

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ
БІЗНЕСОМ

Пояснювальна записка

до дипломної (бакалаврської) роботи на тему:

«Організація оцінювання діяльності органів публічного адміністрування»

Виконала:

Здобувачка вищої освіти

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

групи УФП-41с

Спеціальності 281 "Публічне управління та адміністрування"

ОПП «Публічне адміністрування та управління бізнесом»

Бевзенко Владислава Вадимівна

Науковий керівник: д.е.н., професор Карпінський Б.А.

Рецензент: _____

ЛЬВІВ – 2023

АНОТАЦІЯ

Організація й оцінювання діяльності органів публічного адміністрування

Обсяг роботи становить 102 сторінки, включаючи 7 таблиць, 1 рисунок, 64 літературні джерела.

Кваліфікаційна (бакалаврська) робота містить вступ, три розділи, загальні висновки, список використаних джерел. У вступі обґрунтовано актуальність теми дослідження, зазначено, що сучасна система органів публічної адміністрації в Україні базується не лише на чіткій визначеності і детермінованості їх компетенції, а й наявності організації й чіткого механізму реалізації завдань у діяльності, який виражається в конкретних діях.

У першому розділі кваліфікаційної (бакалаврської) роботи висвітлено теоретичні засади організації й оцінювання діяльності органів публічного адміністрування, виділено базову мету організаційної функції в управлінні. У другому розділі роботи проаналізовано соціально-економічну ефективність системи організації діяльності органів публічного адміністрування на прикладі Львівщини. Значна увага приділена системі оцінювання працівників та особливостям організаційних підходів щодо комплектування штату для ефективної діяльності органів публічного адміністрування Львівської області. У третьому розділі роботи обґрунтовано пріоритети удосконалення організації й оцінювання діяльності органів публічного адміністрування, зокрема, через активізацію економічних методів управління; реалізацію заходів щодо зниження плинності кадрів та оптимізацію дій органів публічного адміністрування в умовах воєнного стану.

Ключові слова: публічне адміністрування, діяльність, організація, оцінювання, воєнний стан.

SUMMARY

Organization and evaluation of activities of public administration bodies

The volume of work is 102 pages, including 7 tables, 1 figures, 64 literary sources.

The qualifying (bachelor's) thesis contains an introduction, three sections, general conclusions, a list of used sources. The introduction substantiates the relevance of the research topic, it is stated that the modern system of public administration bodies in Ukraine is based not only on the clear certainty and determinism of their competence, but also on the presence of organization and a clear mechanism for the implementation of tasks in the activity, which is expressed in concrete actions.

In the first section of the qualification (bachelor's) work, the theoretical principles of organization and evaluation of the activity of public administration bodies are highlighted, the basic purpose of the organizational function in management is highlighted. The second section of the paper analyzes the socio-economic efficiency of the system of organizing the activities of public administration bodies on the example of the Lviv region. Considerable attention is paid to the employee evaluation system and the peculiarities of organizational approaches to staffing for the effective operation of public administration bodies of the Lviv region. The third section of the work substantiates the priorities of improving the organization and evaluation of the activities of public administration bodies, in particular, through the activation of economic management methods; implementation of measures to reduce staff turnover and optimization of actions of public administration bodies under martial law.

Key words: public administration, activity, organization, evaluation, martial law.

ЗМІСТ

| | стор. |
|--|-------|
| Вступ | 5 |
| Розділ 1. Теоретичні засади організації й оцінювання діяльності органів публічного адміністрування..... | 9 |
| 1.1. Теоретичні засади організовування та організаційного проектування в органах публічного адміністрування..... | 9 |
| 1.2. Зasadничі принципи організації діяльності органів публічного адміністрування..... | 12 |
| 1.3. Форми й методи організації й оцінювання діяльності в системі публічного адміністрування..... | 16 |
| Висновок до розділу 1 | 23 |
| Розділ 2. Аналіз системи організації й оцінювання діяльності органів публічного адміністрування..... | 25 |
| 2.1. Аналіз соціально-економічної ефективності організації діяльності органів публічного адміністрування на прикладі Львівщини..... | 25 |
| 2.2. Аналіз системи оцінювання працівників в органах публічного адміністрування Львівської області..... | 41 |
| 2.3. Аналіз організаційних підходів щодо комплектування штату для ефективної діяльності органів публічного адміністрування Львівської області..... | 58 |
| Висновок до розділу 2 | 64 |
| Розділ 3. Пріоритети удосконалення організації й оцінювання діяльності органів публічного адміністрування..... | 66 |
| 3.1. Удосконалення економічних методів управління діяльністю органів публічного адміністрування щодо їх організації та оцінювання..... | 66 |
| 3.2. Удосконалення й розробка заходів для зниження плинності кадрів у системі органів публічного адміністрування..... | 82 |
| 3.3. Пріоритети організації й оцінювання діяльності органів публічного адміністрування в умовах воєнного стану..... | 88 |
| Висновок до розділу 3 | 91 |
| Загальні висновки | 92 |
| Список використаних джерел | 96 |
| Додатки | 102 |