

РЕЦЕНЗІЯ

на Освітню програму «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах»

підготовки фахівців першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування»

Збільшення складності управлінських завдань, формування нових систем і типів управління актуалізують потребу у підготовці управлінського персоналу нового типу, який володіє не лише сучасними професійними знаннями у сфері публічного управління, володіє певними вміннями та навичками, а й готовий та здатний застосовувати певні компетенції для прийняття грамотних управлінських рішень у ситуаціях, що надто швидко змінюються. Це також передбачає введення нових підходів в управлінні персоналом, оскільки багато підприємств, організацій та установ стикаються з проблемою недостатньої кваліфікації кадрів та неадекватною реакцією на зміни у ситуації. Потрібно активно адаптувати кадрову політику до нових вимог, зокрема, розвивати гнучкі стратегії набору персоналу та впроваджувати сучасні технології управління як у державних установах, так і в приватному секторі. Сьогоднішній успіх і конкурентоспроможність організацій залежить від ефективного управління персоналом. Відбір, адаптація, розвиток, оцінка та мотивація управлінських кадрів у державних органах та бізнесі залежать від професійної компетентності керівників і HR-менеджерів.

Представлена ОП «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах» гармонічно поєднує в собі як складові, що дозволяють набутти здатність розв'язувати складні задачі та практичні проблеми, приймати управлінські рішення в цілому в сфері публічного управління, так і елементи, які дозволяють оволодіти спеціальними знаннями та навичками в управлінні персоналом, що важливо для сучасного керівника-лідера та працівника кадрової служби.

Після ознайомлення з Освітньою програмою можна зробити висновок, що здобувачі вищої освіти, завдяки можливості формування гнучкої індивідуальної траєкторії навчання, що може бути реалізована завдяки представленій на рецензування програмі, матимуть можливість здобути знання із суміжних галузей. Це в свою чергу забезпечить їх професійний, інтелектуальний, соціальний та творчий розвиток з урахуванням нових реалій та викликів сьогодення для здійснення управлінської діяльності.

Теоретичне та практичне значення розробленої робочою групою Освітньо-професійної програми «Управління персоналом в органах влади та бізнес-структурах» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня свідчить про те, що вона пов'язана з пошуком оптимальної моделі підготовки сучасних управлінських кадрів, які адаптовані до вітчизняних реалій та орієнтуються на європейські тенденції. Такий стан визначився в результаті спільної взаємодії академічної спільноти та можливими роботодавцями для фахівців спеціальності Публічне управління та адміністрування. Проведений аналіз рецензованої програми показав, що програма має самостійний, творчий характер та є завершеною. Рівень фахової підготовки та практична цінність є належного рівня, визначені цілі, завдання, зміст, компетентності, що формуються в результаті освоєння навчальних дисциплін. Однак, можливо було б запровадити окрему освітню компоненту про міжнародний досвід управління персоналом та особливості в умовах глобалізації. Проте дане зауваження не впливає на практичне та теоретичне значення Освітньої програми.

Аналіз наданої Освітньої програми свідчить, що після її опанування фахівці будуть затребуваними в сфері публічного управління. Рецензована освітньо-професійна програма включає усі необхідні структурні та змістовні складові, відображає сучасні вимоги ринку праці і роботодавців до випускників спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» та може бути рекомендована до практичного застосування.

Рецензент
Директор Львівського обласного
центру зайнятості



Василь БАРИЛЮК