



**КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО  
АДМІНІСТРУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ  
БІЗНЕСОМ**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА  
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Декан

\_\_\_\_\_ доц. А. В. Стасишин  
(підпис)

“ 28 ” серпня 2020 р.

**ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВИ ТА  
БІЗНЕСУ**

**Галузь знань:** 07 Управління та адміністрування; 07 Управління та адміністрування; 28 Публічне управління та адміністрування

**Спеціальність:** 281 Публічне управління та адміністрування ; 071 Облік і оподаткування; 072 Фінанси, банківська справа та страхування;

**освітній ступінь:** бакалавр

**ЛЬВІВ 2020**

Програма навчальної дисципліни «Соціальна відповідальність держави та бізнесу» - циклу вибіркових навчальних дисциплін для студентів галузі знань: 07 Управління та адміністрування; 28 Публічне управління та адміністрування, спеціальності: 071 Облік і оподаткування; 072 Фінанси, банківська справа та страхування; 281 Публічне управління та адміністрування.

“28” серпня 2020 р., 10 с.

**Розробники: Бобко Л.О. – доцент кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом, кандидат педагогічних наук, доцент.**

**Розглянуто та ухвалено на засіданні кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом**

Протокол № 1 від “28” серпня 2020 р.

В.о. завідувача кафедри \_\_\_\_\_ Комарницька Г.О.  
(підпис)

**Розглянуто та ухвалено Вченою радою факультету управління фінансами та бізнесу**  
Протокол № 1 від “28” серпня 2020 р.

© Прізвище та ініціали розробника, 2020 рік  
© ЛНУ імені Івана Франка, 2020 рік

## РОЗДІЛ 1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Загострення трансформаційних суперечностей під впливом дії глобалізаційних та інтеграційних процесів актуалізували необхідність формування нової парадигми суспільного розвитку, в якій завдання досягнення кількісного зростання поступається місцем завданню забезпечення сталого еколого-соціально-економічного розвитку в межах світового господарства. Цілі та завдання парадигми сталого розвитку найбільш ефективно можуть бути реалізовані в межах стратегії соціальної відповідальності (СВ), яка є добровільною ініціативою організацій щодо дотримання етичних норм у сфері соціальної взаємодії та прийняття на себе відповідальності за вплив на навколишнє середовище, партнерів, споживачів, працівників, громади тощо. Стратегія соціальної відповідальності організації базується на врахуванні економічних, правових, етичних очікувань різних заінтересованих груп з метою підвищення власної конкурентоспроможності на основі мінімізації можливих конфліктів інтересів та ризиків. У такому контексті СВ виступає як місія розвитку організації, що може бути реалізована як комплекс стратегічних підходів, процедур та програм, які є інтегрованими у процеси прийняття управлінських рішень на всіх рівнях та відображають відповідальність організації за результати і майбутні наслідки її діяльності.

Основою реалізації стратегії СВ є взаємодія між урядовими, діловими та громадськими структурами, ефективність якої визначається рівнем розвитку інституційного забезпечення та формуванням корпоративної соціальної відповідальності як особистісної якості фахівців, котрі приймають рішення.

Навчальна дисципліна «Соціальна відповідальність держави та бізнесу» має ознайомити майбутніх фахівців із загальними закономірностями взаємодії бізнесу і суспільства, з основами їхнього використання в управлінні організаціями.

Актуальність вивчення дисципліни «Соціальна відповідальність держави та бізнесу» в Україні посилюється тією обставиною, що соціально-відповідальна поведінка основних суб'єктів суспільства – державних та місцевих органів влади, корпоративних структур, громадських організацій, громадян є гарантією сталого економічного та соціального розвитку.

### **Предмет навчальної дисципліни**

Предметом навчальної дисципліни є теоретико-методологічні, організаційно-економічні та практичні аспекти формування і розвитку соціальної відповідальності.

### **Мета навчальної дисципліни**

Мета вивчення навчальної дисципліни полягає у формуванні у студентів фундаментальних знань теорії та практики соціальної відповідальності з позиції сучасних стандартів соціальної політики, соціальної звітності, етики бізнесу й прав людини в умовах інтеграції концепції стійкого розвитку і набуття ними відповідних професійних компетенцій, що забезпечують формування соціально-відповідальної поведінки.

### **Основні завдання**

Завданням дисципліни є вивчення теоретичних положень і практики взаємодії держави, бізнесу, суспільства та людини у сфері соціальної відповідальності як умови стійкого розвитку суспільства.

### **Місце навчальної дисципліни в структурно-логічній схемі**

Дисципліна вивчається після навчальних дисциплін «Вступ до фаху», «Організація та управління бізнесом», та передуює вивченню навчальних дисциплін «Менеджмент», «Теорія і практика публічного управління та адміністрування», «Комунікації в публічному адмініструванні» тощо.

## **Вимоги до знань і умінь**

За умови успішного виконання вимог щодо опанування науки студент набуде компетентностей:

**Інтегральна компетентність:** здатність розв'язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми у сфері публічного управління та адміністрування або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та наукових методів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

### **Загальні компетентності :**

- здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями;
- здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні;
- здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя;
- здатність бути критичним і самокритичним;
- здатність до адаптації та дії в новій ситуації;
- здатність працювати в команді;
- здатність планувати та управляти часом;
- вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми;
- здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел;
- здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово;
- навички міжособистісної взаємодії ;

### **Фахові компетентності :**

- здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва й розв'язання конфліктів;
- здатність забезпечувати належний рівень вироблення та використання управлінських продуктів, послуг чи процесів;
- здатність забезпечувати дотримання нормативно-правових та морально-етичних норм поведінки;
- здатність використовувати в процесі підготовки і впровадження управлінських рішень сучасні ІКТ;
- здатність здійснювати інформаційно-аналітичне забезпечення управлінських процесів із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій;
- здатність розробляти тактичні та оперативні плани управлінської діяльності;
- здатність готувати проекти управлінських рішень та їх впроваджувати;
- здатність впроваджувати інноваційні технології;
- здатність до дослідницької та пошукової діяльності в сфері публічного управління та адміністрування;
- здатність у складі робочої групи проводити прикладні дослідження в сфері публічного управління та адміністрування;

### **а) знати:**

- концептуальні основи розвитку соціальної відповідальності; сутність, види, категорії, еволюцію, концепції, моделі та рівні соціальної відповідальності;
- особливості соціальної відповідальності різних суб'єктів соціального розвитку;
- місце соціальної відповідальності в управлінні організацією; -нормативно-правові засади розвитку соціальної відповідальності;
- моделі корпоративної соціальної відповідальності і становлення різних типів корпоративної культури;
- критерії, показники та методика оцінювання соціальної відповідальності;
- особливості вияву соціальної відповідальності бізнесу в українських реаліях;
- сутність соціальних інвестицій як форми вияву корпоративної відповідальності роботодавців;

- сутність, складові та пріоритети розвитку соціально відповідальної політики управління персоналом;
- екологічні аспекти соціальної відповідальності та їх нормативно-правове регулювання;
- зміст, структуру і вимоги міжнародних стандартів звітності, особливості соціальної звітності в Україні.
- вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної і правової держави;

**б) уміти:**

- застосовувати набуті знання з проблематики соціальної відповідальності при аналізі наявного стану соціально-економічних реалій сучасного світу й перспектив його розвитку;
- досліджувати соціальні явища, використовувати теорію та практику соціальної відповідальності, аналізувати основні процеси та явища зовнішнього та внутрішнього світу людини;
- опрацьовувати різноманітні джерела інформації, формувати власну точку зору, робити висновки, приймати рішення;
- творчо використовувати знання з проблематики соціальної відповідальності у своїй практичній та духовній життєдіяльності, грамотно формувати та формулювати власну думку з будь-яких світоглядних питань, впевнено й аргументовано захищати власну позицію;
- збирати й оцінювати інформацію з корпоративної соціальної відповідальності для прийняття рішень і формування пропозицій до програм розвитку організації;
- ідентифікувати, аналізувати і ранжувати очікування зацікавлених сторін організації з позицій концепції корпоративної соціальної відповідальності;
- формувати ефективну взаємодію роботодавців з персоналом на засадах соціальної відповідальності;
- формувати відносини підприємства із зовнішніми організаціями на засадах корпоративної соціальної відповідальності;
- визначати напрями активізації індивідуальної та колективної екологічної відповідальності;
- посилювати соціальну відповідальність суб'єктів суспільного розвитку через соціальне партнерство;
- здійснювати моніторинг та оцінювати ефективність корпоративної соціальної відповідальності;
- аналізувати соціальну звітність організації і готувати необхідну інформацію для її формування;
- узагальнювати матеріали аналізу для формування пропозицій щодо удосконалення програм корпоративної соціальної відповідальності;
- розвивати корпоративну соціальну відповідальність як чинник підвищення конкурентоспроможності;
- застосовувати основні принципи прийняття етичних управлінських рішень.

**Опанування навчальною дисципліною повинно забезпечувати необхідний рівень сформованості вмінь:**

<b>Назва рівня сформованості вміння</b>	<b>Зміст критерію рівня сформованості вміння</b>
<b>1. Репродуктивний</b>	Вміння відтворювати знання, передбачені даною програмою
<b>2. Алгоритмічний</b>	Вміння використовувати знання в практичній діяльності при розв'язуванні типових ситуацій
<b>3. Творчий</b>	Здійснювати евристичний пошук і використовувати знання для розв'язання нестандартних завдань та проблемних ситуацій

Навчальна програма складена на 4 кредити.

**Форми контролю** проміжний модульний контроль, залік.

## РОЗДІЛ 2. ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Номер теми	Назва теми
Тема 1.	Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку.
Тема 2.	Соціальна відповідальність людини та держави
Тема 3.	Корпоративна соціальна відповідальність: організаційно-правове забезпечення
Тема 4.	Соціальна відповідальність в системі стратегічного управління організацією
Тема 5.	Соціальна відповідальність у сфері формування та розвитку персоналу
Тема 6.	Соціальна відповідальність у сфері компенсаційної політики
Тема 7.	Соціальна відповідальність у сфері кадрової безпеки
Тема 8.	Корпоративна культура соціально відповідальної організації
Тема 9.	Соціальна відповідальна взаємодія бізнесу із зовнішніми заінтересованими сторонами
Тема 10.	Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності, соціальна звітність та аудит
Тема 11.	Соціальна відповідальність у сфері зайнятості
Тема 12.	Соціальне інвестування
Тема 13.	Екологічний напрям соціальної відповідальності
Тема 14.	Соціальне партнерство як інститут формування та розвитку соціальної відповідальності
Тема 15.	Ефективність соціальної відповідальності
Тема 16.	Стратегічні напрямки розвитку соціальної відповідальності в Україні

## РОЗДІЛ 3. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### **Тема 1. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку**

Наукові підходи до визначення сутності соціальної відповідальності. Соціальна відповідальність у системі сталого розвитку. Суб'єкти та ступені соціальної відповідальності. Види і моделі соціальної відповідальності. Соціальна відповідальність як засіб збалансування людського, економічного, соціального та економічного розвитку.

### **Тема 2. Соціальна відповідальність людини та держави**

Соціально відповідальна взаємодія держави, бізнесу та інститутів громадянського суспільства. Сутність і складники соціальної відповідальності людини, її значення в забезпеченні стійкої позитивної динаміки. Розвиток соціальної відповідальності інститутів громадянського суспільства. Соціальна держава як провідний суб'єкт соціальної відповідальності.

### **Тема 3. Корпоративна соціальна відповідальність: організаційно-правове забезпечення**

Сутність і значення корпоративної соціальної відповідальності. Інституціональне забезпечення соціальної відповідальності: міжнародний формат і проблеми вітчизняної практики. Організаційно-управлінські механізми імплементації КСВ у систему управління організацією. Структурні підрозділи організацій з розвитку сфери КСВ. Статус, основні функції, кваліфікація, типові обов'язки, профіль професійної компетентності менеджера з КСВ в організаціях. Міжнародні стандарти та їх роль у процесі інтеграції соціально відповідальної поведінки в організації.

### **Тема 4. Соціальна відповідальність в системі стратегічного управління організацією**

Комплексна модель управління соціальною відповідальністю організації. Взаємозв'язок соціально відповідальної поведінки і стратегії розвитку організації. КСВ у стратегічному управлінні людськими ресурсами. Узгодження інноваційної політики організації з принципами соціальної

відповідальності. КСВ як засіб управління організаційними змінами. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент формування позитивного іміджу та ділової репутації компанії.

#### **Тема 5. Соціальна відповідальність у сфері формування та розвитку персоналу**

Соціальна відповідальність підприємства у процесі професійного добору персоналу. Працевлаштування та адаптація нових працівників на засадах соціальної відповідальності. Особистісний та професійний розвиток персоналу в контексті формування соціально відповідального бізнесу. Додержання етичних принципів під час звільнення працівників. Підтримання контактів з колишніми працівниками.

#### **Тема 6. Соціальна відповідальність у сфері компенсаційної політики**

Додержання базових принципів соціальної відповідальності у процесі формування компенсаційної політики. Конструювання компенсаційного пакета на засадах соціальної відповідальності. Суб'єкти та ступені соціальної відповідальності. Сучасні підходи до проектування різних складових компенсаційного пакета в контексті реалізації принципів соціальної відповідальності. Соціальний пакет як складник програм корпоративної відповідальності.

#### **Тема 7. Соціальна відповідальність у сфері кадрової безпеки**

Сутність і основні складові кадрової безпеки. Відповідальність підприємства у сфері кадрової безпеки. Відповідальність працівника в системі кадрової безпеки. Міжнародні стандарти соціальної відповідальності та нормативно-правові акти у сфері кадрової безпеки. Запровадження міжнародних стандартів охорони та безпеки праці на підприємстві.

#### **Тема 8. Корпоративна культура соціально відповідальної організації**

Взаємозв'язок корпоративної культури і соціальної відповідальності організації. Система корпоративних цінностей. Відображення цінностей соціальної відповідальності в документах організації. Роль корпоративної культури в забезпеченні стратегічної стійкості підприємства. Управлінський вплив КСВ на формування, збереження та розвиток корпоративної культури організації. Лояльність працівників як інтегральна оцінка корпоративної культури соціально відповідальної організації.

#### **Тема 9. Соціальна відповідальна взаємодія бізнесу із зовнішніми заінтересованими сторонами**

Теорія заінтересованих сторін та її використання. Зовнішнє середовище корпоративної соціальної відповідальності. Взаємодія зі споживачами на засадах соціальної відповідальності. Добросовісна ділова практика та соціально відповідальне примноження нематеріальних активів. Соціально відповідальна участь бізнесу в житті громади та суспільства. Корпоративні благодійні соціальні проекти та програми як вияв соціальної відповідальності бізнесу.

#### **Тема 10. Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності, соціальна звітність та аудит**

Сутність і значення моніторингу корпоративної соціальної відповідальності. Технології та інструменти діагностики соціально відповідальної діяльності організацій. Соціальна звітність і аудит як інструменти забезпечення прозорості та інформованості в питаннях корпоративної соціальної відповідальності. Процеси підготовки соціального звіту. Інтереси стейкхолдерів щодо соціальної звітності організацій. Формування корпоративної інформаційної політики. Побудова системи комунікацій з КСВ.

#### **Тема 11. Соціальна відповідальність у сфері зайнятості**

Сутність і напрями соціальної відповідальності у сфері зайнятості. Гармонізація суспільних відносин на основі соціально відповідальної діяльності партнерів у сфері зайнятості. Моделі взаємодії та нормативно-правові важелі регулювання відносин соціальних партнерів у сфері

зайнятості. Механізми координації соціальної відповідальності у сфері зайнятості. Оцінювання соціально відповідальної діяльності партнерів у сфері зайнятості.

### **Тема 12. Соціальне інвестування**

Сутність і види соціального інвестування. Держава як соціальний інвестор. Основні характеристики соціального інвестування підприємств. Соціальне інвестування громадських організацій. Основні напрями активізації соціальних інвестицій.

### **Тема 13. Екологічний напрям соціальної відповідальності**

Сутність, функції та рівні екологічної відповідальності. Нормативно-правове регулювання екологічної відповідальності. Екологічна відповідальність як суспільна ідея і практика цивілізованих країн. Корпоративна екологічна відповідальність. Екологічний менеджмент і аудит. Екологічна відповідальність громадян. Напрями активізації індивідуальної та корпоративної екологічної відповідальності.

### **Тема 14. Соціальне партнерство як інститут формування та розвитку соціальної відповідальності**

Гармонізація інтересів сторін соціально-трудоових відносин на принципах соціального партнерства. Консолідована соціальна відповідальність як вияв сучасного рівня соціального партнерства. Форми соціального партнерства та їх вплив на розвиток соціально відповідальної діяльності. Колективний договір у системі формування соціальної відповідальності. Інституціональні засади ведення колективних переговорів як передумови формування соціально відповідальних зобов'язань сторін. Виробнича демократія як інститут розвитку соціально відповідальної поведінки.

### **Тема 15. Ефективність соціальної відповідальності**

Загальні засади ефективності та її оцінювання у сфері соціальної відповідальності. Оцінка розвитку корпоративної соціальної відповідальності на національному та регіональному рівнях. Ефективність соціальної відповідальності організації. Оцінка ризиків у сфері корпоративної соціальної відповідальності. Рейтинги розвитку соціальної відповідальності організацій.

### **Тема 16. Стратегічні напрямки розвитку соціальної відповідальності в Україні**

Формування ідеології та культури соціальної відповідальності. Організаторська роль держави в розвитку соціальної відповідальності. Активізація діяльності підприємців-роботодавців щодо розвитку соціально відповідального бізнесу. Удосконалення діяльності профспілкових і громадських організацій щодо посилення соціальної відповідальності. Цінності соціальної відповідальності та європейський вибір України.

## **РОЗДІЛ 4. СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

### **Основна література:**

1. Корпоративна соціальна відповідальність: моделі та управлінська практика [Текст] : підручник / Саприкіна М. А., Ляшенко О., Саєнсус М. А., Місько Г. А., Зінченко А. Г. ; за наук. ред. д.е.н., проф., засл. діяч науки і техніки України Редькіна О. С. – К. : ТОВ «Фарбований лист», 2011. – 480 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [rinek.onu.edu.ua > article > view](http://rinek.onu.edu.ua/article/view)
2. Корпоративна соціальна відповідальність: підручник/ О. Гирик, О.Денис, О. Дубовик, І. Жеребило, А. Зінченко, Н. Реверчук, М. Саприкіна, Р. Семів, З. Скринник, К. Телюк; за заг.ред. д-ра екон.наук, проф. Т.С. Смовженко, д-ра екон.наук, проф.А.Я. Кузнецової. — К.: УБС НБУ, 2009. 214с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [library.cibs.ubs.edu.ua > CGI-BIN > cgiirbis 64 > S21STR=Корпорат.](http://library.cibs.ubs.edu.ua/CGI-BIN/cgiirbis/64/S21STR=Корпорат.)



3. Корпоративная социальная ответственность: учебник и практикум для академического бакалавриата / под общ. ред. В.Я. Горфинкеля, Н.В. Родионовой. – М.: издательство Юрайт, 2019. – 438 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/445022>
4. Лазоренко О., Колишко Р., та ін. Посібник із КСВ. «Базова інформація з корпоративної соціальної відповідальності» / — К.: Видавництво «Енергія», 2012. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [lpw.org.ua > files > content > CSRGuide\\_print12.05.08.pdf](http://lpw.org.ua/files/content/CSRGuide_print12.05.08.pdf)
5. Охріменко О.О., Іванова Т.В. Соціальна відповідальність. – Навч. посіб. - Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут». – 2015. – 180 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [ied.kpi.ua > wp-content > uploads > 2015/10 > Socialna-vidpovidalnist](http://ied.kpi.ua/wp-content/uploads/2015/10/Socialna-vidpovidalnist)
6. Петрое О.М. Соціальний діалог як інструмент формування корпоративної політики сучасних підприємств в Україні: [навч. посіб.]/ Ольга Михайлівна Петрое. – К.: Центр учбової літератури, 2010. — 60 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [ktpu.kpi.ua > Petroye-O.M.-Sotsialnij-dialog-yak-institut-DU.pdf](http://ktpu.kpi.ua/Petroye-O.M.-Sotsialnij-dialog-yak-institut-DU.pdf)

### Додаткова література

1. Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций. Утверждена резолюцией 55/2 Генеральной Ассамблеи от 8 сентября 2000 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/summitdecl.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/summitdecl.shtml)
2. Господарський кодекс України від 16 січня 2003 року № 436 — IV. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15>
3. Зелена книга ЄС «Популяризація європейських засад корпоративної соціальної відповідальності» (EU Green Paper «Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility», 2005); [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/DOC\\_01\\_9](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/DOC_01_9)
4. Конвенція СЕК ООН «Про доступ до інформації, участь громадськості в процесі прийняття рішень та доступ до правосуддя з екологічних питань (Орхуська конвенція); [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_015](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_015)
5. Гнибіденко І.Ф., Колот А.М., Новікова О.Ф. та ін., За ред.І.Ф. Гнибіденка, А.М.Колота, В.В.Рогового. «Соціальна безпека: теорія та українська практика» Монографія / — К.: КНЕУ,2012. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [https://kneu.edu.ua/ua/science\\_kneu/scientific\\_schools/ustv/ustv\\_praci/ustv\\_prazi/sbttup/](https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/scientific_schools/ustv/ustv_praci/ustv_prazi/sbttup/)
6. Колот А.М. «Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання : монографія» / Київ. нац. екон. ун-т, 2013. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [kneu.edu.ua > get\\_file > Соціально-трудові\\_відносини\\_теорія\\_та\\_пра..](http://kneu.edu.ua/get_file/Соціально-трудові_відносини_теорія_та_пра..)
7. Колот В.М., Репіна І.М., Щербина «Підприємництво: організація, ефективність, бізнес-культура» Навч. Посібник — Вид. 2-ге, перероб. Та доп. — К.:КНЕУ ім. Вадима Гетьмана, 2014 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/18894>
- 8.Коник Д. Л, Олійник М. В., Привалов Ю. О. — Соціальна відповідальність бізнесу в Україні: Матеріали експертного дослідження / НАН України; Інститут соціології ; Фонд «Інтелектуальна перспектива»; Представництво Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) / Ю. Саєнко (відп.ред.). — К. : Батискаф, 2005. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.irbis-nbu.gov.ua > cgi-bin > irbis\\_nbu > cgiirbis\\_64 > S21ST.](http://www.irbis-nbu.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbu/cgiirbis_64/S21ST)
- 9.Концепція оцінки корпоративної соціальної відповідальності бізнесу. Published in: ВІСНИК СХІДНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ імені Володимира Даля No. 2 (173) (2012): pp. 155-163. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://mp.ra.ub.uni-muenchen.de/47490/>
10. Дослідження «Розвиток КСВ в Україні 2010-2018» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [csr-ua.info > wp-content > uploads > 2018/10 > CSR\\_2017\\_research-1](http://csr-ua.info/wp-content/uploads/2018/10/CSR_2017_research-1)
11. Практики КСВ в Україні [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [csr-ukraine.org > uploads > 2018/05 > 2017\\_konkurs\\_keysov\\_preview](http://csr-ukraine.org/uploads/2018/05/2017_konkurs_keysov_preview)
12. Бобко Л.О. Сучасний стан та перспективи розвитку корпоративної соціальної відповідальності в

- Україні / Л. О. Бобко // Ефективність державного управління. – 2016. – Вип. 1-2(2). - С. 41-47. - [Електронний ресурс]. **Режим доступу:** [http://www.lvivacademy.com/vidavniststvo\\_1/edu\\_46/zmist.html](http://www.lvivacademy.com/vidavniststvo_1/edu_46/zmist.html)
13. Бобко Л.О. Корпоративна соціальна відповідальність в українській бізнес практиці /Л.А. Бобко // Тези доповідей І Міжнар. наук.-практ. конф., м. Львів, 27 жовтня 2016 р. : у 2 ч. –Львів : ЛНУ імені Івана Франка, 2016. Ч. 1.–2016.– С. 87-89. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2015/11/Zbirnyk\\_C1-2.pdf](http://financial.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2015/11/Zbirnyk_C1-2.pdf)
14. Бобко Л. О. Сучасні тенденції та проблеми корпоративної соціальної відповідальності бізнесу в Україні [Текст] / Л. О. Бобко, В. В. Беднарчук, М. М. Тишковець // Молодий вчений. — 2019. — № 4. (Index Copernicus) – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2019/4/103.pdf>
15. Бобко Л. О. Проблеми корпоративної соціальної відповідальності бізнесу в Україні / Л. О. Бобко, А.В. Мазяр // Електронне наукове фахове видання «Ефективна економіка». – 2019.– №5. (Index Copernicus) – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7043>
16. Knight, Z. 2007 Combating Climate Change-Opportunities and Risks. 2007. Merrill Lynch [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ml.com/media/80331.pdf>

## РОЗДІЛ 5. ІНТЕРНЕТ САЙТИ

1. Глобальная инициатива ответственного лидерства (Global Responsible Leadership Initiative — GRLI) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://grli.org/>
2. Мережа Глобального Договору в Україні <https://globalcompact.org.ua/>
3. Центр Розвиток корпоративної соціальної відповідальності <http://csr-ua.info/csr-ukraine/>
4. Центр корпоративної соціальної відповідальності Вищої школи менеджмента СПбГУ. <https://gsom.spbu.ru/gsom/centers/csr/>
5. International Centre for Corporate Social Responsibility (ICCSR) <https://www.eldis.org/organisation/A7567>
6. AccountAbility The Institute of Social and Ethical Accountability [www.accountability21.net](http://www.accountability21.net)
7. Boston College Center for Corporate Citizenship — <http://www.bcccc.net/>
8. Business and Human Rights [www.business-humanrights.org](http://www.business-humanrights.org)
9. Corporate Social Responsibility Forum [www.pwblf.org](http://www.pwblf.org)
10. Global Reporting Initiative [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)
11. Social Accountability International (SAI) <http://www.sa-intl.org>
12. The Center for Corporate Citizenship at Boston College [www.bc.edu/cccr](http://www.bc.edu/cccr)
13. The Global Compact [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
14. World Business Council for Sustainable Development [www.wbcsd.ch](http://www.wbcsd.ch)