

## РЕКОМЕНДОВАНА ТЕМАТИКА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ (магістерських) РОБІТ (2024 рік)

### Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування»

1. Стратегічні засади реформування державного управління.
2. Стратегії підвищення прозорості та відкритості в публічному управлінні.
3. Гендерна політика в публічному управлінні: проблеми та перспективи.
4. Інноваційні підходи до розв'язання адміністративних проблем в управлінні сучасним містом.
5. Роль інформаційних технологій у підвищенні ефективності публічного управління.
6. Реалізація молодіжної політики в діяльності органів публічної влади.
7. Інноваційні механізми забезпечення сталого розвитку територій.
8. Роль громадськості у процесі публічного управління: досвід країн Європейського Союзу та США.
9. Роль комунікаційної культури в діяльності органів публічної влади.
10. Міжнародне співробітництво в сфері публічного управління в умовах військового стану.
11. Становлення та перспективи розвитку лобізму в органах публічної влади України.
12. Взаємодія громадянського суспільства та держави: механізми, досвід, перспективи.
13. Взаємодія держави та інститутів громадянського суспільства як фактор соціальної консолідації суспільства.
14. Публічне управління соціально-культурною сферою.
15. Професійна культура сучасного публічного службовця: поняття, структура, шляхи вдосконалення.
16. Інтелектуальний капітал публічного управління: стан та тенденції розвитку.
17. Кадровий потенціал публічного управління та основні тенденції його розвитку.
18. Розвиток людського капіталу системі публічного управління.
19. Удосконалення системи публічного управління: проблеми шляхів їх вирішення.
20. Принципи публічного управління: теорія та практика їх використання.
21. Реалізація молодіжної політики на регіональному рівні.
22. Регулювання рівня та якості життя населення в регіоні.
23. Удосконалення системи публічного управління соціально-економічним розвитком в галузі охорони здоров'я.
24. Особливості реалізації державно-приватного партнерства у системі соціального забезпечення.
25. Шляхи удосконалення взаємодії органів публічної влади та громадськості.
26. Шляхи забезпечення відкритості та прозорості органів публічної влади.
27. Шляхи удосконалення системи запобігання корупції в Україні.
28. Адаптація державної служби України до стандартів ЄС.
29. Засади розбудови інституту громадянського суспільства в Україні: європейський та вітчизняний досвід.
30. Розвиток електронної демократії як форми суспільних відносин: зарубіжний та вітчизняний досвід.
31. Врахування національних інтересів органами публічної влади під час прийняття управлінських рішень на територіальному рівні.
32. Механізми формування та розвитку соціальної інфраструктури на місцевому рівні.
33. Сутність та механізми здійснення громадського контролю у діяльності органів публічної влади.
34. Соціально-психологічні аспекти підвищення ефективності управлінської діяльності у системі публічної служби.
35. Європейські орієнтири регіонального управління: адаптивні аспекти для України.
36. Формування моделі етичної поведінки публічного службовця.
37. Адаптація світового досвіду боротьби з корупцією до вітчизняних умов.

38. Спроможність територіальної громади: шляхи забезпечення та підтримки.
39. Інструменти забезпечення сталого розвитку в країнах ЄС.
40. Зміцнення кадрової безпеки в органах влади та місцевого самоврядування.
41. Напрями збалансування інтересів ОМС та органів державної виконавчої влади.
42. Лідерство як елемент культури організацій публічної сфери.
43. Механізми зміцнення місцевої демократії в державах-членах ЄС.
44. Фінансові інструменти забезпечення стійкості громад в умовах нестабільності.
45. Підвищення ефективності прийняття управлінських рішень в органах публічного управління.
46. Підвищення ефективності прийняття управлінських рішень в органах місцевого самоврядування.
47. Залучення міжнародної технічної допомоги для реалізації проектів органами публічної влади у час військового стану в Україні.
48. Залучення міжнародної технічної допомоги для реалізації проектів органами місцевого самоврядування у час військового стану в Україні.
49. Формування стратегії сталого розвитку територіальної громади в умовах європейської інтеграції.
50. Формування та розвиток соціальної інфраструктури на місцевому рівні.
51. Управління процесами формування ринку соціальних послуг в Україні як реагування на виклики війни.
52. Інклюзивність у формуванні та реалізації публічної політики на сучасному етапі.
53. Управління розвитком сервісної держави в умовах суспільних трансформацій в Україні.
54. Стратегічні комунікації в системі публічного управління.
55. Удосконалення функціональної діяльності органу влади щодо забезпечення сталого розвитку територій.
56. Громадянське суспільство України: сучасні практики та виклики розвитку.
57. Становлення місцевого самоврядування в Україні в контексті європейського досвіду.
58. Удосконалення процесів підбору та оцінювання публічних службовців.
59. Удосконалення кадрової політики в органах місцевої влади.
60. Інструментарій забезпечення національної безпеки України.
61. Взаємодія органів публічної влади з інституціями громадянського суспільства в умовах воєнної агресії.
62. Вплив цифрових технологій на ефективність публічного управління.
63. Ефективність громадської участі в процесах прийняття рішень в публічному управлінні.

### **Освітньо-професійна програма «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах»**

1. Управління талантами: стратегії приваблення, утримання та розвитку талантів у сучасних умовах ринку праці.
2. Аналіз конфліктів на робочому місці та їх вирішення в контексті управління персоналом.
3. Сучасні тенденції у формуванні програм корпоративного менторства та їх вплив на розвиток кадрів.
4. Мотиваційне управління людськими ресурсами
5. Система оцінювання професійної компетентності HR-менеджера
6. Формування професійних якостей лідера для роботи на державній службі
7. Вплив корпоративної культури на ефективність управління людськими ресурсами.
8. Адаптація працівників до змін в організації: стратегії та практичні аспекти.
9. Гнучкі форми зайнятості та їх вплив на мотивацію та задоволеність працівників.
10. Аналіз впливу внутрішньої мобільності на розвиток персоналу та ефективність організації.

11. Удосконалення системи мотивації публічних службовців: порівняльний аналіз українського та зарубіжного досвіду.
12. Професійна культура сучасного публічного службовця: поняття, структура, шляхи вдосконалення.
13. Інтелектуальний капітал публічного управління: стан та тенденції розвитку.
14. Кадровий потенціал публічного управління та основні тенденції його розвитку.
15. Розвиток людського капіталу системі публічного управління.
16. Роль керівника у процесі забезпечення сприятливого соціально-психологічного клімату діяльності колективу.
17. Удосконалення системи управління персоналом в умовах воєнного стану
18. Удосконалення системи розвитку персоналу організації
19. Удосконалення системи підбору персоналу в організації
20. Корпоративна культура як фактор розвитку організації
21. Управління кадровими процесами в органах публічної влади.
22. Кадрова політики на муніципальному рівні: стан та шляхи вдосконалення.
23. Особливості розробки та реалізації програм регіонального розвитку.
24. Підвищення ефективності механізмів підготовки публічних службовців
25. Управління персоналом в органах місцевого самоврядування: організаційно-правові засади
26. Кадрова політика в органах публічної влади та місцевого самоврядування: особливості формування та реалізації
27. Удосконалення механізму професійного відбору та адаптації на робочому місці державних службовців в Україні шляхом впровадження кращих практик неурядових та комерційних організацій
28. Трансформація професійної орієнтації публічних службовців в умовах європейської інтеграції
29. Проблема професійного вигорання та методи управління професійною працездатністю державних службовців як інструмент підвищення ефективності публічної кадрової політики в умовах війни.
30. Ефективність сучасних технологій управління персоналом.
31. Забезпечення розвитку кар'єри та мобільності працівників як інструмент утримання талантів.
32. Удосконалення системи професійного розвитку персоналу в сучасних умовах.
33. Функції та роль HR-менеджменту у сучасних умовах.
34. Матеріальне та нематеріальне стимулювання у роботі з персоналом.
35. Оцінка впливу інклюзії на успішність управління персоналом.
36. Вплив нових технологій на управління людськими ресурсами: віртуальні команди та дистанційна робота.
37. Механізми удосконалення кадрової політики в органах публічної влади / в Україні на державному рівні / в організації.
38. Формування іміджу державного службовця в сучасному українському суспільстві.
39. Механізми забезпечення гідної праці для молоді в сучасних умовах.
40. Гендерний аспект розвитку персоналу організації.
41. Вплив конфліктів на формування соціально-психологічного клімату організації.
42. Використання менторських програм для розвитку та збереження талантів.
43. Аутплейсмент як технологія кадрової роботи в умовах воєнного стану.
44. Управління людськими ресурсами у воєнний період.
45. Управління залученістю персоналу організації.
46. Вплив емоційного інтелекту на ефективність діяльності персоналу організації.
47. самоврядування.
48. Державне регулювання у сфері забезпечення реалізації принципу гендерної рівності.