



**КАФЕДРА ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА
БІЗНАС-АНАЛІТИКИ**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри цифрової економіки та
бізнес-аналітики
протокол № 6 від “19” січня 2021 р.

Зав. кафедри _____ Шевчук І. Б.
(підпис)

**ЗАСОБИ ДІАГНОСТИКИ ЗНАНЬ ТА УМІНЬ
СТУДЕНТІВ
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Бізнес-процеси та HR-аналітика

(назва навчальної дисципліни)

освітній ступінь: _____ бакалавр
(бакалавр/магістр)

Укладач:

Васьків О. М., ст. викладач
(ПІБ, посада, науковий ступінь, вчене звання)

ЛЬВІВ 2021

**Засоби діагностики з навчальної дисципліни
«Бізнес-процеси та HR-аналітика»**

1. Управління людським капіталом в умовах «нової економіки»

здійснюється через його:

А. трансформацію;

Б. цифровізацію;

В. кооперацію;

Г. Ніяк не здійснюється.

2. Які існують підходи до розуміння людського капіталу?

А. Підходів немає;

Б. Інвестиційний; потенційний;

В. Трансформаційний; інвестиційний;

Г. Цифровий; потенційний.

3. Скільки існує Фази відтворення функціонування людського капіталу?

А. 2;

Б. 3;

В. 4;

Г. 5.

4. Що таке КРІ?

А. Такого поняття немає;

Б. Коефіцієнт робочої сили;

В. Коефіцієнт людського капіталу;

Г. Ключовий показник результативності.

5. Розробка КРІ здійснюється по:

А. ієрархії;

Б. горизонталі;

В. діагоналі;

Г. ніяк не здійснюється.

6. Що таке рекрутинг?

А. процес пошуку і підбору фахівців;

Б. процес підбору фахівців;

В. процес пошуку фахівців;

Г. такого поняття не існує.

7. Що є Інструменти ІТ-рекрутингу?

А. немає інструментів для ІТ-рекрутингу;

Б. Пошукова система ІТ-спеціалістів;

В. R;

Г. Excel.

8. Які є сучасні HR-технології для бізнесу?

А. R;

Б. Пошукова система IT-спеціалістів;

В. Цифрова інтеграція з хмарними сервісами;

Г. Excel.

9. Що таке HR-аналітика?

А. HR-аналітика є системою;

Б. HR-аналітика є галуззю;

В. HR-аналітика є ситуацією;

Г. HR-аналітика є процесом.

10. Чи існує таке поняття як піраміда рівнів HR-аналітики?

А. так;

Б. ні.

11. Які існують інструменти HR-аналітики?

А. Ключовий показник результативності; Power BI; R;

Б. Power BI; R; Tableau;

В. Пошукова система IT-спеціалістів; R; Tableau;

Г. Ключовий показник результативності; Пошукова система IT-спеціалістів; R.

12. Що таке HR-метрики?

А. стандартні одиниці виміру;

Б. інструменти HR-аналітики;

В. Якісні показники;

Г. Такого поняття не існує.

13. Чи існує між KPI і метриками різниця?

А. ні;

Б. так.

14. Що таке піраміда метрик?

А. просто піраміда;

Б. метод, який дозволяє дивитися на показники в системі;

В. KPI;

Г. спосіб.

15. Скільки рівнів виділяють у піраміді HR-метрик?

А. 1;

Б. 2;

В. 4;

Г. 3.

16. На скільки блоків ділиться метрика HR-рівня?

- A. 4;
- Б. 3;
- В. 2;
- Г. 1.

17. Що таке дашборд?

- A. Метод;
- Б. Спосіб;
- В. Монітор;**
- Г. Конфігуратор.

18. Створення дашбордів здійснюється з допомогою:

- A. Сервісів;**
- Б. Методів;
- В. Способів;
- Г. дашборди не створюються.

19. Дашборди діляться на:

- A. операційні; аналітичні;
- Б. трансформаційні; аналітичні;
- В. оперативні; аналітичні;**
- Г. трансформаційні; операційні.

20. На скільки блоків ділиться метрики економічного рівня?

- A. 4;
- Б. 3;
- В. 5;**
- Г. 1.

Укладач: _____ Васьків О. М., ст. викладач
(підпис) (ПІБ, посада, науковий ступінь, вчене звання)