

Завдання на самостійну роботу

(завдання виконується командами і зараховується лише тим студентам, які були учасниками виконання СР.

СР захищається через презентацію – усі завдання зроблені і відображаються на слайдах
ОДНІЄІ презентації!!!)

СР має мати вигляд міні-проєкту, який наближено описуватиме структуру і діяльність вашої компанії

1. Розробити бізнес-план компанії, враховуючи стратегію її розвитку на найближчі 5 років. Скористатися інструментом бізнес-модель КАНВАС, який дозволяє зробити опис власного бізнесу та виявити слабкі місця або точки росту (*організація – на вибір*).

2. Побудувати моделі, що є відправною точкою для вирішення цілої низки питань: корисна робота, ціль організації, розвиток і зростання талантів працівників, винагорода та добробут, умови праці, справедливість та залученість, а також довіра серед керівників та лідерів (*модель «чарівної організації»*).

3. Застосувати грейдову та інші прогресивні системи оплати праці вашої організації. Подати таблицю грейдів та ключові фактори оцінки посад організації.


4. Дізнатися про «м'які» навички працівника, в залежності від галузі, в якій він хоче працювати, чи вже працює (тестування на Платформі профорієнтації та розвитку кар'єри).

!Процес тестування зобразити скрінами і оформити у презентацію. Зробити висновки.


5. Через тестування, що є джерелом інформації, оцініть поведінку людини, яка може надати відомості про професійні здібності та вміння претендента на посаду у вашій організації (тестування soft skills). Для тестування кандидатів на посади виберіть 3 будь-яких представлених тестів.

!Результати тестування зобразити висновками.


6. Проаналізувати матеріали про HR та рекрутинг, які, зібрані у дайджест:

 Передвісники локдауну. Відвідуваність офісів та використання транспорту скорочується:

 Як знайти правильних людей. 5 дієвих книг для HR-менеджерів і рекрутерів:

 Дистанційна та надомна робота. Нові законодавчі зміни:

 7 трендів соціальних мереж 2021 для рекрутерів

 Уряд прийняв проєкт закону про захист прав працівників. Що пропонують.

7. Здійснити онлайн-оцінку методом 360 градусів.

8. Провести оцінювальне інтерв'ю (Performance Appraisal) працівників і надати їм рекомендації стосовно їхнього розвитку в компанії.

!На основі інформації від керівника скласти індивідуальний план розвитку.

Укладач: _____
(підпис)

Васьків О. М., ст. викладач
(ПБ, посада, науковий ступінь, вчене звання)