

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ
БІЗНЕСОМ

Пояснювальна записка

до дипломної (бакалаврської) роботи на тему:

«ОСОБЛИВОСТІ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЗМІН»

Виконала:

Здобувачка першого (бакалаврського)

рівня вищої освіти групи УФП–41з

Спеціальності 281 "Публічне управління та адміністрування"

ОПП «Публічне адміністрування та управління бізнесом»

Ірина–Марія Горошкевич

Науковий керівник: д.е.н., проф. Карпінський Б.А.

Рецензент: Коваль Я.Б.

ЛЬВІВ – 2023

Обсяг роботи становить 70 сторінок, включаючи 5 таблиць, 3 рисунки, 40 джерел та 1 додаток.

Бакалаврська робота на тему «Особливості корпоративного управління в умовах змін» досліджує теоретичні та методичні аспекти корпоративного управління в контексті змін. Робота складається з трьох розділів, які включають теоретичний аналіз, практичний аналіз та рекомендації щодо удосконалення підходів до корпоративного управління, висновків та списку використаних джерел.

У вступній частині роботи зазначається актуальність теми, аргументуються мета та завдання дослідження, а також визначаються основні питання, які будуть розглянуті.

Перший розділ присвячений теоретико-методичним особливостям корпоративного управління в змінних умовах. В ньому досліджуються сутність та принципи корпоративного управління, а також вивчаються особливості впливу змін на процеси корпоративного управління та роль керівництва в цьому контексті.

Другий розділ проводить аналіз прояву особливостей корпоративного управління в умовах змін. Розглядаються виклики, які виникають у зв'язку зі змінами, а також аналізується практика впровадження змін в організаційну культуру та комунікацію на прикладі конкретної корпоративної організації. Також розглядаються особливості стратегічного планування та прийняття управлінських рішень в умовах змін у корпоративних структурах.

У третьому розділі роботи зосереджено увагу на особливостях удосконалення підходів до корпоративного управління в умовах змін. Аналізуються питання щодо удосконалення управлінської функції планування стратегій змін, підходів до залучення та підтримки персоналу в процесах змін, а також удосконалення інструментарію корпоративного управління з питань контролю та оцінки наслідків рішень в умовах змін.

Результати дослідження дозволяють отримати глибоке розуміння особливостей корпоративного управління в умовах змін та розробити рекомендації щодо удосконалення підходів до управління в таких умовах. Бакалаврська робота може бути корисною для фахівців в галузі управління, менеджерів підприємств та організацій, а також для всіх, хто цікавиться проблемами корпоративного управління.

Ключові слова: корпоративне управління, зміни, управлінські функції, планування, організаційна культура.

ABSTRACTS

The volume of the work is 70 pages, including 5 tables, 3 figures, 40 sources, 1 appendic.

The bachelor's thesis on the topic «Peculiarities of corporate governance in the context of changes» explores the theoretical and methodological aspects of corporate governance in the context of changes. The work consists of three chapters, which include theoretical analysis, practical analysis and recommendations for improving approaches to corporate governance, conclusions and a list of references.

The introductory part of the paper outlines the relevance of the topic, argues the purpose and objectives of the study, and identifies the main issues to be considered.

The first section is devoted to the theoretical and methodological features of corporate governance in a changing environment. It examines the essence and principles of corporate governance, as well as the peculiarities of the impact of changes on corporate governance processes and the role of management in this context.

The second section analyzes the manifestation of corporate governance features in a changing environment. The challenges arising from changes are considered, and the practice of implementing changes in organizational culture and communication is analyzed on the example of a specific corporate organization. It also discusses the peculiarities of strategic planning and management decision-making in the context of changes in corporate structures.

The third section of the paper focuses on the peculiarities of improving approaches to corporate governance in the context of changes. The article analyzes the issues of improving the management function of planning change strategies, approaches to involving and supporting staff in change processes, as well as improving corporate governance tools for monitoring and assessing the consequences of decisions in the context of change.

The results of the study allow us to gain a deep understanding of the peculiarities of corporate governance in the context of change and develop recommendations for improving approaches to management in such conditions. The bachelor's thesis may be useful for management professionals, managers of enterprises and organizations, as well as for anyone interested in corporate governance issues.

Keywords: corporate governance, changes, management functions, planning, organizational culture.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ 1.....	Error! Bookmark not defined.
ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ОСОБЛИВОСТІ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ У МІНЛИВИХ УМОВАХ.....	Error! Bookmark not defined.
1.1. Теоретико-методичні засади сутності та принципів корпоративного управління	Error! Bookmark not defined.
1.2. Особливості впливу мінливих змін на корпоративне управління	Error! Bookmark not defined.
1.3. Особливості прояву ролі керівництва в корпоративному управлінні за мінливих змін	Error! Bookmark not defined.
Висновок до розділу 1	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ 2.....	Error! Bookmark not defined.
АНАЛІЗ ПРОЯВУ ОСОБЛИВОСТЕЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЗМІН.....	Error! Bookmark not defined.
2.1. Аналіз прояву викликів щодо корпоративного управління	Error! Bookmark not defined.
в умовах змін	Error! Bookmark not defined.
2.2. Аналіз практики впровадження змін в організаційну культуру та комунікацію на основі Акціонерного товариства комерційного банку «ПриватБанк»	Error! Bookmark not defined.
2.3. Аналіз прояву особливостей стратегічного планування в умовах змін та прийняття управлінських рішень в корпоративних структурах.....	Error! Bookmark not defined.
Висновок до розділу 2.....	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ 3.....	Error! Bookmark not defined.
ОСОБЛИВОСТІ УДОСКОНАЛЕННЯ ПІДХОДІВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЗМІН	Error! Bookmark not defined.
3.1. Особливості удосконалення управлінської функції планування та стратегій змін.....	Error! Bookmark not defined.
3.2. Удосконалення підходів залучення та підтримки персоналу корпоративних структур у процесах змін	Error! Bookmark not defined.
3.3. Особливості удосконалення інструментарію корпоративного управління щодо контролю та оцінки наслідків рішень в умовах змін....	Error! Bookmark not defined.
Висновок до розділу 3	Error! Bookmark not defined.
ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ.....	Error! Bookmark not defined.
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	Error! Bookmark not defined.

ДОДАТОК А**Error! Bookmark not defined.**