



**КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО  
АДМІНІСТРУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ  
БІЗНЕСОМ**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА  
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
на засіданні кафедри публічного адміністрування  
та управління бізнесом,  
протокол № 1 від «31» серпня 2022 р.  
Зав. кафедри \_\_\_\_\_ Комарницька Г.О.

**ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА  
І МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ЇХ  
ПРОВЕДЕННЯ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ ВИКОРИСТАННЯ ХАРИЗМИ ТА  
ЛІДЕРСТВА В БІЗНЕСІ**

(дисципліна вільного вибору студентів)

Укладач:  
Маліновська Ольга Ярославівна, доцент  
кафедри публічного адміністрування та  
управління бізнесом, к.е.н., доцент

**ЛЬВІВ 2022**

## Зміст завдань для самостійної роботи студента (СРС)

РОЗДІЛ 1.	ЗАГАЛЬНІ МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ З ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА	2
РОЗДІЛ 2.	ГРАФІК ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА	3
РОЗДІЛ 3.	ЗМІСТ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА І МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ЇЇ ВИКОНАННЯ	3
РОЗДІЛ 4.	КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ	5

### РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ З ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА

**Самостійна робота студента (СРС)** – це форма організації навчального процесу, за якої заплановані необхідні завдання виконуються студентом самостійно під методичним керівництвом викладача.

Навчальний час, відведений для самостійної роботи студентів денної форми навчання, визначається навчальним планом і становить 16 годин. Самостійна робота студентів при вивченні навчальної дисципліни «Інноваційні методи використання харизми та лідерства в бізнесі» передбачає:

- опрацювання і засвоєння лекційного матеріалу. Позаяк лекції як форма навчання забезпечують переважно теоретичні знання з дисципліни, то для закріплення і поглиблення необхідна самостійна підготовка до практичних занять із дисципліни щодо якості управління;
- підготовку до семінарських занять з теоретичних проблем навчальної дисципліни та практичних занять з метою засвоєння змісту окремих напрямів господарської діяльності корпоративної структури, яка здійснюється на основі самостійного вивчення окремих питань, а також за списком рекомендованої літератури, самостійного виконання розрахунків показників різних видів діяльності корпоративної структури;
- підготовку та виконання контрольних робіт за основними розділами дисципліни згідно з планами семінарських занять;
- підготовку студентів до заліку.

Крім того, самостійна робота передбачає:

- контроль поточних (рубіжних) знань студентів шляхом опитування на семінарських і практичних, індивідуальних заняттях, а також тестування;
- підсумковий контроль у формі заліку за результатами рубіжного контролю як у письмовій, так і усній формі.

**Основні види самостійної роботи студента:**

1. Вивчення додаткової літератури.
2. Робота з довідковими матеріалами.
3. Підготовка до практичних занять.
4. Підготовка до поточного й підсумкового контролю.
5. Виконання самостійного завдання.
6. Виконання індивідуального завдання.

Спосіб виконання всіх питань, які виносяться на самостійне опрацювання, обираються студентом самостійно (письмова відповідь на кожне питання, короткі тези або усне опрацювання, тощо). **Результативність самостійної роботи перевіряється шляхом тестування на семінарських заняттях.** Виконання всіх видів передбаченої методичними вказівками самостійної роботи є необхідною умовою формування підсумкової оцінки та передумовою допуску студента до екзамену з дисципліни. Зміст самостійних робіт студентів визначається завданнями для самостійної роботи та методичними вказівками до їх виконання.

## РОЗДІЛ 2. ГРАФІК ВИКОНАННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА

№ розділу, теми	Назва розділу, теми	Кількість годин СРС	Форма контролю	Термін виконання СРС
Тема 1.	Лідерство в бізнесі: сутність та актуальність сьогодення	2	Конспект, семінарські заняття, залік по модулю	Протягом семестру
Тема 2.	Наукові концепції лідерства від середини ХХ століття до сьогодення	2		
Тема 3.	Емоційне лідерство. Емоційний інтелект	2		
Тема 4.	Харизматичне лідерство	2		
Тема 5.	Трансакційне та трансформаційне лідерство	2		
Тема 6.	Стилі лідерства в бізнесі	2		
Тема 7.	Когнітивні якості бізнес-лідера та їх розвиток	2		
Тема 8.	Бізнес-лідерство та менеджмент. Трудовий потенціал бізнес-лідера	2		
Разом годин самостійної роботи студента		<b>16</b>		

## РОЗДІЛ 3. ЗМІСТ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТА І МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ЇЇ ВИКОНАННЯ

Самостійна робота студентів є важливою складовою навчального процесу, яка сприяє активізації засвоєння студентом знань та їх реалізації, а також формує вміння навчатися і займатися науковою роботою. Самостійна робота є основним засобом опанування навчального процесу студентами у вільний від занять час.

Метою самостійної роботи є сприяння глибокому засвоєнню студентами знань із «Інноваційні методи використання харизми та лідерства в бізнесі» є формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів лідерства керівником та забезпечення функціонування налагодженої роботи в команді для тривалого ділового партнерства в майбутній професійній діяльності.

Зміст самостійної роботи студента з дисципліни «Інноваційні методи використання харизми та лідерства в бізнесі», визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями викладача. У пропонуваніх методичних рекомендаціях розглядаються форми самостійної роботи студентів, порядок організації та контролю самостійної роботи. Подаються основні питання з курсу дисципліни, питання для самоконтролю.

Методичні рекомендації щодо забезпечення самостійної роботи з дисципліни «Інноваційні методи використання харизми та лідерства в бізнесі», спрямовані на те, щоб дати студентам знання теоретичних основ предмета, а також застосування ними здобутих знань, вмінь і навичок на практиці.

<b>Самостійна робота № 1</b>
<b>Тема: Лідерство в бізнесі: сутність та актуальність сьогодення</b>
<b>З'ясувати такі питання та виконати завдання:</b>
1. Лідерство і соціальне лідерство.
2. Лідерство і соціальні характеристики особистості.

3. Індивідуально-типологічні особливості лідерства у сучасному суспільстві.
<b>Самостійна робота № 2</b>
<b>Тема: Наукові концепції лідерства від середини ХХ століття до сьогодення</b>
<b>З'ясувати такі питання та виконати завдання:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Теорії лідерства.</li> <li>2. Лідерство, влада та керівництво в сучасному суспільстві.</li> <li>3. Причини висунення лідера та джерела його влади.</li> <li>4. Поведінкова теорія лідерства Р. Лайкерта.</li> <li>5. Ситуаційна модель лідерства Фідлера.</li> </ol>
<b>Самостійна робота № 3</b>
<b>Тема: Емоційне лідерство. Емоційний інтелект</b>
<b>З'ясувати такі питання та виконати завдання:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сприйняття емоцій.</li> <li>2. Використання емоцій.</li> <li>3. Розуміння емоцій.</li> <li>4. Управління емоціями.</li> <li>5. Емоційний інтелект у діяльності бізнес-лідера.</li> </ol>
<b>Самостійна робота № 4</b>
<b>Тема: Харизматичне лідерство</b>
<b>З'ясувати такі питання та виконати завдання:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особистісні та ділові якості лідерів.</li> <li>2. Сутність поняття харизматичного лідерства.</li> <li>3. Основні риси харизматичного лідера.</li> </ol>
<b>Самостійна робота № 5</b>
<b>Тема: Трансакційне та трансформаційне лідерство</b>
<b>З'ясувати такі питання та виконати завдання:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модель трансформаційного лідерства Юкла.</li> <li>2. Специфіка інноваційного лідерства.</li> <li>3. Трансакційне лідерство.</li> </ol>
<b>Самостійна робота № 6</b>
<b>Тема: Стилі лідерства в бізнесі</b>
<b>З'ясувати такі питання та виконати завдання:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соціальні характеристики рис та якостей лідерів.</li> <li>2. Типологія лідерства.</li> <li>3. Поняття про стилі лідерства: основні класифікації.</li> <li>4. Фактори, що впливають на формування стилю і типу лідерства.</li> </ol>
<b>Самостійна робота № 7</b>
<b>Тема: Когнітивні якості бізнес-лідера та їх розвиток</b>
<b>З'ясувати такі питання та виконати завдання:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Метод розташування предметів або метод вільних асоціацій.</li> <li>2. Фінансова грамотність або фінансовий інтелект.</li> <li>3. Рекомендації щодо розвитку творчого мислення у бізнес-лідерів.</li> </ol>
<b>Самостійна робота № 8</b>
<b>Тема: Бізнес-лідерство та менеджмент. Трудовий потенціал бізнес-лідера</b>
<b>З'ясувати такі питання та виконати завдання:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поняття лідерства в теоріях менеджменту.</li> <li>2. Аспект служіння керівника Дж.Коллінза.</li> <li>3. Лідерство в працях Дж.Максвелла.</li> <li>4. Лідерські якості як джерело ресурсу.</li> </ol>

#### РОЗДІЛ 4. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

<b>Самостійна робота студентів (СРС)</b>
<b>Критерії оцінювання</b>
<b>Самостійна робота (тестування за результатами виконаних самостійних робіт)</b> Самостійна робота студентів, яка передбачена в темі поряд з аудиторною роботою, оцінюється під час поточного контролю теми на відповідному занятті. Засвоєння тем, які виносяться лише на самостійну роботу контролюється при підсумковому семестровому контролі.

Укладач: \_\_\_\_\_ **Маліновська О.Я.**, доцент кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом, к.е.н., доцент