

РЕЦЕНЗІЯ

на Освітню програму

«Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах»
підготовки фахівців першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування»
за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування»

У сучасному світі здійснення управлінської діяльності передбачає використання організаціями нових технологій, інновацій і аналітики, що дозволяє суб'єктам господарювання оптимізувати управління персоналом, впроваджувати HR-технології та розробляти стратегії залучення та утримання талановитих співробітників. Спеціалісти з управління персоналом допомагають точно оцінювати потреби компанії в персоналі, забезпечувати ефективну роботу команд, розробляти стратегії найму персоналу, а також сприяють підвищенню продуктивності та задоволеності працівників через програми розвитку, мотивації та навчання. Усе це засвідчує актуальність представленої на рецензування освітньо-професійної програми.

Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти за першим бакалаврським рівнем спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» на кафедрі економіки та публічного управління Львівського національного університету імені Івана Франка є важливим кроком до підготовки фахівців затребуваного профілю із відповідними компетенціями та навичками роботи. В освітньо-професійній програмі послідовно, чітко та логічно подано мету, основний фокус, цілі, особливості та конкурентні переваги програми, а також ресурсне забезпечення її реалізації. Ефективність освітнього процесу забезпечується його систематизованою побудовою, продуманою та збалансованою структурою програми, раціональним поєднанням у переліку компонент освітньої програми нормативних та вибіркових дисциплін.

Визначені програмою загальні, фахові, предметні компетентності та програмні результати навчання засвідчують високий рівень професійної підготовки випускників та придатність до працевлаштування, забезпечують достатньо широке поле їх професійної діяльності та високу конкурентоспроможність на ринку праці. Консультації та обговорення змісту підготовки бакалаврів сприяло перегляду змісту та структури навчальної дисципліни «Управління професійною кар'єрою та розвиток талантів», що дозволяє ґрунтовно вивчити важливі питання пошуку та залучення талантів в сучасних умовах, які формують перевагу будь-якої організації.

Запропонована освітньо-професійна програма «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах» дозволяє забезпечити сучасну та якісну підготовку бакалаврів за спеціальністю 281 «Публічне управління та

адміністрування», містить в собі всі необхідні структурні та змістові складові, відповідає запитам практичного використання і рекомендується до запровадження у навчальний процес.

Рецензент:

Директор Департаменту персоналу

ТзОВ «Поштово-Логістична група «Міст Груп» Галина ЦВІРКУН

