

Міністерство освіти і науки України

Львівський національний університет імені Івана Франка



***Програма розвитку кафедри
економіки та публічного управління
на 2021 - 2026 роки***

претендента на посаду завідувача кафедри

КАПЛЕНКО Галини Вікторівни

Доктора економічних наук, доцента

Львів - 2021

Програма розвитку кафедри економіки та публічного управління факультету управління фінансами та бізнесу визначає основні управлінські, освітні, організаційні, інноваційні та інші аспекти стратегічного розвитку кафедри відповідно до Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову й науково-технічну діяльність», «Про інноваційну діяльність» та інших нормативно-правових актів, наказів Міністерства освіти України, Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 роки, Статуту Львівського національного університету імені Івана Франка, Положення про факультет управління фінансами та бізнесу, Положення про кафедру економіки та публічного управління, Положення про організацію освітнього процесу у Львівському національному університеті імені Івана Франка, Стратегії розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка на 2021-2025 роки та інших внутрішніх документів Університету.

Розділ 1. Основні характеристики кафедри.

Кафедра економіки та публічного управління є структурним підрозділом факультету управління фінансами та бізнесу Львівського національного університету імені Івана Франка.

Університетський статус кафедри – випускова, що розробляє та забезпечує навчально-методичні та науково-методологічні засади сучасної вищої освіти для підготовки здобувачів вищої освіти освітніх ступенів бакалавр та магістр за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування (Освітньо-професійні програми: «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах», «Публічне управління та адміністрування»).

На початок 2020-2021 н.р. професорсько-викладацький склад кафедри економіки та публічного управління становить 12 осіб: 2 доктори наук, 10 кандидатів наук (з них 9 осіб – штатні працівники, 3 особи працюють за сумісництвом).

Високий професіоналізм професорсько-викладацького складу поєднується із особистими якостями, які відповідають сучасним вимогам вищої школи, відповідальністю, високим рівнем культури, комунікабельністю, цілеспрямованістю, креативністю. Склад кафедри та особистісні характеристики викладачів дають можливість вирішувати на належному рівні актуальні завдання розвитку кафедри за усіма напрямками діяльності: навчально-методична, науково-дослідна, виховна, профорієнтаційна, громадська.

Таблиця 1

Кількісний та якісний склад науково-педагогічних працівників кафедри економіки та публічного управління, станом на 01.09.2020р.

№з/п	ППП	Науковий ступінь, вчене звання	Навчальні дисципліни, які закріплені за викладачем
1	Парубчак Іван Орестович	професор, доктор наук з державного управління	Прийняття рішень в публічному управлінні та бізнесі; Методологія та організація наукових досліджень в управлінні; Державна антикорупційна політика та протидія корупції на державній службі; Державна кадрова політика
2	Капленко Галина Вікторівна	доцент, доктор економічних наук	Організація праці HR-менеджера; Самопрезентація. Самобрендинг. Нетворкінг; Система оцінювання та мотивації персоналу; Статистика; Тренінг в роботі HR-менеджера з персоналом організації
3	Сташишин Андрій Васильович	доцент, кандидат економічних наук	Основи економічної науки; Макроекономіка; Теорія і практика публічного управління
4	Гупало Олег Григорович	доцент, кандидат економічних наук	Основи економічної науки; Адміністративний менеджмент;
5	Зеленко Василь Анатолійович	доцент, кандидат економічних наук	Макроекономіка; Методи та технології адміністрування; Економіка у європейській інтеграції; Управління професійною кар'єрою та розвитком персоналу; Управління змінами та впровадження інновацій в організації; Теорія і практика кадрового консультування в організації
6	Куліш Інна Михайлівна	старший науковий співробітник, кандидат наук з державного управління	Ринок праці; Генерування та реалізація підприємницької ідеї; Основи самоменеджмента та лідерства; Технології управління персоналом
7	Маліновська Ольга Ярославівна	доцент, кандидат економічних наук	Статистика; Муніципальне адміністрування; Корпоративний та публічний тайм-менеджмент

8	Нагорнюк Оксана Петрівна	кандидат економічних наук	Публічна служба і етика; Статистика
9	Пак Наталія Тадеушівна	доцент, кандидат економічних наук	Регіональна економіка; Лідерство та професійна успішність; Управління персоналом в публічному адмініструванні; Місцевий та регіональний розвиток; Розвиток персоналу організації: від адаптації до побудови ефективної кар'єри; Рекрутинг
10	Пікулик Оксана Іванівна	доцент, кандидат економічних наук	Макроекономіка; Мікроекономіка; Теорія та практика кадрової політики;
11	Подвірна Наталія Степанівна	кандидат політичних наук	Управління в діяльності органів влади, неурядових організацій та бізнесу; Стратегічне управління персоналом
12	Табачук Андрій Ярославович	кандидат економічних наук	Основи економічної науки; Мікроекономіка; Управлінський контроль в публічній сфері та сталий розвиток; Управління брендом роботодавця

Навчальне навантаження на 2020-2021 н.р.

Всього – 4723 годин

В тому числі

Навчальні дисципліни – **4285 год**

Курсові, практика, аспірантура, робота в приймальній комісії - **438 год.**

Теми, які виконуються в межах робочого часу викладачів кафедри:

o НДР “Соціально-економічний розвиток України в умовах євроінтеграції”.

Науковий керівник – к.е.н., доцент Гупало Олег Григорович,

№ держреєстрації – 017U000896

(Термін виконання січень 2017 - грудень 2024р.)

o НДР "Публічне управління у XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації"

Науковий керівник – д.е.н., доцент Капленко Галина Вікторівна

№ держреєстрації – 0121U110239

(Термін виконання: січень 2021 р. - грудень 2024)

Наукові публікації (2020 рік та I-е півріччя 2021 року):

- 3 навчальних посібники
- 6 монографій
- Оpubлікованих статей – 30
 - з них індексуються у базах даних даних Scopus, Web of Science та Copernicus – 10
- 6 науково-аналітичних доповідей
- 54 тез доповідей на конференціях

Захист дисертацій на здобуття наукових ступенів (2020 рік):

o Капленко Г.В. (здобуття наукового ступеня доктор наук)

«Теоретико-методологічні засади регулювання ринку споживчих товарів України в умовах глобалізації» (08.00.03 – Економіка та управління національним господарством)

Стажування викладачів кафедри у 2020-2021 н.р.

№п/п	Викладачі	Місце підвищення кваліфікації / стажування	Термін, обсяг
1.	Пікулик О.І. Зеленко В.А.	Підберіздівська об'єднана територіальна громада	12.10-23.11.2020р. (180 год)
2.	Капленко Г.В. Пак Н.Т. Табачук А.Я.	Давидівська об'єднана територіальна громада	09.11 – 21.12.2020 р. (180 год)
3.	Капленко Г.В. Пікулик О.І. Куліш І.	Участь в освітніх вебінарах конференції зі співпраці бізнесу та університетів «Uni-Biz Bridge 6»	9-13 лютого 2021р. (17 год)
4.	Табачук А.Я.	Участь у курсі професійного розвитку науково-педагогічних працівників «Вдосконалення викладацької майстерності», що організовувався Львівським національним університетом імені Івана Франка.	06 листопада 2020 р. – 23 січня 2021 р. (150 год)
5.	Капленко Г.В. Куліш І.М.	Міжнародне стажування «Новації вищої освіти України та ЄС в сучасному інформаційному суспільстві» / «INNOVATIONS OF HIGHER EDUCATION OF UKRAINE AND THE EU IN THE MODERN INFORMATION SOCIETY»	01.12.2020 - 26.02.2021 (180 год)

Порадники академічних груп:

Група	Порадник
УФП-12с	Табачук А.Я.
УФП-22с	Капленко Г.В.
УФПМ-12с	Пак Н.Т.

Розділ 2. Основні цілі та плановані показники розвитку кафедри на 2021-2026 роки.

Візія кафедра економіки та публічного управління – лідер у царині підготовки фахівців для органів публічної влади та публічного адміністрування, фахівців з управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах, що визначає стандарти якості навчання цих фахівців, відповідно до вимог сьогодення, враховуючи кон'юнктуру ринку праці, а також тенденції розвитку сучасних цифрових технологій через використання інноваційних спеціалізацій із забезпеченням повної реалізації науково-педагогічного потенціалу працівників кафедри.

Метою діяльності кафедри є нарощування наукового та педагогічного потенціалу кафедри, ліквідація причин, що сповільнюють адаптацію кафедри до соціально-орієнтованої ринкової економіки, інтеграцію у складі університету в європейський і світовий освітній й науковий простір, посилення роботи у різних сферах діяльності, в тому числі формування якісного науково-педагогічного потенціалу, обов'язкове забезпечення соціального захисту усіх працівників кафедри, розвиток партнерських відносин із спорідненими кафедрами вищих навчальних закладів.

Дана мета може бути досягнута на основі: просування необхідних європейських стандартів у галузі вищої освіти, зокрема щодо розробки навчальних планів, співробітництва між освітніми закладами, схем мобільності та інтегрованих навчальних, дослідницьких і виховних програм; нарощування інтелектуального потенціалу кафедри, розвитку науково-дослідної бази кафедри, підвищення професіоналізму професорсько-викладацького складу; впровадження інноваційних методів в організацію навчального процесу, застосування передових освітніх технологій; співпраці із стратегічними партнерами.

Місією кафедри є підготовка висококваліфікованих та соціально відповідальних фахівців у сфері публічного управління та адміністрування відповідно до сучасних вимог ринку праці в умовах євроінтеграції шляхом використання креативних та інноваційних підходів до навчання та роботи; таких, що мають лідерські та високі моральні якості, є конкурентоздатними на ринку праці, ефективно здійснюють взаємодію в професійному, корпоративному та суспільному середовищі, таких, що володіють соціальною мобільністю і мають стійкий попит у працедавців.

Стратегічні цілі кафедри:

1. Розширення освітніх можливостей кафедри.
2. Підвищення наукового потенціалу кафедри.
3. Розвиток дидактичного потенціалу кафедри.
4. Збереження та розширення міжнародної співпраці кафедри.

Цінності, яких дотримуються на кафедрі економіки та публічного управління: професіоналізм; інноваційність; відповідальність; креативність; компетентність; кваліфікованість науково-педагогічних працівників; індивідуальний підхід; саморозвиток і самовдосконалення; активна життєва позиція викладачів та студентів; робота в команді; комунікативність; відповідальність; лідерство; відкритість; толерантність; плюралізм; взаємоповага; почуття власної гідності; публічність; вивчення досвіду провідних викладачів кафедри; створення умов для особистого розвитку; психологічна адаптація здобувачів вищої освіти; патріотизм; порядність; духовний і культурний розвиток; дотримання корпоративної етики; забезпечення академічної доброчесності; створення сприятливих умов навчання для людей з особливими потребами; конкурентоспроможність випускників на ринку праці.

Висока професійність професорсько-викладацького складу кафедри є гарантом підготовки фахівців високої кваліфікації – креативних, впевнених в майбутньому, здатних працювати в органах публічної влади та органах місцевого самоврядування, бізнес-структурах .

Конкурентні переваги кафедри формуються і нагромаджуються роками, з часу її заснування. Це високий професіоналізм членів кафедри, що виражається через інтелектуальний капітал усіх викладачів, результат моральних і матеріальних цінностей, що спільно виробилися колективом кафедри.

У процесі формування стратегії визначилися три пріоритетні напрями роботи кафедри:

особистісно-професійний: тільки потужний особистісно-професійний потенціал професорсько-викладацького складу здатен сформувати аналогічний та більш потужний потенціал випускників спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування;

креативно-евристичний, що виявляється у постійному творчому пошуку шляхів удосконалення професійної підготовки компетентних фахівців у галузі публічного управління;

взаємодія і співробітництво, що реалізується на рівні кафедри (між викладачами і співробітниками кафедри), на рівні університету (між кафедрою та іншими кафедрами і підрозділами університету, між викладачами і студентами), на національному та міжнародному рівнях (розвиток партнерського співробітництва з відповідними кафедрами інших вищих навчальних закладів України та іноземних навчальних закладів, науково-дослідними установами та організаціями).

Мета та завдання стратегічного розвитку кафедри можуть бути реалізовані в процесі діяльності за такими складовими:

Відкритість та прозорість діяльності кафедри

Оновлення інформації на веб-сторінці кафедри (включаючи оприлюднення освітніх програм та їх компонент, навчальних курсів), персональних веб-сторінок викладачів, згідно з вимогами нормативних документів Університету та вимог чинного законодавства.

Термін виконання: щорічно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.1. Кадровий склад кафедри

2.1.1. При формуванні кадрового складу кафедри керуватися рекомендаціями Вченої ради Університету щодо розгляду конкурсних справ при обранні на посади науково-педагогічних працівників Університету. Оцінювання роботи наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників проводити згідно з Положенням про оцінювання роботи та визначення рейтингів наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: завідувач кафедри, гаранті ОПП.

2.1.2 Організувати підвищення кваліфікації, стажування, зокрема за кордоном (у т.ч. не менше 3-ох місяців), науково-педагогічних працівників кафедри.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.1.3. Вивчати прийнятний в українських реаліях успішний досвід розбудови систем забезпечення якості у зарубіжних університетах; сприяти проходженню стажування викладачів у зарубіжних університетах з метою вивчення внутрішніх та зовнішніх систем забезпечення якості освітнього процесу та обговорювати ці питання на засіданнях кафедри.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2. Навчально-методична робота

2.2.1. Забезпечення високої якості освітнього процесу для надання здобувачам вищої освіти знань, умінь та навичок на високому рівні відповідно до сучасних вимог ринку праці.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2.2. В основу навчального процесу покласти ідею органічного поєднання науки та освіти, розробляти сучасні навчальні програми згідно з принципами

Єдиного європейського освітнього та наукового простору за закріпленими за кафедрою освітніми програмами підготовки бакалаврів та магістрів.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2.3. Подальший розвиток бакалаврських та магістерських програм з урахуванням кластерного підходу до формування професійно-орієнтованих циклів навчальних дисциплін вільного вибору студентів, що передбачає введення нових навчальних дисциплін.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП.

2.2.4. Розробка освітньої програми для підготовки студентів за дуальною формою освіти з метою подолання розриву між теорією і практикою, освітою й виробництвом, та підвищити якість підготовки кваліфікованих кадрів із урахуванням вимог роботодавців у рамках нових організаційних форм навчання.

Термін виконання: до 01.09.2023р.

Виконавці: завідувач кафедри, група забезпечення.

2.2.5. Запровадити внутрішній моніторинг якості підготовки бакалаврів та магістрів за освітніми програмами кафедри відповідно до міжнародних та національних стандартів якості освіти вищої освіти на основі розширення прав та підвищення відповідальності за організацію моніторингу гарантів освітніх програм, здійснювати систематичне обговорення результатів моніторингу на засіданнях кафедри; вирішувати питання про доцільність запровадження нових освітніх програм та закриття освітніх програм, що не витримали перевірки часом.

Термін виконання: до 01.09.2022р.

Виконавці: завідувач кафедри, гаранті ОПП.

2.2.6. Навчальні програми дисциплін розробляти та оновлювати з урахуванням того, щоб дати здобувачам вищої освіти не лише фундаментальні фахові знання, а й допомогти їм розвинути практичні, бізнес-орієнтовані та ринково-поведінкові навички. Регулярний перегляд робочих навчальних програм з метою врахування вимог роботодавців та сучасної економічної ситуації у країні та їх оприлюднення на веб-сторінці кафедри.

Термін виконання: щорічно, до початку навчального року.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2.7. Зберегти та поглибити принцип Liberal Arts Education як необхідну умову для формування сучасної високоосвіченої, творчої особистості. Впровадження у навчальний процес сучасних форм самостійної роботи з метою підвищення зацікавленості та активної участі студентів у науково-

практичних національних та міжнародних конференціях, стимулювання їх до науково-дослідного пошуку та публікаційної активності.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2.8. Роботу кафедри націлити на виховання відповідальних та вмотивованих здобувачів вищої освіти, зорієнтованих на творчу самостійну працю над своїм професійним удосконаленням, саморозвитком і використанням усіх можливих нагод для всебічного навчання, які перед ними будуть відкриватися. З цією метою забезпечити постійне оновлення навчально-методичного забезпечення викладання дисциплін, а саме: підготовка та публікація навчально-методичних комплексів, робочих зошитів, практикумів та тренінгів, у тому числі, іноземними мовами.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2.9. В основу навчальних програм покласти інноваційні авторські курси, впроваджуючи елементи проблемно-орієнтованого навчання (problem-based learning) з метою розвитку творчого, креативного мислення студентів та набуття ними професійних навичок.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2.10. Впровадити практику співвикладання кількома викладачами однієї навчальної дисципліни за принципами міждисциплінарності, а також залучати зовнішніх гостей (стейкхолдерів, роботодавців) лекторів із метою обміну досвідом.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2.11. Створення належних умов для професійного зростання та підвищення кваліфікації працівників кафедри шляхом систематичного проходження стажування, зокрема, у стейкхолдерів.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: завідувач кафедри, гаранті ОПП.

2.2.12. Модернізувати навчальну базу для можливості проведення поточного, модульного та підсумкового контролю з метою посилення об'єктивності та прозорості в ході оцінювання знань студентів.

Термін виконання: до 01.09.2023р.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.13. Удосконалити он-лайн та змішану (поєднану з аудиторною) форму навчання, забезпечивши впровадження інтегрованих в загальне інформатизоване середовище платформ для дистанційного викладання

(електронних підручників, комп'ютерних навчальних посібників, електронних текстів лекцій, електронних довідників, інтерактивних курсів, інтегрованих електронних комплексів, навчальних програмних засобів та засобів діагностики знань студентів).

Термін виконання: до 01.09.2022р.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.14. Розширити практику використання мультимедійних систем навчання (media education) як новий методологічний засіб інтерактивного навчання (друковані, графічні, звукові, екранні медіа з різними технологіями), тобто програмні засоби інтегрованого представлення аудіо- і відеоінформації, що дасть можливість студентам зрозуміти, як масова комунікація використовується в їхніх соціумах, оволодіти здібностями використання медіа в комунікації з іншими людьми; забезпечить вміння аналізувати, критично осмислювати і створювати медіатексти.

Термін виконання: поетапно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.15. Активізація мотивації учіння за рахунок максимально можливого використання інноваційного підходу до проектування і проведення аудиторних занять.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.16. Підготовка навчальних видань, насамперед із навчальних дисциплін, які вперше закріплені за кафедрою.

Термін виконання: поетапно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.17. Посилення уваги до використання сучасних методів наукових досліджень в процесі викладання навчальних дисциплін, закріплених за кафедрою, забезпечення їх застосування в курсових та кваліфікаційних (бакалаврських і магістерських) роботах.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.18. Сприяти активізації обміну інформацією з іншими кафедрами Університету з метою покращення стану викладання навчальних дисциплін кафедри, зокрема з метою мобілізації знань і вмінь уже наявних у студентів та недопущення дублювання навчального матеріалу. Посилення уваги до підготовки наукових публікацій із викладання навчальних дисциплін, закріплених за кафедрою.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.19. Розширення кількісного та вдосконалення якісного складу дисциплін, викладання яких здійснюється іноземною мовою (1 навчальна дисципліна щорічно), з метою інтеграції до єдиного Європейського освітнього простору, а також у рамках активного залучення студентів, що навчаються за програмами міжнародної академічної мобільності.

Термін виконання: поетапно з 01.09.2022р.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.20. Участь викладачів та студентів кафедри у програмах академічної мобільності.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.21. Поглиблення співпраці кафедри з роботодавцями, зовнішніми стейкхолдерами, використання їх ресурсів для підвищення інтелектуального, кадрового та матеріального забезпечення навчального процесу, залучення їх представників до роботи в екзаменаційних комісіях, активізація роботи із захисту випускних кваліфікаційних робіт студентів освітніх ступенів «бакалавр» та «магістр» у роботодавців.

Термін виконання: до 01.09.2023р.

Виконавці: завідувач кафедри, гаранті ОП.

2.2.22. Постійне вивчення вимог ринку до рівня кваліфікації фахівців з Публічного управління та адміністрування, систематичне проведення аналізу стану працевлаштування випускників, забезпечення зворотного зв'язку з роботодавцями, організація зустрічей з випускниками кафедри.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: завідувач кафедри, гаранті ОП.

2.2.23. Продовжити проведення відкритих занять викладачів та взаємовідвідування з наступним їх обговоренням на кафедрі з метою підвищення якості освітнього процесу та обміну педагогічними досягненнями викладачів.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.2.24. Вивчення можливості проходження акредитації освітньо-професійних програм в іноземних акредитаційних агентствах.

Термін виконання: до 01.09.2024 року.

Виконавці: гаранті ОПП, викладачі кафедри.

2.2.25. Систематичне проведення заходів щодо популяризації культури доброчесності усіх учасників освітнього процесу.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: гаранті ОП, викладачі кафедри.

2.2.26. До 31 грудня 2025 підготувати не менше семи атестованих електронних курсів.

Термін виконання: поетапно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3. Наукова робота

2.3.1. Забезпечити умови для ефективної наукової та інноваційної діяльності членів кафедри, проведення наукових досліджень.

Термін виконання: постійно.

2.3.2. Сприяння міжкафедральній науковій співпраці шляхом проведення спільних наукових заходів: семінарів, диспутів та круглих столів.

Термін виконання: один раз в семестр.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.3. Активна участь у міжнародних проектах з метою проведення спільних наукових досліджень і навчальних програм із провідними світовими науковими та навчальними центрами.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.4. Наукові дослідження здійснювати за пріоритетними напрямками, враховуючи потреби суспільства і науковий потенціал кафедри, розвиваючи міждисциплінарність та інноваційність.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.5. Сприяти розвитку роботи студентського наукового гуртка кафедри «Управлінець» як базового осередку реалізації наукових досліджень студентами. Передбачити заходи щодо широкого залучення студентів до участі у Міжнародних студентських олімпіадах, II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Публічне управління та адміністрування», II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, інших освітньо-наукових конкурсах, які проводяться або визнані МОН України.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри, студенти факультету.

2.3.6. Сприяти активізації публікаційної активності науковців кафедри, насамперед, в авторитетних національних і міжнародних виданнях. Збільшити кількість науково-педагогічних працівників кафедри, які мають не

менше п'яти наукових публікацій у періодичних виданнях, що включені до наукометричної бази даних Scopus або Web of Science.

Термін виконання: до 01.09.2024р.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.7. Активно використовувати систему оцінювання та порівняння наукового доробку викладачів кафедри з метою посилення цих складових у їхній діяльності та заохочення до професійного розвитку та самореалізації.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.8. Сприяти участі кафедралів у вітчизняних та міжнародних наукових конференціях та активізувати роботу з проведення міжнародних наукових заходів на факультеті та в університеті (конгресів, симпозіумів, конференцій).

Термін виконання: поетапно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.9. Продовження наукових досліджень у царині теоретичної економіки та теорії і практики застосування статистичних методів в економіці та публічному управлінні.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.10. Розширення наукових контактів кафедри з метою забезпечення участі та формування спільних наукових програм для отримання грантів на проведення наукових досліджень.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.11. Поглиблення досліджень проблематики участі України в євроінтеграційних процесах.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.12. Здійснення компаративних досліджень публічного управління в нашій країні та за кордоном. Розробка наукових рекомендацій з питань оцінки якості державної регуляторної політики.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.13. Продовження практики проведення Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління».

Термін виконання: жовтень кожного року.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.14. Започаткування проведення Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих учених «Державне та муніципальне управління в XXI столітті: від теорії до практики».

Термін виконання: листопад-грудень, один раз у два роки.

Виконавці: викладачі кафедри, студентська рада факультету.

2.3.15. Впровадження нових наукових результатів у навчальний процес, формування змісту освіти на основі новітніх наукових і технологічних досягнень.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.16. Відбір підготовленої молоді для навчання в аспірантурі з підготовки докторів філософії.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.17. Публікація результатів наукових досліджень викладачів кафедри у формі монографій; участь у редколегіях фахових видань.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.18. Створення на кафедрі наукової школи з проблем публічної служби.

Термін виконання: вересень 2022р.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.3.19. Подальше відкриття та виконання науково-дослідних тем у межах робочого часу викладачів кафедри та здобувачів наукового ступеня і здобувачів вищої освіти (освітнього ступеня магістр).

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри, аспіранти, магістри.

2.3.20. Здійснення наукового керівництва та консультування аспірантів провідними викладачами кафедри.

Термін виконання: постійно.

Виконавці: викладачі кафедри.

2.4. Міжнародна співпраця

Важливим сучасним завданням діяльності кафедри в умовах посилення глобалізаційних процесів є розширення міжнародної складової у науковій та навчально-методичній роботі, інтернаціоналізація навчального процесу завдяки налагодженню тісніших міжнародних зв'язків, гармонізація освітніх програм із зарубіжними закладами вищої освіти. У напрямку міжнародної співпраці пропонується:

2.4.1. Посилити міжнародну наукову співпрацю шляхом створення умов для підготовки заявок та реалізації спільних міжнародних наукових проєктів, долученню кафедралів до міжнародних наукових програм. Формування спільних наукових програм, консорціумів для отримання грантів на проведення наукових досліджень.

Термін виконання: постійно.

2.4.2. Налагодити співпрацю з випускниками Університету, які працюють у міжнародних компаніях в Україні та за кордоном.

Термін виконання: постійно.

2.4.3. Сприяти зростанню участі співробітників та студентів у програмах міжнародної академічної мобільності.

Термін виконання: постійно.

2.4.4. Поглиблювати знання студентів з англійської мови шляхом викладання окремих навчальних дисциплін (окремих тем) англійською мовою на основі узгодження назв нових дисциплін з планами іноземних закладів вищої освіти. До читання лекцій залучати міжнародних партнерів та відомих професіоналів з провідних компаній Львова, України і світу.

Термін виконання: постійно.

2.4.5. Створити умови для вивчення та вдосконалення володіння англійською мовою членам кафедри з метою розвитку англомовного викладання, посилення мобільності та інтернаціоналізації діяльності викладачів, можливості обміну досвідом.

Термін виконання: постійно.

2.4.6. Сприяти розробленню та втіленню короткотермінових міжнародних програм (літні та зимові школи, наукові та навчальні візити тощо) із залученням іноземних та вітчизняних студентів, з можливістю для українських та іноземних студентів отримувати кредити за участь у таких програмах.

Термін виконання: постійно.

2.4.7. Систематично моніторити інтернет-простір в пошуках інформації щодо нових наукових і освітніх проектів, які потребують фінансування за рахунок міжнародних грантів.

Термін виконання: постійно.

2.4.8. Активне використання контекстного аналізу для оцінки важливих зовнішніх тенденцій щодо можливостей та загроз.

Термін виконання: постійно.

2.4.9. У навчальній та науковій роботі проводити фактичний розрахунок основних показників системи національних рахунків спільно зі студентами та здійснювати їх міжнародне порівняння з метою визначення місця нашої країни у світовому рейтингу.

Термін виконання: постійно.

2.4.10. Пошук партнерів для написання спільних статей з іноземними викладачами в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science.

Термін виконання: постійно.

2.5. Виховна робота

Суспільні цінності та духовні орієнтири освіти і науки є основою розвитку демократичного громадянського суспільства. Відповідно до Рекомендації Комітету Ради Європи з питань освіти і дотримуючись у навчальній діяльності принципу розвитку особистості, кафедра виконує виховну місію, яка полягає у формуванні гармонійної особистості, спроможної повноцінно реалізуватися в сучасному глобальному полікультурному, інформаційно-перевантаженому світі. Кафедра проводить значну виховну роботу серед студентів і цілеспрямовано працює над формуванням у майбутніх фахівців рис відповідальності за обрану спеціальність, вміння нарощувати свій фаховий потенціал, орієнтуватися у ринковому середовищі, виховання морально-етичних принципів та норм поведінки і спілкування.

Забезпечити виховну роботу кафедри за такими напрямками:

2.5.1. Забезпечити належну роботу порадників академічних груп.

Термін виконання: постійно, продовж навчального року.

2.5.2. Брати активну участь в реалізації Стратегії національно-патріотичного виховання дітей та молоді на 2020–2025 роки (затвердженої Указом Президента України від 18 травня 2019 року № 286/2019), насамперед шляхом використання інформації українознавчого змісту в процесі викладання навчальних дисциплін, закріплених за кафедрою.

Термін виконання: постійно, продовж навчального року.

2.5.3. Активізувати процеси підвищення національної свідомості, вивчення традицій та історії міста, села, країни загалом, формування поваги до державного прапора, герба, гімну, ознайомлення з кращими зразками рідної культури, повне використання культурних можливостей столиці України.

Термін виконання: постійно, продовж навчального року.

2.5.4. Активна участь у святкуванні загальнодержавних, університетських та факультетських свят: посвяти в першокурсники, випускних вечорів, днів Університету й факультету та інших культурних заходів, які проводяться на факультеті та Університеті.

Термін виконання: постійно, продовж навчального року.

2.5.5. Періодично запрошувати старост академічних груп на засідання кафедри з метою доведення необхідної інформації до студентів, а також відомостей про стан справ у студентських колективах.

Термін виконання: 2 рази в семестр, продовж навчального року.

2.5.6. Здійснювати порадишам академічних груп моніторинг успішності студентів та відвідання ними занять, проведення регулярних зустрічей завідувача кафедри зі студентами щодо покращення поведінки під час проведення культурно-масових та спортивних заходів факультету та університету.

Термін виконання: періодично продовж навчального року.

2.5.7. Залучати студентів до професійно-орієнтаційної роботи з метою формування якісного контингенту студентів спеціальності шляхом проведення презентацій, форумів, участі у виставках, організації дня відкритих дверей.

Термін виконання: постійно, продовж навчального року.

2.5.8. Налагодити ефективний зворотній зв'язок із випускниками кафедри для поширення університетських цінностей та взаємодопомоги як у подальшому кар'єрному зростанні, так і для встановлення зворотного зв'язку з метою корегування освітнього процесу та фінансової підтримки з боку випускників.

Термін виконання: постійно, продовж навчального року.

2.6. Професійно-орієнтаційна робота

Здійснення різних напрямів і форм планомірної професійно-орієнтаційної роботи сприяє популяризації та підвищенню конкурентоспроможності освітніх послуг Університету, формує сприятливий імідж кафедри, факультету та Університету в освітянському просторі і дозволяє залучати до навчання обдаровану молодь. Задля цього кафедра має *систематично* забезпечувати:

2.6.1. Розширювати форми профорієнтаційної діяльності кафедри, зокрема організація конкурсів серед учнів шкіл з різноманітних проблем публічного управління та адміністрування й економіки, запровадження науково-популярних лекторіїв викладачів кафедри для школярів, виступи з презентаціями переваг навчання на освітніх програмах кафедри.

Термін виконання: постійно.

2.6.2. Організація моніторингу зовнішнього середовища діяльності кафедри, в тому числі вакансій на ринку праці з урахуванням сфер майбутньої діяльності фахівців з спеціальності Публічне управління та адміністрування.

Термін виконання: постійно.

2.6.3. Популяризація освітніх ресурсів і продуктів кафедри з використанням соціальних мереж.

Термін виконання: постійно.

2.6.4. Систематичне ведення сторінки кафедри на сайті факультету.

Термін виконання: постійно.

2.6.5. Оновлення презентаційних матеріалів про кафедру.

Термін виконання: постійно.

2.6.6. Систематично проводити профорієнтаційну роботу серед учнів шкіл, а також серед студентів випускних курсів рівня освіти «Бакалавр» щодо необхідності продовження навчання для здобуття ступеня освіти «Магістр».

Термін виконання: постійно.

2.6.7. Розширити співпрацю із роботодавцями. Забезпечення поєднання теоретичного і прикладного аспектів навчання передбачає тісну співпрацю кафедри з роботодавцями, забезпечує комплекс заходів для залучення реальних кейсів із втілення теоретичних знань у вигляді аналітичних, науково-дослідних, курсових і випускових робіт.

Термін виконання: постійно.

2.6.8. Практична орієнтованість навчання має бути реалізована шляхом посилення співпраці з бізнесом, державними установами та неурядовими організаціями, як через викладання професійно-орієнтованих курсів, так і

через різноманітні літні практики та стажування у компаніях-партнерах для забезпечення успішного входження випускників на ринок праці.

Термін виконання: постійно.

2.7. Календарний п'ятирічний план досягнення поставлених завдань.

№ з/п	Ціль	Результати/показники досягнення мети	Залучені працівники	Термін виконання
1	2	3	4	5
1	Формування висококваліфікованих кадрів	Отримання диплома доцента	Табачук А.Я.	2024 р
		Отримання диплома професора	Капленко Г.В.	2022 р
		Захист докторської дисертації	Зеленко В.А.	2021-2022 рр
2	Підготовка навчальних посібників	Навчальні посібники, підручники з навчальних дисциплін професійного спрямування Освітньо-професійних програм «Публічне управління та адміністрування» та «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах»	Професорсько-викладацький склад кафедри (у співпраці зі стейкхолдерами)	2021-2026 рр
3	Забезпечення навчально-методичними комплексами навчальних дисциплін, викладання яких забезпечується викладачами кафедри	Навчально-методичні комплекси навчальних дисциплін	Професорсько-викладацький склад кафедри (у співпраці зі стейкхолдерами)	2021-2026 рр
		Електронні навчальні посібники на платформі Moodle	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Розробка навчальних курсів англійською мовою	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Силабуси (формування та щорічне оновлення)	Професорсько-викладацький склад кафедри (у співпраці зі стейкхолдерами)	2021-2026 рр
		Формування кейсів для практичних та семінарських занять, запровадження інтерактивних методів навчання	Професорсько-викладацький склад кафедри (у співпраці зі стейкхолдерами)	2021-2026 рр

4	Науково-практичне стажування, підвищення кваліфікації	Звіти про наукове стажування викладачів та підвищення кваліфікації	Професорсько-викладацький склад кафедри	Відповідно до графіку підвищення кваліфікації
		Сертифікати про стажування у провідних зарубіжних науково-дослідних установах, вищих навчальних закладах	Професорсько-викладацький склад кафедри	2022-2026 рр
5	Наукові публікації	Монографії (щорічно одна кафедральна)	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Статті у виданнях з імпаکت-фактором (2-3 щорічно)	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Статті у фахових виданнях України (щорічно не менше однієї статті кожен викладач)	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Тези за участю у міжнародних та вітчизняних науково-практичних конференціях	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Організація та проведення щорічної Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасна парадигма публічного управління» (спільно з кафедрою публічного адміністрування та управління бізнесом)	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр

6	Розвиток освітніх програм «Публічне управління та адміністрування», «Управління персоналом в органах публічної влади та бізнес-структурах»	Участь у міжнародних проектах	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Розширення мережі баз практик для здобувачів вищої освіти	Гаранти освітніх програм	2021-2026 рр
		Весняні профорієнтаційні курси для школярів загальноосвітніх навчальних закладів	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Співпраця з ІТ-кластером, органами державної влади та місцевого самоврядування, бізнес-структурами	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Проведення науково-методичних семінарів, круглих столів	Професорсько-викладацький склад кафедри	2021-2026 рр
		Залучення стейкхолдерів, роботодавців до читання лекцій та проведення семінарських занять	Гаранти освітніх програм	2021-2026 рр

В.о.завідувача кафедри

Д.е.н., доцент Капленко Г.В.
