

РЕЦЕНЗІЯ-ВІДГУК
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування», підготовленою кафедрою економіки та публічного управління
Львівського національного університету імені Івана Франка

Сучасна вища освіта та ринок праці на сьогоднішній потребують активної співпраці та взаємодії саме у фокусі адаптації сучасних освітніх програм до змін і потреб які декларують компанії-роботодавці. Адже сучасна економічна та соціальна динаміка вимагає від управлінців здатності адаптуватися до змін. Освітньо-професійна програма "Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах" виходить за межі звичайних навчальних курсів, оскільки вона пропонує інтегрований підхід до управління людськими ресурсами в контексті публічного та приватного секторів. Враховуючи сучасні виклики, пов'язані з глобалізацією, технологічними змінами та постійною змінною соціально-економічною ситуацією, ефективне управління персоналом стає ключовим фактором для досягнення успіху в будь-якій організації. Співпраця з бізнесом допомагає освітнім програмам оновлювати свій зміст та методи навчання, щоб відповідати сучасним вимогам та трендам у сфері управління персоналом.

Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах має свої специфічні особливості, і ця програма пропонує знайомство студентів з цими особливостями. Вона допомагає створити основу знань, необхідних для ефективного управління персоналом в умовах публічного сектору, де особливу увагу приділяють аспектам етики, відкритості та відповідальності. Така програма також важлива для бізнес-структур, оскільки вона надає студентам розуміння важливості стратегічного управління персоналом для досягнення корпоративних цілей та підтримки конкурентоспроможності. Освітні програми, спрямовані на управління персоналом, мають велике значення у світлі постійно зростаючої конкуренції на ринку праці та необхідності ефективного управління людськими ресурсами.

Варто наголосити, що освітня програма розроблена з урахуванням сучасних практик управління персоналом та включає практичні вправи, кейси та стажування, проведення інтенсивних курсів, до яких долучаються і представники компанії PwC, що дозволяє студентам здобути не лише теоретичні знання, але й навички, необхідні для успішної кар'єри в обраній галузі. Саме залучення практиків до освітнього процесу допомагає студентам покращити розуміння щодо основних напрямків управління персоналом. Взаємодія з бізнес-структурами дозволять студентам набути практичних навичок



та стратегічних знань, що важливо для їхнього подальшого успішного застосування в реальних умовах.

Освітньо-професійна програма "Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах" має великий потенціал для підготовки кваліфікованих фахівців у галузі управління персоналом. Її впровадження не тільки відповідає актуальним вимогам сучасного ринку праці, але й сприяє підвищенню ефективності управління як у публічному, так і в приватному секторах. Підтримка цієї програми від бізнес-структур, органів влади та академічних установ є важливою для її успішної реалізації та розвитку.

Рецензент:
Старший менеджер,
Керівник відділу персоналу
ТОВ "ПрайсуотерхайусКуперс"



Антоніна Курець