**Назва вибіркової дисципліни: «Бізнес-процеси та HR-аналітика»**

**Семестр:** 4

**Викладачі, які забезпечують навчальний процес:**

ст. викл. Васьків О. М.

**Назва кафедри:** Цифрової економіки та бізнес-аналітики (факультет управління фінансами та бізнесу)

**Короткий опис вибіркової дисципліни**

Навчальна дисципліна вивчає загальнотеоретичні і практичні засади бізнес-процесів та дослідницьких практик HR-аналітики в діяльності HR-менеджмента (управління персоналом).

У процесі вивчення даної дисципліни студенти отримають необхідний обсяг теоретичних і практичних знань щодо поняття бізнес-процесів, інформаційного простору бізнес-процесів, HR-аналітики, практики HR-аналізу, застосування аналітичних підходів в HR-менеджменті, інструментів HR-аналітики та метрик HR.

Вивчення дисципліни забезпечить достатній багаж знань з наступних питань:

1. Які задачі може розв’язати HR-аналітика для бізнесу?;

2. Яким чином можна використати результати аналізу для бізнесу?;

3. Як можна застосовувати сучасні HR-технології для бізнесу?;

4. З чого потрібно починати розробку HR-стратегії?;

5. В який спосіб здійснюється вплив HR-аналітики на автоматизацію бізнес-процесів?

Трансформації HR-технологій через цифровізацію бізнес-процесів забезпечить студентам розуміння удосконалення діяльності у сфері управління персоналом.