



**КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО
АДМІНІСТРУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ
БІЗНЕСОМ**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри публічного адміністрування
та управління бізнесом,
протокол № 1 від «31» серпня 2022 р.
Зав. кафедри _____ Комарницька Г.О.

**ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА
І МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ЇХ
ПРОВЕДЕННЯ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВИ ТА БІЗНЕСУ

галузь знань: 28 «Публічне управління та адміністрування»

спеціальність: 281 «Публічне управління та адміністрування»

спеціалізація: «Публічне адміністрування та управління бізнесом»

освітній ступінь: бакалавр

форма навчання: денна

Укладач:
Маліновська Ольга Ярославівна, доцент
кафедри публічного адміністрування та
управління бізнесом, к.е.н., доцент

ЛЬВІВ 2022

Зміст завдань для самостійної роботи студента (СРС)

РОЗДІЛ 1.	ЗАГАЛЬНІ МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ З ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА	2
РОЗДІЛ 2.	ГРАФІК ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА	3
РОЗДІЛ 3.	ЗМІСТ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА І МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ЇЇ ВИКОНАННЯ	3
РОЗДІЛ 4.	КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ	6

РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ З ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА

Самостійна робота студента (СРС) – це форма організації навчального процесу, за якої заплановані необхідні завдання виконуються студентом самостійно під методичним керівництвом викладача.

Навчальний час, відведений для самостійної роботи студентів денної форми навчання, визначається навчальним планом і становить 56 годин. Самостійна робота студентів при вивченні навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність держави та бізнесу» передбачає:

- опрацювання і засвоєння лекційного матеріалу. Позаяк лекції як форма навчання забезпечують переважно теоретичні знання з дисципліни, то для закріплення і поглиблення необхідна самостійна підготовка до практичних занять із дисципліни щодо якості управління;

- підготовку до семінарських занять з теоретичних проблем навчальної дисципліни та практичних занять з метою засвоєння змісту окремих напрямів господарської діяльності корпоративної структури, яка здійснюється на основі самостійного вивчення окремих питань, а також за списком рекомендованої літератури, самостійного виконання розрахунків показників різних видів діяльності корпоративної структури;

- підготовку та виконання контрольних робіт за основними розділами дисципліни згідно з планами семінарських занять;

- підготовку студентів до заліку.

Крім того, самостійна робота передбачає:

- контроль поточних (рубіжних) знань студентів шляхом опитування на семінарських і практичних, індивідуальних заняттях, а також тестування;

- підсумковий контроль у формі заліку за результатами рубіжного контролю як у письмовій, так і усній формі.

Основні види самостійної роботи студента:

1. Вивчення додаткової літератури.
2. Робота з довідковими матеріалами.
3. Підготовка до практичних занять.
4. Підготовка до поточного й підсумкового контролю.
5. Виконання самостійного завдання.
6. Виконання індивідуального завдання.

Спосіб виконання всіх питань, які виносяться на самостійне опрацювання, обираються студентом самостійно (письмова відповідь на кожне питання, короткі тези або усне опрацювання, тощо). **Результативність самостійної роботи перевіряється шляхом тестування на семінарських заняттях.** Виконання всіх видів передбаченої методичними вказівками самостійної роботи є необхідною умовою формування підсумкової оцінки та передумовою допуску студента до екзамену з дисципліни. Зміст самостійних робіт студентів визначається завданнями для самостійної роботи та методичними вказівками до їх виконання.

РОЗДІЛ 2. ГРАФІК ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА

№ розділу, теми	Назва розділу, теми	Кількість годин СРС	Форма контролю	Термін виконання СРС
Тема 1.	Соціальна відповідальність як чинник стійкого розвитку.	5	Конспект, семінарські заняття, залік по модулю	Протягом семестру
Тема 2.	Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства.	5		
Тема 3.	Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю.	5		
Тема 4.	Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності.	5		
Тема 5.	Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності.	6		
Тема 6.	Екологічні аспекти соціальної відповідальності бізнесу.	6		
Тема 7.	Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності.	6		
Тема 8.	Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності.	6		
Тема 9.	Оцінювання результативності соціальної відповідальності бізнесу.	6		
Тема 10.	Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні.	6		
Разом годин самостійної роботи студента		56		

РОЗДІЛ 3. ЗМІСТ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА І МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ЇЇ ВИКОНАННЯ

Самостійна робота студентів є важливою складовою навчального процесу, яка сприяє активізації засвоєння студентом знань та їх реалізації, а також формує вміння навчатися і займатися науковою роботою. Самостійна робота є основним засобом опанування навчального процесу студентами у вільний від занять час.

Метою самостійної роботи є сприяння глибокому засвоєнню студентами знань із «Соціальна відповідальність держави та бізнесу» є формування у студентів знань з теорії та практики розробки та реалізації соціально-відповідальних проектів та програм і набуття ними відповідних професійних компетенцій, що забезпечують сталий розвиток бізнес-структури.

Зміст самостійної роботи студента з дисципліни «Соціальна відповідальність держави та бізнесу», визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями викладача. У пропонованих методичних рекомендаціях розглядаються форми самостійної роботи студентів, порядок організації та контролю самостійної роботи. Подаються основні питання з курсу дисципліни, питання для самоконтролю.

Методичні рекомендації щодо забезпечення самостійної роботи з дисципліни «Соціальна відповідальність держави та бізнесу», спрямовані на те, щоб дати студентам знання теоретичних основ предмета, а також застосування ними здобутих знань, вмінь і навичок на практиці.

<p>Самостійна робота № 1</p> <p>Тема 1: Соціальна відповідальність як чинник стійкого розвитку.</p>
<p style="text-align: center;">З'ясувати такі питання та виконати завдання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Коли почалося формування концепції сталого розвитку? 2. Декларація про охорону навколишнього середовища. 3. Визначення сталого розвитку. 4. Система сталого розвитку. 5. Інструментарій реалізації концепції стійкого розвитку організацій. 6. Основні принципи концепції сталого розвитку.
<p>Самостійна робота № 2</p> <p>Тема 2. Соціальна відповідальність людини, держави та суспільства.</p>
<p style="text-align: center;">З'ясувати такі питання та виконати завдання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Яким чином ситуаційний підхід проявляється в аспекті соціальної відповідальності? 2. Які рекомендації концепції соціальної відповідальності стосовно до соціального управління? 3. У чому специфіка проявів школи людських відносин і поведінки з погляду соціальної відповідальності? 4. Чим привабливі методи кількісної школи у соціальному менеджменті? 5. Оцінка пріоритетних дій для перетворення соціальної відповідальності на норму життя українського суспільства. 6. Оцінка експертами найсильніших спонукальних мотивів для ініціювання та розвитку соціальної відповідальності в Україні. 7. Оцінка основних перешкод у становленні соціальної відповідальності держави в Україні.
<p>Самостійна робота № 3</p> <p>Тема 3. Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю.</p>
<p style="text-align: center;">З'ясувати такі питання та виконати завдання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сутність та специфіка корпоративної соціальної відповідальності. 2. Специфіка внутрішньої корпоративної стратегії. 3. Характеристика зовнішньої корпоративної соціальної відповідальності. 4. Реалізація корпоративної соціальної відповідальності.
<p>Самостійна робота № 4</p> <p>Тема 4. Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності.</p>
<p style="text-align: center;">З'ясувати такі питання та виконати завдання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Механізм регулювання соціально-трудова відносин на засадах відповідальності. 2. Фактор корпоративної культури у гармонізації відносин між суб'єктами ринку. 3. Аналіз сучасних соціально-трудова відносин на засадах соціальної відповідальності. 4. Вирішення найважливіших завдань соціально-економічного реформування в Україні на ринкових засадах. 5. Як характеризується соціально-трудова сфера. 6. Що сприяє поширенню практики соціального партнерства в Україні. 7. Охарактеризувати концепції трудових ресурсів.
<p>Самостійна робота № 5</p> <p>Тема 5. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності.</p>
<p style="text-align: center;">З'ясувати такі питання та виконати завдання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Історичні аспекти залучення і розвитку громад: від патронату до соціальних інвестицій. 2. Сучасний стан і характеристика соціальної відповідальності підприємницької діяльності.

3. Вплив громади на роботу компаній і відповідальність компаній перед населенням.
4. Співпраця бізнес-структур із неурядовими організаціями.
5. На що поділяють Міжнародні організації спеціальної компетенції.
6. Євроінтеграційна політика, трансформація сучасних ЗМІ.
7. Яких цілей дозволяє досягти партнерство з громадами і представниками інших секторів.

Самостійна робота № 6

Тема 6. Екологічні аспекти соціальної відповідальності бізнесу.

З'ясувати такі питання та виконати завдання:

1. Соціально – екологічна програма підприємства: призначення, цілі та завдання розробки.
2. Еколого-економічна культура як складова загального культурного простору буття людини.
3. Загальна характеристика інструментарію екологічної компоненти соціальної відповідальності підприємства.
4. Формування та корекція еколого-економічної культури майбутніх суб'єктів підприємницької діяльності.

Самостійна робота № 7

Тема 7. Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності.

З'ясувати такі питання та виконати завдання:

1. У чому суть соціального партнерства? Яке його значення у розвитку економіки і суспільства?
2. Як діють об'єднання роботодавців на ринку праці?
3. Яка роль профспілок у соціально-трудових відносинах?
4. Поміркуйте, в чому полягає ваша роль як рядового члена студентської профспілки в системі соціального партнерства?
5. Які функції виконує держава в системі соціального партнерства?
6. Назвіть основні проблеми розвитку ефективного соціального партнерства в Україні.
7. Які ви можете запропонувати напрями формування ефективної системи соціального партнерства в нашій країні?

Самостійна робота № 8

Тема 8. Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності.

З'ясувати такі питання та виконати завдання:

1. На основі літературних джерел з історії фінансів проаналізуйте, як змінювалася фінансова політика на окремих етапах розвитку країни?
2. Які основні напрямки сучасної фінансової політики України?
3. У чому суть податкової реформи, яка проводиться в Україні?
4. Напрями впровадження системи корпоративної соціальної відповідальності в практику українських підприємств.
5. Модель соціалізації фінансів під впливом парадигми сталого розвитку.
6. Аналіз корпоративної соціальної відповідальності.
7. Міжнародний досвід державного регулювання корпоративної соціальної відповідальності.

Самостійна робота № 9

Тема 9. Оцінювання результативності соціальної відповідальності бізнесу.

З'ясувати такі питання та виконати завдання:

1. Організаційно-економічні засади соціального управління підприємством.
2. Методи та процедури оцінювання ефективності програм соціальної відповідальності.
3. Методи оцінювання ділової репутації соціально відповідальної компанії.
4. Які показники необхідно визначити для оцінки ефективності реалізації соціальної відповідальності бізнесу стратегії компанії.
5. Концепція потрійного результату.
6. Організація впровадження соціальної відповідальності бізнесу стратегії.

Самостійна робота № 10
Тема 10. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні.

З'ясувати такі питання та виконати завдання:

1. Місце та роль соціальних інвестицій в системі соціальної відповідальності в Україні.
2. Регламентація державних настанов щодо формування та реалізації соціальної відповідальності в Україні.
3. Оцінка прийомів, що перешкоджають переходу системи господарювання на принципи сталого розвитку на підприємницькому рівні.
4. Які напрями дослідження щодо соціальної відповідальності ?
5. Соціальні інвестиції - шляхетність вашого бізнесу.

РОЗДІЛ 4. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Самостійна робота студентів (СРС)

Критерії оцінювання

Самостійна робота (тестування за результатами виконаних самостійних робіт)

Самостійна робота студентів, яка передбачена в темі поряд з аудиторною роботою, оцінюється під час поточного контролю теми на відповідному занятті. Засвоєння тем, які виносяться лише на самостійну роботу контролюється при підсумковому семестровому контролі.

Укладач: _____ **Маліновська О.Я., доцент кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом, к.е.н., доцент**