

РЕКОМЕНДОВАНА ТЕМАТИКА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ (БАКАЛАВРСЬКИХ) РОБІТ (2023 рік)

1. Модернізація публічного управління у повоєнний період.
2. Публічне управління в умовах післявоєнної відбудови та відновлення конкурентоспроможності України.
3. Діяльність органів місцевого самоврядування під час воєнного стану в Україні.
4. Реалізація принципу прозорості та відкритості у діяльності органів місцевого.
5. Удосконалення механізму взаємодії суспільства і влади в сфері надання публічних послуг.
6. самоврядування.
7. Інноваційні технології рекрутингу персоналу в умовах воєнного стану.
8. Публічне управління щодо екологічної безпеки в Україні.
9. Управління конфліктами в публічному управлінні.
10. Органи самоорганізації населення в системі місцевого самоврядування.
11. Забезпечення доступу до публічної інформації в діяльності органів місцевого Сучасні мотиваційні механізми у системі розвитку персоналу.
12. Використання штучного інтелекту у HR-аналітиці для вдосконалення процесів підбору персоналу.
13. Механізми забезпечення гідної праці для молоді в сучасних умовах.
14. Гендерний аспект розвитку персоналу організації.
15. Вплив конфліктів на формування соціально-психологічного клімату організації.
16. Використання менторських програм для розвитку та збереження талантів.
17. Аутплейсмент як технологія кадрової роботи в умовах воєнного стану.
18. Управління людськими ресурсами у воєнний період.
19. Управління залученістю персоналу організації.
20. Вплив емоційного інтелекту на ефективність діяльності персоналу організації.
21. самоврядування.
22. Державне регулювання у сфері забезпечення реалізації принципу гендерної рівності.
23. Розвиток діджиталізації як фактор трансформації системи публічного управління.
24. Організація надання електронних послуг в громаді.
25. Особливості служби на посаді голови обласної державної адміністрації в Україні в умовах воєнного стану.
26. Формування цифрової стратегії органу місцевого самоврядування (державної влади).
27. Організаційно-правовий механізм системи забезпечення державної безпеки України.
28. Кадрова безпека публічного управління України.
29. Інституалізація публічної служби в Україні
30. Взаємодія громадянського суспільства, бізнесу та органів влади в умовах воєнного стану
31. Реалізація кадрової політики у сфері державної служби України в умовах воєнного стану.
32. Формування комунікативної культури в органах публічної влади.
33. Формування демократичних громадянських компетентностей публічних службовців.
34. Система оцінювання ефективності діяльності персоналу організації.
35. Надання державними органами влади послуг з використанням електронної інформаційної системи “Електронний Уряд”.
36. Дотримання професійної етики в системі публічної служби України.
37. Удосконалення кадрової політики в органах місцевої влади України.
38. Роль публічного адміністрування в системі вироблення та виконання управлінських рішень.
39. Реформування системи публічного управління в умовах євроінтеграційних процесів.
40. Управління процесами оцінювання персоналу в сучасних умовах (на прикладі _____).
41. Розвиток професійного потенціалу державних службовців.

42. Управління розвитком сервісної держави в умовах суспільних трансформацій в Україні.
43. Стратегічні комунікації в системі публічного управління.
44. Удосконалення функціональної діяльності органу влади щодо забезпечення сталого розвитку територій.
45. Громадянське суспільство України: сучасні практики та виклики розвитку.
46. Становлення місцевого самоврядування в Україні в контексті європейського досвіду.
47. Удосконалення процесів підбору та оцінювання публічних службовців.
48. Удосконалення кадрової політики в органах місцевої влади.
49. Інструментарій забезпечення національної безпеки України.
50. Взаємодія органів публічної влади з інституціями громадянського суспільства в умовах воєнної агресії.
51. Моделі і стратегії управління розвитком персоналу для підвищення конкурентоспроможності організацій.
52. Організація навчання персоналу в умовах воєнного стану.
53. Технології ефективного адаптації персоналу в організації.
54. Механізми публічного управління у сфері запобігання та протидії корупції в Україні.
55. Лідерські компетентності публічних службовців.
56. Відповідальність публічної влади в Україні.
57. Методи регулювання діяльності органів місцевого самоврядування.
58. Ефективність сучасних технологій управління персоналом.
59. Забезпечення розвитку кар'єри та мобільності працівників як інструмент утримання талантів.
60. Діяльність органів місцевого самоврядування у період повномасштабної війни в Україні.
61. Формування основ професійної етики в умовах удосконалення адміністративної діяльності.
62. Удосконалення системи професійного розвитку персоналу в сучасних умовах.
63. Комплексний підхід до формування позитивного іміджу органів публічної влади.
64. Організація взаємодії органів публічної влади із засобами масової інформації.
65. Забезпечення активної участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики.
66. Актуальний стан та перспективи діяльності органів місцевого публічної влади в Україні.
67. Впровадження сучасних технологій управління електронним урядуванням в органах влади України.
68. Забезпечення залучення громадськості у процес створення та впровадження державної політики.
69. Механізми та інструменти розвитку у сфері професійної діяльності.
70. Функції та роль HR-менеджменту у сучасних умовах.
71. Матеріальне та нематеріальне стимулювання у роботі з персоналом.
72. Вплив цифрових технологій на ефективність публічного управління.
73. Роль соціальних мереж в управлінні громадськими процесами.
74. Ефективність громадської участі в процесах прийняття рішень в публічному управлінні.
75. Екологічне управління та його вплив на розвиток територій.
76. Оцінка впливу інклюзії на успішність управління персоналом.
77. Вплив нових технологій на управління людськими ресурсами: віртуальні команди та дистанційна робота.
78. Механізми удосконалення кадрової політики в публічному управлінні.
79. Формування іміджу державного службовця в сучасному українському суспільстві.
80. Удосконалення механізмів запобігання корупції у сфері публічного управління.
81. Удосконалення механізмів управління персоналом в органах публічної влади.
82. Громадський контроль у системі публічного адміністрування.

83. Організаційна поведінка в системі публічного управління та адміністрування.
84. Впровадження технологій електронного урядування в умовах розвитку цифрового суспільства: український контекст.
85. Удосконалення комунікацій в публічному управлінні
86. Соціальний діалог як важливий механізм публічного управління в Україні