

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Львівський національний університет імені Івана Франка
Факультет управління фінансами та бізнесу
Кафедра публічного адміністрування та управління бізнесом

Затверджено
на засіданні кафедри публічного
адміністрування та управління бізнесом
факультету управління фінансами та бізнесу
Львівського національного університету
імені Івана Франка
протокол № 1 від 28 серпня 2020 р.)

В. о. завідувача кафедри
_____ Г.О. Комарницька

Силабус з навчальної дисципліни
«СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВИ ТА БІЗНЕСУ»,
що викладається в межах ОПП першого (бакалаврського) рівня
вищої освіти для здобувачів зі спеціальності 281 «Публічне
управління та адміністрування»
(заочна форма навчання)

Назва дисципліни	Соціальна відповідальність держави та бізнесу
Адреса викладання дисципліни	м. Львів, вул. Коперника,3
Факультет та кафедра, за якою закріплена дисципліна	Факультет управління фінансами та бізнесу, кафедра публічного адміністрування та управління бізнесом
Галузь знань, шифр та назва спеціальності	Вибіркова дисципліна галузі знань: 28 Публічне управління та адміністрування; спеціальності: 281 Публічне управління та адміністрування.
Викладачі дисципліни	Бобко Лариса Олександрівна, канд. пед. н., доцент, доцент кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом
Контактна інформація викладачів	larysa.bobko@lnu.edu.ua тел. + 38 067-67-31-039
Консультації з питань навчання по дисципліні відбуваються	Щосереди, 15:00-17:50 год. (вул. Коперника,3 ауд.512) Для погодження часу он-лайн консультацій слід писати на електронну пошту викладача або дзвонити.
Сторінка курсу	https://teams.microsoft.com/j/channel/19%3ac16dcafa0eb8474eae691ee32174f845%40thread.tacv2/%25D0%259E%25D0%25B1%25D1%2589%25D0%25B8%25D0%25B9?groupId=bba724b5-49ad-4143-ae5a-1bf0cafa5369&tenantId=70a28522-969b-451f-bdb2-abfea3aaa5bf
Інформація про дисципліну	Навчальна дисципліна «Соціальна відповідальність держави та бізнесу» покликана забезпечити майбутніх фахівців управлінської галузі потрібними фундаментальними знаннями теорії та практики соціальної відповідальності та відповідними професійними компетенціями. Сприяти засвоєнню знань про теоретичні положення та практики взаємодії держави, бізнесу, суспільства і людини у сфері соціальної відповідальності як умови стійкого розвитку суспільства.
Коротка анотація дисципліни	Дисципліна «Соціальна відповідальність держави та бізнесу» є вибірковою дисципліною, яка викладається в 4 семестрі в обсязі 4 кредитів (за Європейською Кредитно-Трансферною Системою ECTS).
Мета та цілі дисципліни	Мета викладання навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність держави та бізнесу» полягає у формуванні у студентів фундаментальних знань теорії та практики соціальної відповідальності з позиції сучасних стандартів соціальної політики, соціальної звітності, етики бізнесу й прав людини в умовах інтеграції концепції стійкого розвитку та набуття ними відповідних професійних компетенцій, що забезпечують формування соціально-відповідальної поведінки.
Література для вивчення дисципліни	Основна література: 1. Корпоративна соціальна відповідальність: моделі та управлінська практика [Текст] : підручник / Саприкіна М. А., Ляшенко О., Саєнсує М. А., Місько Г. А., Зінченко А. Г. ; за наук. ред. д.е.н., проф., засл. діяч науки і техніки України Редькіна О. С. – К. : ТОВ «Фарбований лист», 2011. – 480 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: rinek.onu.edu.ua > article > view 2. Корпоративна соціальна відповідальність: підручник/ О. Гирик, О.Денис, О. Дубовик, І. Жеребило, А. Зінченко, Н. Реверчук, М. Саприкіна, Р. Семів, З. Скринник, К. Телюк; за заг.ред. д-ра екон.наук, проф. Т.С. Смовженко, д-ра екон.наук, проф.А.Я. Кузнецової. — К.: УБС НБУ, 2009. 214с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: CGI-BIN/>cgiirbis_64/>S21STR=Корпорат.">library.cibs.ubs.edu.ua > CGI-BIN > cgiirbis_64 > S21STR=Корпорат. 3. Корпоративная социальная ответственность: учебник и практикум для академического бакалавриата / под общ. ред. В.Я. Горфинкеля, Н.В.

- Родионовой. – М.: издательство Юрайт, 2019. – 438 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://urait.ru/bcode/445022>
4. Лазоренко О., Колишко Р., та ін. Посібник із КСВ. «Базова інформація з корпоративної соціальної відповідальності» / — К.: Видавництво «Енергія», 2012. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [lpw.org.ua > files > content > CSRGuide_print12.05.08.pdf](http://lpw.org.ua/files/content/CSRGuide_print12.05.08.pdf)
5. Охріменко О.О., Іванова Т.В. Соціальна відповідальність. – Навч. посіб. - Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут». – 2015. – 180 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [ied.kpi.ua > wp-content > uploads > 2015/10 > Socialna-vidpovidalnist](http://ied.kpi.ua/wp-content/uploads/2015/10/Socialna-vidpovidalnist)
6. Петрос О.М. Соціальний діалог як інструмент формування корпоративної політики сучасних підприємств в Україні: [навч. посіб.]/ Ольга Михайлівна Петрос. – К.: Центр учбової літератури, 2010. — 60 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [ktpu.kpi.ua > Petroye-O.M.-Sotsialnij-dialog-yak-institut-DU.pdf](http://ktpu.kpi.ua/Petroye-O.M.-Sotsialnij-dialog-yak-institut-DU.pdf)

Допоміжна література:

7. Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций. Утверждена резолюцией 55/2 Генеральной Ассамблеи от 8 сентября 2000 года [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/summitdecl.shtml
8. Господарський кодекс України від 16 січня 2003 року № 436 — IV. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15>
9. Зелена книга ЄС «Популяризація європейських засад корпоративної соціальної відповідальності» (EU Green Paper «Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility», 2005); [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/DOC_01_9
10. Конвенція ЄЕК ООН «Про доступ до інформації, участь громадськості в процесі прийняття рішень та доступ до правосуддя з екологічних питань (Орхуська конвенція); [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_015
11. Гнибіденко І.Ф., Колот А.М., Новікова О.Ф. та ін., За ред.І.Ф. Гнибіденка, А.М.Колота, В.В.Рогового. «Соціальна безпека: теорія та українська практика» Монографія / — К.: КНЕУ,2012. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/scientific_schools/ustv/ustv_praci/ustv_prazi/sbtt_up/
12. Колот А.М. «Соціально-трудова відносина: теорія і практика регулювання : монографія» / Київ. нац. екон. ун-т, 2013. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [kneu.edu.ua > getfile > Соціально-трудова відносина теорія та права.](http://kneu.edu.ua/getfile/Соціально-трудова_відносина_теорія_та_права.)
13. Колот В.М., Репіна І.М., Щербина «Підприємство: організація, ефективність, бізнес-культура» Навч. Посібник — Вид. 2-ге, перероб. Та доп. — К.:КНЕУ ім. Вадима Гетьмана, 2014 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/18894>
- 14.Коник Д. Л, Олійник М. В., Привалов Ю. О. — Соціальна відповідальність бізнесу в Україні: Матеріали експертного дослідження / НАН України; Інститут соціології ; Фонд «Інтелектуальна перспектива»; Представництво Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) / Ю. Саєнко (відп.ред.). — К. : Батискаф, 2005. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.irbis-nbuv.gov.ua > cgi-bin > irbis_nbuv > cgiirbis_64 > S21ST.](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64/S21ST)
- 15.Концепція оцінки корпоративної соціальної відповідальності бізнесу. Published in: ВІСНИК СХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ імені Володимира Даля No. 2 (173) (2012): р.р. 155-163. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://mp.ra.ub.uni-muenchen.de/47490/>
16. Дослідження «Розвиток КСВ в Україні 2010-2018» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [csr-ua.info > wp-content > uploads > 2018/10 > CSR_2017_research-1](http://csr-ua.info/wp-content/uploads/2018/10/CSR_2017_research-1)
17. Практики КСВ в Україні [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [csr-ukraine.org > uploads > 2018/05 > 2017_konkurs_keysov_preview](http://csr-ukraine.org/uploads/2018/05/2017_konkurs_keysov_preview)
18. Бобко Л.О. Сучасний стан та перспективи розвитку корпоративної соціальної

	<p>відповідальності в Україні / Л. О. Бобко // Ефективність державного управління. – 2016. – Вип. 1-2(2). – С. 41-47. – [Електронний ресурс]. Режим доступу: http://www.lvivacademy.com/vidavnitstvo_1/edu_46/zmist.html</p> <p>19. Бобко Л.О. Корпоративна соціальна відповідальність в українській бізнес практиці /Л.А. Бобко // Тези доповідей І Міжнар. наук.-практ. конф., м. Львів, 27 жовтня 2016 р. : у 2 ч. – Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2016. Ч. 1.–2016.– С. 87-89. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2015/11/Zbirnyk_C1-2.pdf</p> <p>20. Бобко Л. О. Сучасні тенденції та проблеми корпоративної соціальної відповідальності бізнесу в Україні [Текст] / Л. О. Бобко, В. В. Беднарчук, М. М. Тишковець // Молодий вчений. — 2019. — № 4. (Index Copernicus) – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2019/4/103.pdf</p> <p>21. Бобко Л. О. Проблеми корпоративної соціальної відповідальності бізнесу в Україні / Л. О. Бобко, А.В. Мазяр // Електронне наукове фахове видання «Ефективна економіка». – 2019.– №5. (Index Copernicus) – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7043</p> <p>22. Knight, Z. 2007 Combating Climate Change-Opportunities and Risks. 2007. Merrill Lynch [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.ml.com/media/80331.pdf.</p> <p>Ресурси мережі Інтернет:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Глобальная инициатива ответственного лидерства (Global Responsible Leadership Initiative — GRLI) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: https://grli.org/ 2. Мережа Глобального Договору в Україні https://globalcompact.org.ua/ 3. Центр Розвиток корпоративної соціальної відповідальності http://csr-ua.info/csr-ukraine/ 4. Центр корпоративной социальной ответственности Высшей школы менеджмента СПбГУ. https://gsom.spbu.ru/gsom/centers/csr/ 5. International Centre for Corporate Social Responsibility (ICCSR) https://www.eldis.org/organisation/A7567 6. AccountAbility The Institute of Social and Ethical Accountability www.accountability21.net 7. Boston College Center for Corporate Citizenship — http://www.bcccc.net/ 8. Business and Human Rights www.business-humanrights.org 9. Corporate Social Responsibility Forum www.pwblf.org 10. Global Reporting Initiative www.globalreporting.org 11. Social Accountability International (SAI) http://www.sa-intl.org 12. The Center for Corporate Citizenship at Boston College www.bc.edu/cccr 13. The Global Compact www.unglobalcompact.org 14. World Business Council for Sustainable Development www.wbcsd.ch
Обсяг курсу	16 години аудиторних занять. З них 8 годин лекцій, 8 годин семінарських занять та 104 години самостійної роботи
Очікувані результати навчання	<p>За умови успішного виконання вимог щодо опанування науки, студент набуде таких компетентностей:</p> <p>Інтегральна компетентність: здатність розв’язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми у сфері публічного управління та адміністрування або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та наукових методів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.</p> <p>Загальні компетентності :</p> <p>здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями;</p> <p>здатність реалізувати свої права і обов’язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні;</p>

здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя;

здатність бути критичним і самокритичним;

здатність до адаптації та дії в новій ситуації;

здатність працювати в команді;

здатність планувати та управляти часом;

вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми;

здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;

здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово;

навички міжособистісної взаємодії ;

Фахові компетентності :

- здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва й розв'язання конфліктів;

- здатність забезпечувати належний рівень вироблення та використання управлінських продуктів, послуг чи процесів;

- здатність забезпечувати дотримання нормативно-правових та морально-етичних норм поведінки;

- здатність використовувати в процесі підготовки і впровадження управлінських рішень сучасні ІКТ;

- здатність здійснювати інформаційно-аналітичне забезпечення управлінських процесів із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій;

- здатність розробляти тактичні та оперативні плани управлінської діяльності;

- здатність готувати проекти управлінських рішень та їх впроваджувати;

- здатність впроваджувати інноваційні технології;

- здатність до дослідницької та пошукової діяльності в сфері публічного управління та адміністрування;

- здатність у складі робочої групи проводити прикладні дослідження в сфері публічного управління та адміністрування;

а) знати:

- концептуальні основи розвитку соціальної відповідальності; сутність, види, категорії, еволюцію, концепції, моделі та рівні соціальної відповідальності;

- особливості соціальної відповідальності різних суб'єктів соціального розвитку;

- місце соціальної відповідальності в управлінні організацією; -нормативно-правові засади розвитку соціальної відповідальності;

- моделі корпоративної соціальної відповідальності і становлення різних типів корпоративної культури;

- критерії, показники та методику оцінювання соціальної відповідальності;

- особливості вияву соціальної відповідальності бізнесу в українських реаліях;

- сутність соціальних інвестицій як форми вияву корпоративної відповідальності роботодавців;

- сутність, складові та пріоритети розвитку соціально відповідальної політики управління персоналом;

- екологічні аспекти соціальної відповідальності та їх нормативно-правове регулювання;

- зміст, структуру і вимоги міжнародних стандартів звітності, особливості соціальної звітності в Україні.

- вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної і правової держави;

б) уміти:

- застосовувати набуті знання з проблематики соціальної відповідальності при аналізі наявного стану соціально-економічних реалій сучасного світу й перспектив його розвитку;

	<ul style="list-style-type: none"> - досліджувати соціальні явища, використовувати теорію та практику соціальної відповідальності, аналізувати основні процеси та явища зовнішнього та внутрішнього світу людини; - опрацьовувати різноманітні джерела інформації, формувати власну точку зору, робити висновки, приймати рішення; - творчо використовувати знання з проблематики соціальної відповідальності у своїй практичній та духовній життєдіяльності, грамотно формувати та формулювати власну думку з будь-яких світоглядних питань, впевнено й аргументовано захищати власну позицію; - збирати й оцінювати інформацію з корпоративної соціальної відповідальності для прийняття рішень і формування пропозицій до програм розвитку організації; - ідентифікувати, аналізувати і ранжувати очікування зацікавлених сторін організації з позицій концепції корпоративної соціальної відповідальності; - формувати ефективну взаємодію роботодавців з персоналом на засадах соціальної відповідальності; - формувати відносини підприємства із зовнішніми організаціями на засадах корпоративної соціальної відповідальності; - визначати напрями активізації індивідуальної та колективної екологічної відповідальності; - посилювати соціальну відповідальність суб'єктів суспільного розвитку через соціальне партнерство; - здійснювати моніторинг та оцінювати ефективність корпоративної соціальної відповідальності; - аналізувати соціальну звітність організації і готувати необхідну інформацію для її формування; - узагальнювати матеріали аналізу для формування пропозицій щодо удосконалення програм корпоративної соціальної відповідальності; - розвивати корпоративну соціальну відповідальність як чинник підвищення конкурентоспроможності; - застосовувати основні принципи прийняття етичних управлінських рішень. 				
Ключові слова	Соціальна відповідальність, держава, бізнес, нефінансова звітність, етика бізнесу.				
Формат курсу	заочний				
	Проведення лекцій, семінарських занять та консультацій для кращого розуміння тем				
Теми					
№	Тема, план	Форма діяльності (заняття)	Література. Ресурси в інтернеті	Завдання, год.	Термін виконання
1.	<p style="text-align: center;">Тема 2. Соціальна відповідальність людини та держави</p> <p>Соціально відповідальна взаємодія держави, бізнесу та інститутів громадянського суспільства. Сутність і складники соціальної відповідальності людини, її значення в забезпеченні стійкої позитивної динаміки. Розвиток соціальної відповідальності</p>	лекція	<p>1,2,3,4,5,6,14,21.</p> <p>1. Кабінет Міністрів України https://www.kmu.gov.ua/</p> <p>2. Законодавство України https://www.rada.gov.ua/new/s/zak</p> <p>3. Національна бібліотека ім. В.І.Вернадського http://www.nbuv.gov.ua/</p> <p>4. Львівська національна наукова бібліотека України імені В.</p>	2	Відповідно до розкладу

	інститутів громадянського суспільства. Соціальна держава як провідний суб'єкт соціальної відповідальності		<p>Стефаника http://www.lsl.lviv.ua/index.php/en/main2/ 5.Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. Івана Франка http://old.library.lnu.edu.ua/bibl/ 6. Методичні матеріали кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом ЛНУ імені І. Франка https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/SYLABUS_Komunikatsii.pdf</p>		
2.	<p>Тема 2. Соціальна відповідальність людини та держави</p> <p>Соціально відповідальна взаємодія держави, бізнесу та інститутів громадянського суспільства. Сутність і складники соціальної відповідальності людини, її значення в забезпеченні стійкої позитивної динаміки. Розвиток соціальної відповідальності інститутів громадянського суспільства. Соціальна держава як провідний суб'єкт соціальної відповідальності</p>	семінар	<p><i>1,2,3,4,5,6,14,21.</i> 1. Кабінет Міністрів України https://www.kmu.gov.ua/ 2. Законодавство України https://www.rada.gov.ua/news/zak 3. Національна бібліотека ім. В.І.Вернадського http://www.nbu.gov.ua/ 4.Львівська національна наукова бібліотека України імені В. Стефаника http://www.lsl.lviv.ua/index.php/en/main2/ 5.Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. Івана Франка http://old.library.lnu.edu.ua/bibl/ 6. Методичні матеріали кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом ЛНУ імені І. Франка https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/SYLABUS_Komunikatsii.pdf</p>	2	Відповідно до розкладу
3.	<p>Тема 5. Соціальна відповідальність у сфері формування та розвитку персоналу</p> <p>Соціальна відповідальність</p>	Лекція	<p><i>1,2,3,4,5,6, 8,9,10,20,21</i> 1. Кабінет Міністрів України https://www.kmu.gov.ua/ 2. Законодавство України https://www.rada.gov.ua/news/zak</p>		

	<p>підприємства у процесі професійного добору персоналу. Працевлаштування та адаптація нових працівників на засадах соціальної відповідальності. Особистісний та професійний розвиток персоналу в контексті формування соціально відповідального бізнесу. Додержання етичних принципів під час звільнення працівників. Підтримання контактів з колишніми працівниками.</p>		<p>3. Національна бібліотека ім. В.І.Вернадського http://www.nbu.gov.ua/ 4. Львівська національна наукова бібліотека України імені В. Стефаника http://www.lsl.lviv.ua/index.php/en/main2/ 5. Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. Івана Франка http://old.library.lnu.edu.ua/bibl/ 6. Методичні матеріали кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом ЛНУ імені І. Франка https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/SYLABUS_Komunikatsii.pdf</p>		
4.	<p>Тема 5. Соціальна відповідальність у сфері формування та розвитку персоналу</p> <p>Соціальна відповідальність підприємства у процесі професійного добору персоналу. Працевлаштування та адаптація нових працівників на засадах соціальної відповідальності. Особистісний та професійний розвиток персоналу в контексті формування соціально відповідального бізнесу. Додержання етичних принципів під час звільнення працівників. Підтримання контактів з колишніми працівниками.</p>	семінар	<p><i>1,2,3,4,5,6, 8,9,10,20,21</i></p> <p>1. Кабінет Міністрів України https://www.kmu.gov.ua/ 2. Законодавство України https://www.rada.gov.ua/new/s/zak 3. Національна бібліотека ім. В.І.Вернадського http://www.nbu.gov.ua/ 4. Львівська національна наукова бібліотека України імені В. Стефаника http://www.lsl.lviv.ua/index.php/en/main2/ 5. Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. Івана Франка http://old.library.lnu.edu.ua/bibl/ 6. Методичні матеріали кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом ЛНУ імені І. Франка https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/SYLABUS_Komunikatsii.pdf</p>		
5.	<p>Тема 8. Корпоративна культура соціально відповідальної</p>	лекція	<p><i>1,2,3,4,5,6,14,21.</i></p> <p>1. Кабінет Міністрів</p>		

	<p align="center">організації</p> <p>Взаємозв'язок корпоративної культури і соціальної відповідальності організації. Система корпоративних цінностей. Відображення цінностей соціальної відповідальності в документах організації. Роль корпоративної культури в забезпеченні стратегічної стійкості підприємства. Управлінський вплив КСВ на формування, збереження та розвиток корпоративної культури організації. Лояльність працівників як інтегральна оцінка корпоративної культури соціально відповідальної організації.</p>		<p>України https://www.kmu.gov.ua/ 2. Законодавство України https://www.rada.gov.ua/new/s/zak 3. Національна бібліотека ім. В.І.Вернадського http://www.nbu.gov.ua/ 4. Львівська національна наукова бібліотека України імені В. Стефаніка http://www.lsl.lviv.ua/index.php/en/main2/ 5. Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. Івана Франка http://old.library.lnu.edu.ua/bibl/ 6. Методичні матеріали кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом ЛНУ імені І. Франка https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/SYLABUS_Komunikatsii.pdf</p>		
6.	<p align="center">Тема 8. Корпоративна культура соціально відповідальної організації</p> <p>Взаємозв'язок корпоративної культури і соціальної відповідальності організації. Система корпоративних цінностей. Відображення цінностей соціальної відповідальності в документах організації. Роль корпоративної культури в забезпеченні стратегічної стійкості підприємства. Управлінський вплив КСВ на формування, збереження та розвиток корпоративної культури організації. Лояльність працівників як інтегральна оцінка корпоративної культури соціально відповідальної організації.</p>	семінар	<p><i>1,2,3,4,5,6,14,21.</i> 1. Кабінет Міністрів України https://www.kmu.gov.ua/ 2. Законодавство України https://www.rada.gov.ua/new/s/zak 3. Національна бібліотека ім. В.І.Вернадського http://www.nbu.gov.ua/ 4. Львівська національна наукова бібліотека України імені В. Стефаніка http://www.lsl.lviv.ua/index.php/en/main2/ 5. Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. Івана Франка http://old.library.lnu.edu.ua/bibl/ 6. Методичні матеріали кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом ЛНУ імені І. Франка https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/SYLABUS_Komunikatsii.pdf</p>		

			content/uploads/2020/10/SY LABUS_Komunikatsii.pdf		
7.	<p>Тема 11. Соціальна відповідальність у сфері зайнятості</p> <p>Сутність і напрями соціальної відповідальності у сфері зайнятості. Гармонізація суспільних відносин на основі соціально відповідальної діяльності партнерів у сфері зайнятості. Моделі взаємодії та нормативно-правові важелі регулювання відносин соціальних партнерів у сфері зайнятості. Механізми координації соціальної відповідальності у сфері зайнятості. Оцінювання соціально відповідальної діяльності партнерів у сфері зайнятості.</p>	лекція	<p><i>1,2,3,4,5,6, 8,9,11,14,21.</i></p> <p>1. Кабінет Міністрів України https://www.kmu.gov.ua/</p> <p>2. Законодавство України https://www.rada.gov.ua/new/s/zak</p> <p>3. Національна бібліотека ім. В.І.Вернадського http://www.nbu.gov.ua/</p> <p>4. Львівська національна наукова бібліотека України імені В. Стефаника http://www.lsl.lviv.ua/index.php/en/main2/</p> <p>5. Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. Івана Франка http://old.library.lnu.edu.ua/bibl/</p> <p>6. Методичні матеріали кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом ЛНУ імені І. Франка https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/SY LABUS_Komunikatsii.pdf</p>		
8.	<p>Тема 11. Соціальна відповідальність у сфері зайнятості</p> <p>Сутність і напрями соціальної відповідальності у сфері зайнятості. Гармонізація суспільних відносин на основі соціально відповідальної діяльності партнерів у сфері зайнятості. Моделі взаємодії та нормативно-правові важелі регулювання відносин соціальних партнерів у сфері зайнятості. Механізми координації соціальної відповідальності у сфері зайнятості. Оцінювання соціально відповідальної діяльності партнерів</p>	семінар	<p><i>1,2,3,4,5,6,8,9,11,14,21.</i></p> <p>1. Кабінет Міністрів України https://www.kmu.gov.ua/</p> <p>2. Законодавство України https://www.rada.gov.ua/new/s/zak</p> <p>3. Національна бібліотека ім. В.І.Вернадського http://www.nbu.gov.ua/</p> <p>4. Львівська національна наукова бібліотека України імені В. Стефаника http://www.lsl.lviv.ua/index.php/en/main2/</p> <p>5. Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. Івана Франка</p>		

	у сфері зайнятості.		http://old.library.lnu.edu.ua/ibl/ 6. Методичні матеріали кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом ЛНУ імені І. Франка https://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/10/SYLABUS_Komunikatsii.pdf					
Підсумковий контроль, форма	залік, письмовий							
Пререквізити	Дана дисципліна є важливою складовою циклу професійної підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр», вивчається після навчальних дисциплін «Вступ до фаху», «Організація та управління бізнесом», та передуює вивченню навчальних дисциплін «Менеджмент», «Теорія і практика публічного управління та адміністрування», «Комунікації в публічному адмініструванні».							
Навчальні методи та техніки, які будуть використовуватися під час викладання курсу	Презентації, лекції, колаборативне навчання (форми – групові проекти, спільні розробки, тьюторство, навчальні спільноти і т. д.) проектно-орієнтоване навчання, дискусія. Завдання тьютора – побудова освітнього простору як простору прояву пізнавальних ініціатив та інтересів студентів і створення індивідуальної освітньої траєкторії. Тьютор встановлює зі студентами партнерські стосунки, забезпечуючи психологічну підтримку під час навчання, організовує їх освітню діяльність, представляє академічні інтереси студентів на факультеті. Тьюторський супровід, націлений на реалізацію принципу індивідуалізації в освіті, сприяє найбільш повному розкриттю особистісного потенціалу студента за умови встановлення суб'єктних відносин, в яких кожна сторона бере на себе відповідальність за свій вибір.							
Необхідне обладнання	Технічні засоби навчання.							
Критерії оцінювання (окремо для кожного виду навчальної діяльності)	<p>Семестровий залік не передбачає написання підсумкової контрольної роботи. Остаточною оцінкою з дисципліни за семестр є підсумкова семестрова оцінка, що складається з балів поточного контролю. Поточний контроль має на меті оцінити роботу студентів за всіма видами аудиторної роботи (лекції, семінарські заняття) та відображає поточні навчальні досягнення студентів в освоєнні програмного матеріалу дисципліни. Поточний контроль здійснюється під час проведення семінарських занять і має на меті перевірку рівня підготовленості студента до виконання конкретної роботи. Його інструментами є опитування, виступи на семінарських заняттях, дискусії, обговорення і поточне експрес-тестування.</p> <p>Оцінювання (визначення рейтингу) навчальної діяльності студентів</p> <table border="1" data-bbox="740 1688 1366 1812"> <tr> <td style="text-align: center;">Поточний контроль</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Практичні роботи/семінарські заняття</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">100 балів</td> </tr> </table> <p>Підсумкова оцінка за змістовий модуль оцінюється за розрахунком:</p> $\overline{ПО} = \frac{O_1 + O_2 + \dots + O_n}{n} \times 20$ <p>де O_1, O_2, \dots – оцінки за знання на поточних практичних роботах/семінарських заняттях та результати поточних тематичних тестувань; n – кількість практичних робіт/семінарських занять.</p> <p>Оцінювання (визначення рейтингу) навчальної діяльності студентів</p> <p>Письмові роботи: Очікується, що студенти виконають декілька видів</p>					Поточний контроль	Практичні роботи/семінарські заняття	100 балів
Поточний контроль								
Практичні роботи/семінарські заняття								
100 балів								

	<p>письмових робіт (есе, вирішення кейсу).</p> <p>Академічна доброчесність: Очікується, що роботи студентів будуть їх оригінальними дослідженнями чи міркуваннями. Відсутність посилань на використані джерела, фабрикування джерел, списування, втручання в роботу інших студентів становлять, але не обмежують, приклади можливої академічної недоброчесності. Виявлення ознаки академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.</p> <p>Відвідування занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. Студенти мають інформувати викладача про неможливість відвідати заняття. У будь-якому випадку студенти зобов'язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.</p> <p>Література. Уся література, яку студенти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.</p> <p>Політика виставлення балів. Враховуються бали, набрані на поточному тестуванні, самостійній роботі та бали підсумкового тестування. При цьому обов'язково враховується присутність на заняттях та активність студента під час практичного заняття; недопустимість пропусків та запізнь на заняття; користування мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття в цілях не пов'язаних з навчанням; списування та плагіат; несвоєчасне виконання поставленого завдання і т. ін.</p> <p>Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються.</p>
<p>Питання до заліку.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наукові підходи до визначення сутності соціальної відповідальності. 2. Соціальна відповідальність у системі сталого розвитку. 3. Суб'єкти та ступені соціальної відповідальності. 4. Види і моделі соціальної відповідальності. 5. Соціальна відповідальність як засіб збалансування людського, економічного, соціального та економічного розвитку. 6. Соціально відповідальна взаємодія держави, бізнесу та інститутів громадянського суспільства. 7. Сутність і складники соціальної відповідальності людини, її значення в забезпеченні стійкої позитивної динаміки. 8. Розвиток соціальної відповідальності інститутів громадянського суспільства. 9. Соціальна держава як провідний суб'єкт соціальної відповідальності. 10. Сутність і значення корпоративної соціальної відповідальності. 11. Інституціональне забезпечення соціальної відповідальності: міжнародний формат і проблеми вітчизняної практики. 12. Організаційно-управлінські механізми імплементації КСВ у систему управління організацією. 13. Структурні підрозділи організацій з розвитку сфери КСВ. 14. Статус, основні функції, кваліфікація, типові обов'язки, профіль професійної компетентності менеджера з КСВ в організаціях. 15. Міжнародні стандарти та їх роль у процесі інтеграції соціально відповідальної поведінки в організації. 16. Комплексна модель управління соціальною відповідальністю організації. 17. Взаємозв'язок соціально відповідальної поведінки і стратегії розвитку організації. 18. КСВ у стратегічному управлінні людськими ресурсами. 19. Узгодження інноваційної політики організації з принципами соціальної відповідальності. 20. КСВ як засіб управління організаційними змінами. 21. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент формування позитивного іміджу та ділової репутації компанії. 22. Соціальна відповідальність підприємства у процесі професійного добору персоналу.

23. Працевлаштування та адаптація нових працівників на засадах соціальної відповідальності.
24. Особистісний та професійний розвиток персоналу в контексті формування соціально відповідального бізнесу.
25. Додержання етичних принципів під час звільнення працівників.
26. Підтримання контактів з колишніми працівниками.
27. Додержання базових принципів соціальної відповідальності у процесі формування компенсаційної політики.
28. Конструювання компенсаційного пакета на засадах соціальної відповідальності.
29. Суб'єкти та ступені соціальної відповідальності
30. Сучасні підходи до проектування різних складових компенсаційного пакета в контексті реалізації принципів соціальної відповідальності.
31. Соціальний пакет як складник програм корпоративної відповідальності.
32. Сутність і основні складові кадрової безпеки.
33. Відповідальність підприємства у сфері кадрової безпеки.
34. Відповідальність працівника в системі кадрової безпеки.
35. Міжнародні стандарти соціальної відповідальності та нормативно-правові акти у сфері кадрової безпеки.
36. Запровадження міжнародних стандартів охорони та безпеки праці на підприємстві.
37. Взаємозв'язок корпоративної культури і соціальної відповідальності організації.
38. Система корпоративних цінностей.
39. Відображення цінностей соціальної відповідальності в документах організації.
40. Роль корпоративної культури в забезпеченні стратегічної стійкості підприємства.
41. Управлінський вплив КСВ на формування, збереження та розвиток корпоративної культури організації.
42. Лояльність працівників як інтегральна оцінка корпоративної культури соціально відповідальної організації.
43. Теорія заінтересованих сторін та її використання.
44. Зовнішнє середовище корпоративної соціальної відповідальності.
45. Взаємодія зі споживачами на засадах соціальної відповідальності.
46. Добросовісна ділова практика та соціально відповідальне примноження нематеріальних активів.
47. Соціально відповідальна участь бізнесу в житті громади та суспільства.
48. Корпоративні благодійні соціальні проекти та програми як вияв соціальної відповідальності бізнесу.
49. Сутність і значення моніторингу корпоративної соціальної відповідальності.
50. Технології та інструменти діагностики соціально відповідальної діяльності організацій.
51. Соціальна звітність і аудит як інструменти забезпечення прозорості та інформованості в питаннях корпоративної соціальної відповідальності.
52. Процеси підготовки соціального звіту.
53. Інтереси стейкхолдерів щодо соціальної звітності організацій.
54. Формування корпоративної інформаційної політики.
55. Побудова системи комунікацій з КСВ.
56. Сутність і напрями соціальної відповідальності у сфері зайнятості.
57. Гармонізація суспільних відносин на основі соціально відповідальної діяльності партнерів у сфері зайнятості.
58. Моделі взаємодії та нормативно-правові важелі регулювання відносин соціальних партнерів у сфері зайнятості.
59. Механізми координації соціальної відповідальності у сфері зайнятості.
60. Оцінювання соціально відповідальної діяльності партнерів у сфері зайнятості.
61. Сутність і види соціального інвестування.

	<p>62. Держава як соціальний інвестор.</p> <p>63. Основні характеристики соціального інвестування підприємств.</p> <p>64. Соціальне інвестування громадських організацій.</p> <p>65. Основні напрями активізації соціальних інвестицій.</p> <p>66. Сутність, функції та рівні екологічної відповідальності.</p> <p>67. Нормативно-правове регулювання екологічної відповідальності.</p> <p>68. Екологічна відповідальність як суспільна ідея і практика цивілізованих країн.</p> <p>69. Корпоративна екологічна відповідальність.</p> <p>70. Екологічний менеджмент і аудит.</p> <p>71. Екологічна відповідальність громадян.</p> <p>72. Напрями активізації індивідуальної та корпоративної екологічної відповідальності.</p> <p>73. Гармонізація інтересів сторін соціально-трудова відносин на принципах соціального партнерства.</p> <p>74. Консолідована соціальна відповідальність як вияв сучасного рівня соціального партнерства.</p> <p>75. Форми соціального партнерства та їх вплив на розвиток соціально відповідальної діяльності. 76. Колективний договір у системі формування соціальної відповідальності.</p> <p>77. Інституціональні засади ведення колективних переговорів як передумови формування соціально відповідальних зобов'язань сторін.</p> <p>78. Виробнича демократія як інститут розвитку соціально відповідальної поведінки.</p> <p>79. Загальні засади ефективності та її оцінювання у сфері соціальної відповідальності.</p> <p>80. Оцінка розвитку корпоративної соціальної відповідальності на національному та регіональному рівнях.</p> <p>81. Ефективність соціальної відповідальності організації.</p> <p>82. Оцінка ризиків у сфері корпоративної соціальної відповідальності.</p> <p>83. Рейтинги розвитку соціальної відповідальності організацій.</p> <p>84. Формування ідеології та культури соціальної відповідальності.</p> <p>85. Організаторська роль держави в розвитку соціальної відповідальності.</p> <p>86. Активізація діяльності підприємців-роботодавців щодо розвитку соціально відповідального бізнесу.</p> <p>87. Удосконалення діяльності профспілкових і громадських організацій щодо посилення соціальної відповідальності.</p> <p>88. Цінності соціальної відповідальності та європейський вибір України.</p>
Опитування	Анкета-оцінка з метою оцінювання якості курсу буде надано по завершенню курсу.