

ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА



ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ
КАФЕДРА ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ



КАФЕДРА ФІНАНСОВОГО
МЕНЕДЖМЕНТУ
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ
ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ
ЛЬВІВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КАФЕДРИ
НА 2024-2029 РОКИ





СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КАФЕДРИ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

МІСІЯ КАФЕДРИ –
полягає у формуванні патріотичної, творчої та всебічно розвинутої особистості, компетентного професіонала, який зможе генерувати інноваційні ідеї для успішної наукової та практичної роботи у сфері фінансів, які потребує місто, регіон, країна з метою підвищення рівня та якості життя людей і розвитку суспільства.

ВІЗІЯ КАФЕДРИ –
конкурентоспроможна кафедра з розвиненою корпоративною культурою, високими стандартами якості освіти та наукових досліджень, простором для самореалізації кожної особистості, діяльність якої спрямована на високоякісну підготовку фахівців у сфері фінансів на основі передових інформаційних технологій та інтеграції у світовий освітньо-науковий простір.



ПРІОРИТЕТИ

- Підготовка конкурентоспроможних фахівців за сучасними освітніми програмами.
- Проведення актуальних наукових досліджень.
- Відповідальне служіння громаді для сприяння післявоєнній розбудові країни на засадах сталого розвитку та інтеграції України у європейський простір.

ЦІННОСТІ

ЛЮДИНА

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

НАЦІОНАЛЬНА
ІДЕНТИЧНІСТЬ

ДОБРОЧЕСНІСТЬ

ПРОФЕСІОНАЛІЗМ

СВОБОДА

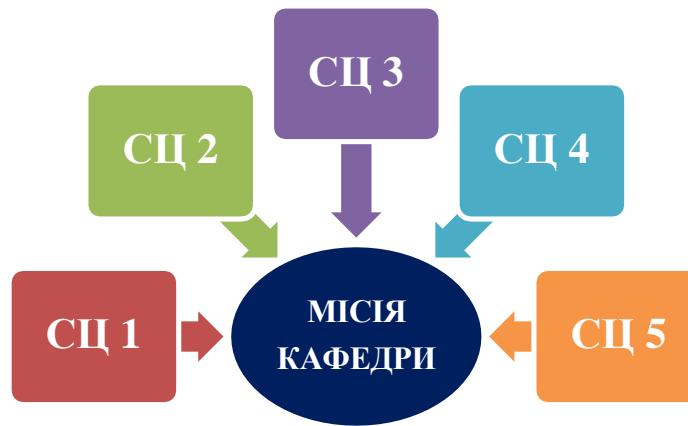
ЛІДЕРСТВО

ДУХОВНІСТЬ

АКАДЕМІЧНА СПІЛЬНОТА



КАФЕДРА ФІНАНСОВОГО
МЕНЕДЖМЕНТУ
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ
ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ
ЛЬВІВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ



СЦ - стратегічна ціль
ОЦ - операційна ціль
ПР – програмні результати

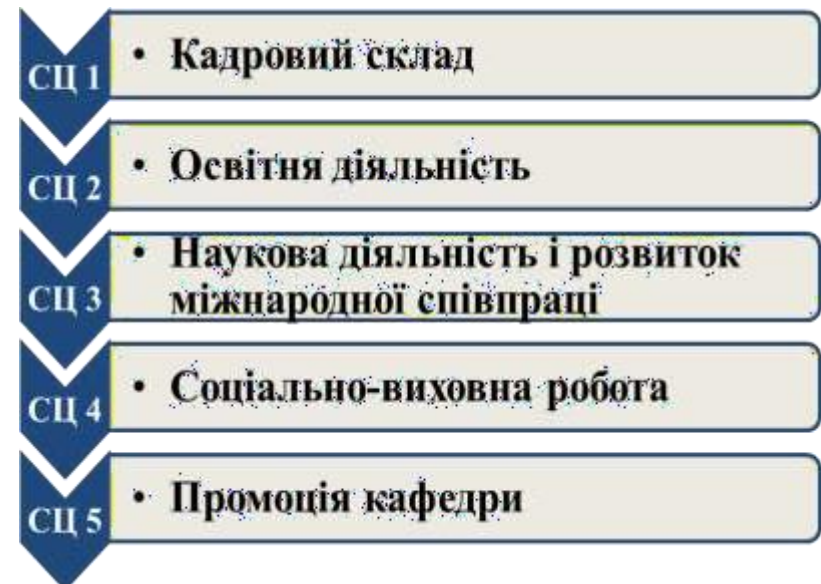


Рис. 1. Узагальнена схема стратегічних цілей (СЦ) розвитку кафедри фінансового менеджменту



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1 (КАДРОВИЙ СКЛАД):

Забезпечення умов для ефективної роботи і професійного розвитку професорсько-викладацького складу

Операційні цілі (ОЦ):

ОЦ 1

- провадити ефективну кадрову політику, прозоре оцінювання результатів роботи згідно з Положенням про оцінювання роботи та визначення рейтингів наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників

ОЦ 2

- розширити можливості для професійного та особистісного розвитку працівників, удосконалити систему підвищення кваліфікації

ОЦ 3

- сприяти працівникам у підвищенні рівня володіння іноземними мовами.

ОЦ 4

- удосконалити систему мотивації працівників, підтримки молодих фахівців

Програмні результати (ПР)

ПР 1	Забезпечення 100% відповідності характеристик НПП (науково-педагогічного персоналу) ліцензійним та акредитаційним вимогам.
ПР 2	Провадити ефективну кадрову політику, прозоре оцінювання результатів роботи.
ПР 3	Забезпечення 100% проходження підвищення кваліфікації, стажування, зокрема, за кордоном, науково-педагогічних працівників кафедри
ПР 4	Участь викладачів кафедри у програмах міжнародної академічної мобільності
ПР 5	Участь викладачів кафедри у програмі “Вдосконалення викладацької майстерності”
ПР 6	Проведення методичних семінарів з метою підвищення фахової майстерності.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2 (ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ):

Забезпечення якості розроблення та реалізації освітніх програм на рівні міжнародних стандартів

Операційні цілі (ОЦ):

ОЦ 1

- здійснювати підготовку фахівців за актуальними, потрібними суспільству освітніми програмами.

ОЦ 2

- проводити системну роботу щодо підготовки до проведення акредитації освітніх програм

ОЦ 3

- реалізація освітніх програм із залученням роботодавців та міжнародних партнерів.

ОЦ 4

- удосконалення методичного забезпечення навчального процесу на основі інформаційно-комунікаційних технологій, електронних засобів навчання

ОЦ 5

- посилювати практичну орієнтованість освітніх програм відповідно до потреб ринку праці та запровадження елементів дуальної форми здобуття освіти

ОЦ 6

- формування здобувача вищої освіти як рівноправного учасника навчального процесу із можливістю його індивідуальної траєкторії навчання та дотримання принципу студентоцентризму навчання

ОЦ 7

- створення умов для можливості інклюзивної вищої освіти

ОЦ 8

- посилювати практичну орієнтованість освітніх програм відповідно до потреб ринку праці

ОЦ 9

- розширити використання іноземних мов в освітньому процесі.



Програмні результати (ПР)

ПР 1	Акредитація освітньої програми «Фінанси, митна та податкова справа» першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти за спеціальністю 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», згідно графіку.
ПР 2	Забезпечити підготовку і видання 100% навчально-методичного забезпечення освітніх компонент, викладання яких забезпечує кафедра.
ПР 3	Оновлення силабусів навчальних дисциплін освітніх програм в обсязі 100%, відповідно до змін у законодавстві та вимог часу
ПР 4	Проведення анонімного опитування серед студентів, щодо викладання навчальних дисциплін, оцінювання результатів навчання (досягнути рівень задоволеності не менш ніж 80 %).
ПР 5	Залучення фахівців-практиків та іноземних лекторів, зокрема, до проведення окремих занять освітніх компонент
ПР 6	Розміщення на сайті персональних навчальних систем університету навчально-методичного забезпечення 100 % навчальних дисциплін
ПР 7	Забезпечення міждисциплінарності дисциплін бакалаврського та магістерського рівнів.
ПР 8	Рівень охоплення здобувачів окремими елементами дуальної та неформальної форми вищої освіти
ПР 9	Опанування та реалізація в освітньому процесі компетентнісного та студентоцентрованого підходу



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3 (НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ І РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ):

Ефективне проведення актуальних наукових досліджень

Операційні цілі (ОЦ):

ОЦ 1

- забезпечення належних умов для ефективного проведення актуальних наукових досліджень

ОЦ 2

- сприяння міжнародній науковій діяльності працівників та здобувачів освіти.

ОЦ 3

- дотримання принципів академічної доброчесності у проведенні наукових досліджень

ОЦ 4

- продовжити практику участі у міжнародних наукових грантах

ОЦ 5

- сприяти розвитку студентської науки та досліджень молодих вчених.

ОЦ 6

- проводити дослідження, спрямовані на ефективну реалізацію економічної політики для повоєнного відновлення держави



Програмні результати (ПР)

ПР 1	Створення профілів на платформах Scopus, ResearcherID (Web of Science) та збільшення кількості проіндексованих публікацій науково-педагогічних працівників у даних виданнях
ПР 2	Збільшення кількості студентів – учасників Міжнародного та Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт за підтримки МОН України
ПР 3	Збільшення частки штатних науково-педагогічних працівників кафедри, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності
ПР 4	Підвищення відсотка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності
ПР 5	Проведення наукових заходів за участі провідних економістів та фінансистів з України та з-за кордону
ПР 6	Проведення конференцій, наукових семінарів, круглих столів, системна організація роботи студентських наукових гуртків кафедри
ПР7	Збільшення публікаційної активності науково-педагогічних працівників у міжнародних та національних періодичних виданнях з фокусом публікацій на сприянні післявоєнній розбудові країни та інтеграції України у європейський простір



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4 (СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНА РОБОТА):

Формування патріотичних, всебічно розвинених, компетентних особистостей, здатних до самореалізації, саморозвитку і об'єднаних спільними корпоративними цінностями і культурою лідерства

Операційні цілі (ОЦ):

ОЦ 1

- Забезпечення ефективної профорієнтаційної роботи з набору здобувачів бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти

ОЦ 2

- Формування у здобувачів вищої освіти усвідомлення національної ідентичності та патріотизму

ОЦ 3

- Формування високого рівня корпоративної культури та культури академічної доброчесності

ОЦ 4

- Формування у здобувачів почуття толерантності, неприпустимості дискримінації, гендерної рівності

ОЦ 5

- Організація порадиниками груп системної роботи зі здобувачами та випускниками кафедри

ОЦ 6

- Формування психологічної готовності та стійкості у студентів до майбутньої професійної діяльності

ОЦ 7

- Популяризація інтелектуальної спадщини Івана Франка та видатних особистостей університету



Програмні результати (ПР)

ПР 1	Участь у ініціативах влади щодо регіонального розвитку, волонтерських ініціативах, інклюзивних проєктах
ПР 2	Організація та проведення заходів щодо залучення абітурієнтів із високим рівнем підготовки
ПР 3	Системно проводити заходи, спрямовані на підвищення рівня корпоративної культури
ПР 4	Підвищувати рівень культури спілкування державною мовою усіх учасників освітнього процесу.
ПР 5	Розвиток традицій університету, дослідження його історії університету, його видатних особистостей та популяризація інтелектуальної спадщини Івана Франка



СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5

(ПРОМОЦІЯ КАФЕДРИ):



<https://financial.lnu.edu.ua/>



<https://www.facebook.com/kafedra.DMF.LNU>



https://www.instagram.com/dep.fin.management_fufb_lnu

