курсу	Дисципліна «Трудове право» є вибірковою навчальною дисципліною, яка викладається для здобувачів вищої освіти спеціальності: 281 «Публічне управління та адміністрування» для освітньо-професійних програм «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах», «Публічне управління та адміністрування», «Публічне адміністрування та управління бізнесом», яка викладається в 5 семестрі в обсязі 5 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансфертною Системою ECTS).
Мета та цілі курсу	Метою вивчення нормативної дисципліни «Трудове право України» є набуття здобувачем знань про особливості правового регулювання трудових відносин найманої праці та відносин тісно пов'язаних з ними, оволодіння практичними навичками здійснення захисту прав та інтересів працівників та роботодавців на різних стадіях існування

	<p>трудовах правовідносин.</p> <p>З цією метою здобувач вищої освіти у процесі навчання повинен поглиблено вивчити трудове законодавство України, акти вищих судових інстанцій, проаналізувати навчальну та монографічну літературу, опанувати фундаментальні поняття навчальної дисципліни, поглибити, конкретизувати та систематизувати знання, засвоєні під час лекційних та семінарських занять та у процесі самостійної підготовки.</p>
<p>Література для вивчення дисципліни</p>	<p>Основна література:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Трудове право України: Академічний курс: Підруч. для студ. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. – 5-те вид., перероб. і доп. – К.: Видавничий Дім «Ін Юре», 2014. – 552с. 2. Трудове право України: підручник /М.І.Іншим [та ін.]. К.: Юрінком Інтер, 2017. – 595 с. 3. Employment and Social Developments in Europe. Annual Review // Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2018. 4. Рум О., Pylypenko P. The principles of labour law of the European Union and Ukraine: in search of harmonization// Modern achievements of EU countries and Ukraine in the area of law : Collective monograph. Riga : Izdevniecība “Baltija Publishing”, 2020. P. 2. P. 477-516. 5. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу / О. М. Рим. – Львів : «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2020. – 596 с. <p>Законодавство:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1996 р. — № 30. 2. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. // Відомості Верховної Ради УРСР. — 1971 — № 50. 3. Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text 4. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 1 липня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1993. — № 36. — Ст. 361. 5. Закон України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1995. — № 17. — Ст. 121. 6. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1992. — № 49. — Ст. 668. 7. Закон України «Про професійний розвиток працівників» від 12 січня 2012 р. № 4312-VI // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. — Ст. 243. 8. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 3 березня 1998 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1998. — № 34. — Ст. 227. 9. Закон України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. — 1997 р. — № 2. — Ст 4. 10. Закон України «Про зайнятість населення» від 13 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2013. — № 24. —Ст. 243. 11. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 № 1700-VII // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon.rada.gov.ua/laws/main/1700-18 12. Закон України «Про соціальний діалог в Україні» від 23 грудня

	<p>2010 р. № 2862-VI // [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2862-17</p> <p>13. Закон України «Про міжнародні договори України» від 29 червня 2004 р. // Відомості Верховної Ради України. — 2004. — № 50. — Ст. 540.</p> <p>Додаткова література:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Рым О., Pylypenko P. The European Employment Strategy as a Tool Promoting Ukraine’s Integration. E-Journal of International and Comparative Labour Studies. Volume 8, No. 3, September-October 2019. – p. 68-84 2. Рым Olena, Synchuk Svitlana, Burak Volodymyr Protecting Workers’ Psychological Wellbeing: Some Legal Aspects. E-Journal of International and Comparative Labour Studies. Volume 9, No. 1, January 2020. P. 24-34 3. Рым, О. Fundamental rights as a general principle of the European Union law// Recht der Osteuropäischen Staaten. - 2019. - № 1.- С. 157-161 4. Бурак В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав та законних інтересів працівників: монографія / В.Я.Бурак. Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. – 440 с. 5. Когут О.О. Аутстафінг, аутсорсінг, лізин персоналу: співвідношення понять та проблеми правового регулювання. Науковий вісник Херсонського державного університету Випуск 2, том 2, 2015.- С. 51 – 55 [Електронний ресурс] - Режим доступу: http://www.lj.kherson.ua/2015/pravo02/part_2/12.pdf 6. Рим О.М. Акти соціального діалогу як джерела трудового права Європейського Союзу // Recht der Osteuropäischen Staaten. - 2019. - № 4.- С. 140-144 7. Рим О.М. Правове регулювання колективних звільнень у Європейському Союзі // Recht der Osteuropäischen Staaten. 2020. - № 3.- С. 49-53. 8. Фурик І.Я. Індивідуально-договірне встановлення умов оплати праці найманих працівників. Юридичний науковий електронний журнал – Вип.№2 – Запоржжя:2015. - С.109-111.
<p>Обсяг курсу</p>	<p>Денна форма навчання: всього 48 годин аудиторних занять. З них 32 годин лекцій, 16 годин практичних занять та 102 год. самостійна робота студентів.</p> <p>Заочна форма навчання: всього 16 аудиторних год. З них 10 год. лекцій, 6 год. семінарські заняття та 134 год. самостійна робота студентів.</p>
<p>Очікувані результати навчання</p>	<p>Після завершення цього курсу здобувач вищої освіти буде знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поняття трудового права України, його основні засади, систему та джерела; - механізми та форми захисту прав та інтересів учасників трудових правовідносин за допомогою інструментів трудового права; - порядок добору працівників, у тому числі шляхом тестування у випадках, передбачених законом; - процедуру укладення, зміни та розірвання трудових договорів з працівниками; - види та способи правового регулювання робочого часу, часу

відпочинку, оплати праці, безпеки праці та охорони здоров'я працівників, трудової дисципліни;

- підстави та порядок застосування заходів юридичної відповідальності у трудовому праві;
- механізм відшкодування шкоди, заподіяної працівником та роботодавцем унаслідок порушення ним своїх трудових обов'язків;
- порядок проведення колективних переговорів з метою укладення колективних договорів та угод;
- порядок вирішення трудових спорів.

вміти:

- збалансовувати інтереси сторін трудового договору;
- розробляти та укладати трудові договори;
- розробляти та ухвалювати локальні нормативні акти (правила внутрішнього трудового розпорядку, положення про компенсації та заохочення, положення про захист конфіденційної інформації і т.д.), котрі забезпечать роботодавцю ефективні правові важелі впливу на працівників;
- складати заяви, скарги та позовні заяви щодо захисту трудових прав та інтересів;
- використовувати медіаційні процедури під час вирішення трудових спорів;
- застосовувати до працівників, винних у порушенні своїх трудових обов'язків, дисциплінарні стягнення;
- використовувати знання, набуті в ході вивчення спецкурсу, у своїй практичній діяльності.
- **оцінювати взаємодію міжнародного права та міжнародних правових систем з правовою системою України, зокрема вплив, що його здійснює європейське законодавство на вітчизняне правове забезпечення захисту трудових прав та інтересів працівників,**
- **використовувати сучасні правові доктрини та принципи у правотворчості, зокрема при реформуванні вітчизняного трудового законодавства у контексті розширення можливостей суб'єктів трудових правовідносин самостійно встановлювати свої права та обов'язки, та в процесі застосування інститутів публічного і приватного права, у тому числі тих, що активно розвиваються у зарубіжних країнах та проникають у правову систему України,**
- **застосовувати знання та розуміння основних засад (принципів) та процедур судочинства, зокрема правових позицій ЄСПЛ для вітчизняного правового забезпечення трудових відносин, а також оцінювати вплив прецедентної практики Суду ЄС на доктрину трудового права України,**
- **застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці особливостей, які характеризують права людини та права працівника на сучасному етапі швидких суспільних змін, з метою утвердження європейського рівня гарантій трудових прав, зокрема працівників в Україні як у правозастосовній діяльності, а також при вирішенні трудових спорів,**
- **критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів з метою напрацювання дієвих механізмів удосконалення правового регулювання**

	<p>трудових прав та використання при цьому позитивного досвіду Європейського Союзу щодо гарантування високого рівня захисту цих прав в умовах глобалізації ринку праці.</p> <ul style="list-style-type: none"> - самостійно готувати проекти нормативно-правових актів щодо регулювання окремих аспектів трудових прав як на локальному рівні, так і тих, які уповноважені організації роботодавців подають на розгляд компетентним державним органам, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості, - обґрунтовано формулювати свою правову позицію щодо захисту прав та інтересів працівників, вміти опонувати під час дискусій, консультацій, які відбуваються між роботодавцями та найманими працівниками, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи для ефективного, дієвого та повного представлення інтересів працівників як учасників трудових правовідносин. - використовувати передові знання, зокрема новітні механізми застосування інтернет технологій при наймі персоналу, а також методики їх реалізації у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного права. - проводити порівняльно-правовий аналіз правового забезпечення трудових прав у різних правових систем, враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу. - аналізувати та оцінювати практику застосування інститутів трудового, цивільного та корпоративного права з метою збалансування інтересів учасників трудових відносин. - обґрунтовувати правову позицію щодо підвищення рівня гарантування трудових прав працівників у контексті реалізації євроінтеграційних зобов'язань України на різних стадіях правозастосування. - практично розв'язувати проблеми юридичного супроводу роботодавця під час перевірок контролюючими органами дотримання трудового законодавства, пов'язаних з реалізацією процесуальних функцій суб'єктів правозастосування.
<p>Ключові слова</p>	<p>Роботодавець, працівник, трудові правовідносини, трудовий договір, трудові права, законні інтереси, правовий захист.</p>
<p>Формат курсу</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Очний / заочний - Проведення лекційних та практичних занять, консультацій для кращого розуміння тем, виконання індивідуальних завдань.

СХЕМА КУРСУ

Тижень / год	Тема, план, короткі тези	Форма діяльності (заняття) / Формат	Матеріали / Література, ресурси в інтернеті	Завдання, год.	Вага оцінки	Терміни виконання
Згідно з розкладом	Тема 1. Поняття, предмет, метод та система трудового права України. 1. Поняття трудового права України. 2. Предмет трудового права України 3. Метод трудового регулювання трудових правовідносин. 4. Сфера дії трудового законодавства України. 5. Функції трудового права України. 6. Поняття та види принципів трудового права. 7. Особливості джерел трудового права	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 2. Поняття трудового договору та порядок прийняття на роботу. 1. Поняття та ознаки трудового договору. 2. Види трудових договорів. 3. Сторони трудового договору 4. Форма та зміст трудового договору	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 2. Поняття трудового договору та порядок прийняття на роботу.	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Згідно з розкладом	Тема 2. Поняття трудового договору та порядок прийняття на роботу. 1. Недійсність умов трудового договору 2. Гарантії при укладенні трудового договору: поняття та види. 3. Загальний порядок укладення трудового договору.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку. 1. Поняття робочого часу та його види. 2. Понаднормовий робочий час та правові підстави застосування надурочних робіт. 3. Особливості залучення працівників до роботи в нічний час. 4. Поняття та види часу відпочинку.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку.	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Згідно з розкладом	Тема 3. Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку. 1. Правове регулювання перерв, що надаються протягом робочого дня. 2. Правове регулювання вихідних днів. 3. Порядок залучення працівників до роботи у вихідні дні. 4. Правове регулювання святкових і неробочих днів: поняття, види, порядок	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		

	залучення працівників до роботи у святкові та неробочі дні. 5. Режими робочого часу.					
Згідно з розкладом	Тема 4. Правове регулювання відпусток 1. Поняття та гарантії права працівників на відпустку. 2. Щорічна основна відпустка: поняття, види та тривалість. 3. Поняття та види щорічної додаткової відпустки. 4. Порядок надання щорічних відпусток. 5. Поняття та види додаткових відпусток у зв'язку з навчанням. 6. Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності. 7. Соціальні відпустки: поняття, види та особливості надання. 8. Правове регулювання відпусток без збереження заробітної плати.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 4. Правове регулювання відпусток	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Згідно з розкладом	Тема 5. Правове регулювання оплати праці 1. Поняття оплати праці та її структура. 2. Види регулювання заробітної плати. 3. Тарифна система. 4. Гарантії та компенсації..	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 6. Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 7. Трудова дисципліна та дисциплінарна відповідальність.	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Згідно з розкладом	Тема 7. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору. 1. Поняття, правові підстави та умови матеріальної відповідальності. 2. Види матеріальної відповідальності. 3. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність. 4. Визначення розміру шкоди та порядок її покриття.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 8. Зміна умов трудового договору. 1. Зміна умов трудового договору поняття та види. 2. Поняття, види та гарантії переведень працівників на іншу роботу.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		

	3. Переміщення працівників на інше робоче місце. 4. Зміна істотних умов праці: порядок проведення, правові наслідки.					
Згідно з розкладом	Тема 7. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Згідно з розкладом	Тема 8. Припинення трудового договору. 1.Поняття, умови та підстави припинення трудового договору. 2.Класифікація підстав припинення трудового договору. 3.Події, як підстави припинення трудового договору. 4.Припинення трудового договору за наявності або відсутності взаємного волевиявлення сторін трудового договору. 5.Розірвання трудового договору за ініціативою працівника.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 8. Припинення трудового договору. 1.Підстави припинення трудового договору за ініціативою роботодавця. 2.Порядок звільнення працівників за ініціативою роботодавця. 3.Випадки припинення трудового договору на вимогу третіх осіб: 4.Особливості припинення трудового договору з деякими категоріями працівників за певних умов (сезонні, тимчасові працівники та ін.) 5.Правові підстави відсторонення працівника від роботи.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 9. Зміна умов трудового договору.	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Згідно з розкладом	Тема 9. Індивідуальні трудові спори 1. Поняття предмет та класифікація трудових спорів. 2. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів в комісіях по трудових спорах. 3. Розгляд трудових спорів в судах.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 10. Правові засади соціального діалогу 1. Поняття та рівні соціального діалогу. 2. Сторони та суб'єкти соціального діалогу. 3.Форми соціального діалогу. 4. Акти соціального діалогу. 5. Відповідальність за порушення законодавства про соціальний діалог.	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		

Згідно з розкладом	Тема 10. Припинення трудового договору	практичне	План практичного заняття	Аналіз нормативно-правових актів та судової практики, рекомендованої літератури Вирішення практичних завдань		
Згідно з розкладом	Тема 11. Колективні трудові спори. 1. Поняття та види колективних трудових спорів. 2. Порядок розгляду колективних трудових спорів примирними органами. 3. Участь Національної служби посередництва і примирення у вирішенні колективних трудових спорів. 4. Правове регулювання проведення страйків	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Тема 11. Колективні трудові спори. 1. Поняття та види колективних трудових спорів. 2. Порядок розгляду колективних трудових спорів примирними органами. 3. Участь Національної служби посередництва і примирення у вирішенні колективних трудових спорів. 4. Правове регулювання проведення страйків	лекція	Презентація	Передивитися презентацію та рекомендовану літературу		
Згідно з розкладом	Модульний контроль	Модульний контроль	Список основної літератури Перелік питань для підсумкового контролю	Заліковий модуль 2 год		

Підсумковий контроль, форма	Залік в кінці навчального семестру
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу	Презентація, лекції, колаборативне навчання (форми- групові проекти, спільні розробки), проектно-орієнтоване навчання, дискусія.
Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)	<p>Оцінювання знань здобувача здійснюється за 100-бальною шкалою:</p> <ul style="list-style-type: none"> - максимальна кількість балів при оцінюванні знань здобувачів з дисципліни, яка завершується іспитом, становить за поточну успішність 50 балів, на іспиті – 50 балів; - при оформленні документів за екзаменаційну сесію використовується таблиця відповідності оцінювання знань здобувачів за різними системами. <p>Протягом семестру проводиться не менше двох модулів або колоквиумів чи контрольних робіт або інших видів контролю. Максимальна кількість балів, яка встановлюється для цих видів контролю, а також відповідність оцінок FX та F у шкалі ECTS, у балах та національній шкалі визначається Вченими радами факультетів або кафедрами, які забезпечують викладання відповідних дисциплін.</p> <p>Письмові роботи: Очікується, що студенти виконають декілька видів письмових робіт (есе, вирішення кейсу).</p> <p>Академічна доброчесність: Роботи студентів мають бути оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань</p>

	<p>на використанні джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять приклади можливої академічної недоброчесності, виявлення ознак якої є підставою для незарахування роботи студента викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p>Відвідання занять: Відвідування практичних занять є обов'язковим. У випадку пропуску заняття, студент опрацьовує матеріал самостійно і відпрацьовує пропущене заняття в індивідуальному порядку. Студенти зобов'язані дотримуватись усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.</p> <p>Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.</p> <p>Політика виставлення балів. Враховуються бали набрані за результатами відповідей на практичних заняттях, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховується присутність студента на практичних заняттях та активність студента, списування та плагіат, несвоєчасне виконання поставленого завдання. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.</p>
<p>Питання для підсумкового контролю</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття трудового права України. 2. Предмет трудового права України: 3. Трудові відносини найманої праці як основа предмета трудового права. 4. Відносини, що тісно пов'язані з трудовими відносинами найму, як складова частина предмета трудового права: 5. Поняття та особливості методу трудового права. 6. Сфера дії трудового законодавства України. 7. Учасники трудових правовідносин. 8. Працівник — суб'єкт трудових правовідносин. 9. Роботодавець як суб'єкт трудових правовідносин. 10. Профспілка у трудових правовідносинах. 11. Поняття джерел трудового права та їх види. 12. Колективні договори і угоди як джерела трудового права. 13. Поняття та ознаки трудового договору. 14. Форма трудового договору. 15. Випробування при прийнятті на роботу. 16. Гарантії при укладенні трудового договору: поняття та види. 17. Порядок укладення трудового договору. 18. Види трудового договору: критерії класифікації. 19. Зміна умов трудового договору: поняття та види. 20. Заборона примусової праці в Україні. 21. Зміна істотних умов праці: порядок проведення, правові наслідки. 22. Поняття, умови та підстави припинення трудового договору. 23. Події, як підстави припинення трудового договору. 24. Дії, як підстави припинення трудового договору. 25. Припинення трудового договору за наявності або відсутності взаємного волевиявлення сторін трудового договору. 26. Розірвання трудового договору за ініціативою працівника. 27. Підстави припинення трудового договору за ініціативою роботодавця. 28. Вивільнення працівників як підстава припинення трудового договору за ініціативою роботодавця.

29. Розірвання трудового договору в разі виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації, або стану здоров'я, що перешкоджає продовженню цієї роботи.
30. Розірвання трудового договору внаслідок тимчасової непрацездатності працівника.
31. Розірвання трудового договору в разі поновлення працівника, який раніше виконував цю роботу.
32. Розірвання трудового договору в разі призову або мобілізації власника - фізичної особи під час особливого періоду.
33. Розірвання трудового договору в разі встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі протягом строку випробування.
34. Припинення трудового договору за ініціативою роботодавця як захід дисциплінарної відповідальності:
35. Розірвання трудового договору у зв'язку з систематичним невиконанням працівником без поважних причин своїх трудових обов'язків.
36. Розірвання трудового договору у зв'язку з прогулом.
37. Розірвання трудового договору у зв'язку з появою на роботі працівника у нетверезому стані.
38. Розірвання трудового договору у зв'язку з вчиненням за місцем роботи розкрадання майна роботодавця.
39. Розірвання трудового договору з деякими категоріями працівників у разі одноразового грубого порушення ними трудових обов'язків.
40. Розірвання трудового договору за несвоєчасну виплату заробітної плати.
41. Розірвання трудового договору в разі вчинення винних дій працівником, який безпосередньо обслуговує грошові або товарні цінності.
42. Розірвання трудового договору в разі вчинення працівником аморального проступку.
43. Розірвання трудового договору в разі перебування всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» у прямому підпорядкуванні у близької особи.
44. Розірвання трудового договору в разі наявності у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів, який має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, передбачений [Законом України "Про запобігання корупції"](#).
45. Припинення повноважень посадових осіб як підстава розірвання трудового договору.
46. Розірвання трудового договору в разі повторного порушення посадовою особою вимог законодавства у сфері ліцензування та з питань видачі документів дозвільного характеру, передбачених статтями 166¹⁰, 166¹² Кодексу України про адміністративні правопорушення.
47. Порядок звільнення працівників за ініціативою роботодавця.
48. Порядок надання згоди виборного органу первинної профспілкової організації на звільнення працівників за ініціативою роботодавця.

49. Проведення розрахунків при звільненні працівників. Виплата вихідної допомоги.
50. Припинення трудового договору у зв'язку з призовом або вступом працівника на військову службу, скеруванням його на альтернативну службу.
51. Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили вироком суду, що виключає можливість продовження цієї роботи.
52. Припинення трудового договору у зв'язку з укладенням такого, всупереч вимогам Закону України "Про запобігання корупції", встановленим для осіб, які звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, протягом року з дня її припинення.
53. Припинення трудового договору з підстав, передбачених Законом України "Про очищення влади".
54. Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили рішенням суду про визнання необґрунтованими активів та їх стягнення в дохід держави стосовно особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у передбачених ст. 290 Цивільного процесуального кодексу України випадках.
55. Розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу батьків чи інших осіб.
56. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації.
57. Особливості припинення трудового договору осіб з сімейними обов'язками.
58. Правові підстави відсторонення працівника від роботи.
59. Види часу відпочинку за трудовим правом. Щоденний і щотижневий відпочинок.
60. Матеріальна відповідальність працівників за появу на роботі у нетверезому стані, стані наркотичного чи токсичного сп'яніння.
61. Гарантійні та компенсаційні виплати за трудовим правом.
62. Державне регулювання заробітної плати.
63. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність.
64. Колективні угоди: види, сторони та порядок їх укладення.
65. Матеріальна відповідальність службових осіб, винних у незаконному звільненні, або переведенні працівника на іншу роботу.
66. Обмежена матеріальна відповідальність працівників за шкоду, заподіяну роботодавцю.
67. Особливості застосування гнучкого режиму роботи.
68. Письмові договори про повну індивідуальну матеріальну відповідальність.
69. Поняття робочого часу та його види за трудовим правом.
70. Поняття та види соціального діалогу.
71. Поняття, види та причини виникнення трудових спорів.
72. Поняття, підстави та види дисциплінарної відповідальності.
73. Поняття, підстави та види матеріальної відповідальності сторін трудового договору.
74. Поняття, структура та джерела виплати заробітної плати.
75. Поняття, сфера та порядок укладення колективних договорів та угод.

76. Порядок надання та оплати щорічних відпусток.
77. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
78. Правове регулювання неповного і скороченого робочого часу.
79. Правове регулювання проведення страйку.
80. Правове регулювання загальних режимів робочого часу.
81. Правове регулювання спеціальних режимів робочого часу.
82. Правове регулювання щорічних додаткових відпусток.
83. Правове регулювання щорічних основних відпусток.
84. Примирні процедури при вирішенні колективних трудових спорів.
85. Розгляд індивідуальних трудових спорів в КТС.
86. Порядок притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.
87. Система заходів заохочення як метод забезпечення трудової дисципліни.
88. Соціальні відпустки та порядок їх надання.
89. Сторони та зміст колективного договору.
90. Форми соціального діалогу.
91. Поняття та предмет колективних трудових спорів.
92. Порядок формування вимог найманих працівників, професійних спілок.
93. Порядок розгляду колективних трудових спорів:
94. Роль Національної служби посередництва і примирення у вирішенні колективних трудових спорів.