

**ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА
ФРАНКА ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ
Кафедра публічного адміністрування та управління бізнесом**

Пояснювальна записка

до дипломної (бакалаврської) роботи на тему:

**СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ В
ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ**

Виконав:

Здобувач вищої освіти

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

групи УФП-41с

Спеціальності 281 "Публічне управління та адміністрування"

ОПП «Публічне адміністрування та управління бізнесом»

Хоміч Данило Олександрович

Науковий керівник: д.е.н., професор Карпінський Б.А.

АНОТАЦІЯ

Стратегічне управління кадровим забезпеченням в органах публічного адміністрування

Обсяг роботи становить 100 сторінок, включаючи 5 таблиць, 2 рисунки, 69 літературних джерел.

Кваліфікаційна (бакалаврська) робота містить вступ, три розділи, загальні висновки, список використаних джерел. У вступі зазначається актуальність теми, аргументуються мета та завдання дослідження, а також визначаються основні питання, які будуть розглянуті.

В першому розділі розглядаються концептуальні основи стратегічного управління кадровим забезпеченням в органах публічного адміністрування, виділено їх унікальні особливості, зокрема: фокус суспільних інтересів, підзвітність та складність контексту державної служби, висвітлено їх наслідки для стратегічного управління людськими ресурсами. В другому розділі проведено комплексний огляд Національного агентства України з питань державної служби, проаналізовано особливості стратегічного управління людськими ресурсами, включно з набором та відбором, управлінням ефективністю, навчанням та розвитком, а також просуванням по кар'єрній драбині в цьому органі публічного адміністрування. Третій розділ стосується удосконалення підходів до стратегічного управління кадровим забезпеченням в органах публічного адміністрування. Зокрема, перспективи та шляхи вдосконалення стратегічного управління кадровим забезпеченням в Україні окреслено через дослідження світового досвіду та виділено перспективні шляхи його застосування в Україні. Розглянуто підходи покращення стратегічного управління кадровим забезпеченням Національного агентства України з питань державної служби.

Ключові слова: стратегічне управління, публічне адміністрування, кадрове забезпечення, державна служба, метод.

ABSTRACTS

Strategic management of human resources in public administration bodies

The volume of the work is 100 pages, including 5 tables, 2 figures, 69 sources.

The qualifying (bachelor's) thesis contains an introduction, three sections, general conclusions, a list of used sources. In the introduction, the relevance of the topic is noted, the purpose and tasks of the research are argued, and the main issues to be considered are defined.

The first chapter examines the conceptual foundations of strategic human resource management in public administration bodies, highlights their unique features, in particular: the focus of public interests, accountability and the complexity of the public service context, highlights their consequences for strategic human resources management. In the second chapter, a comprehensive review of the National Civil Service Agency of Ukraine was carried out, the features of strategic human resources management were analyzed, including recruitment and selection, performance management, training and development, as well as career advancement in this public administration body. The third section concerns the improvement of approaches to strategic management of human resources in public administration bodies. In particular, the prospects and ways of improving the strategic management of human resources in Ukraine are outlined through the study of world experience and promising ways of its application in Ukraine are highlighted. Approaches to improving the strategic management of personnel support of the National Agency of Ukraine for Civil Service Issues are considered.

Key words: strategic management, public administration, human resources, public service, method.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ I ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ	Error! Bookmark not defined.
1.1. Понятійні засади стратегічного планування....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Прояв сучасних тенденцій стратегічного управління кадровим забезпеченням	Error! Bookmark not defined.
1.3. Засадничі ознаки органів публічного адміністрування..	Error! Bookmark not defined.
Висновки до Розділу I.....	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ II АНАЛІЗ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ НА ПРИКЛАДІ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ	Error! Bookmark not defined.
2.1. Загальна характеристика Національного агентства України з питань державної служби.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Аналіз структури Національного агентства України з питань державної служби.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Аналіз особливостей стратегічного управління кадровим забезпеченням Національного агентства України з питань державної служби.	Error! Bookmark not defined.
Висновки до Розділу II.....	Error! Bookmark not defined.
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ В УКРАЇНІ.....	Error! Bookmark not defined.
3.1. Світовий досвід стратегічного управління кадровим забезпеченням та перспективні шляхи його застосування в Україні..	Error! Bookmark not defined.
3.2. Механізми вдосконалення стратегічного управління кадровим забезпеченням в органах публічного адміністрування.	Error! Bookmark not defined.
3.3. Рекомендації з покращення управління кадровим забезпеченням Національного агентства України з питань державної служби.	Error! Bookmark not defined.
Висновки до Розділу III	Error! Bookmark not defined.
ВИСНОВКИ	Error! Bookmark not defined.
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ ТА ЛІТЕРАТУРИ	Error! Bookmark not defined.

