



**КАФЕДРА ФІНАНСОВОГО
МЕНЕДЖМЕНТУ**

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ ТА БІЗНЕСУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Декан

_____ доц. А. В. Стасишин
(підпис)

“12” січня 2021 р.

РОБОЧА
ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
КОРПОРАЦІЇ ТА ФІНАНСОВА
ІНФРАСТРУКТУРА.

(назва навчальної дисципліни)

галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»
(шифр та найменування галузі знань)

спеціальність: 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»
(код та найменування спеціальності)

освітній ступінь: бакалавр
(бакалавр, магістр)

форма навчання: денна
(денна, заочна)

ЛЬВІВ 2021

Робоча програма навчальної дисципліни «Корпорації та фінансова інфраструктура» для студентів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» освітнього ступеня бакалавр.

«30» грудня 2021 р. 25 с.

Розробник:

Клепанчук О. Ю., к.е.н, доцент кафедри фінансового менеджменту

Робоча програма розглянута на засіданні кафедри фінансового менеджменту
Протокол від 30 грудня 2020 р. №5/1

Завідувача кафедри
фінансового менеджменту

проф. Ситник Н.С.

«30» грудня 2020 року

Затверджено Вченою радою факультету

Протокол №6 від "12" січня 2021 року

ЗМІНИ
до робочої програми навчальної дисципліни

Навчальний рік	Дата засідання кафедри (перезатвердження робочої програми)	Номер протоколу	Підпис завідувача кафедри
2020-2021	Відповідно до наказу Ректора про навчання у другому семестрі 2020\2021 навчального року починаючи з 09.02.2021 лекції з навчальної дисципліни «Корпорації та фінансова інфраструктура» проводяться онлайн із використанням технологій дистанційного навчання – хмарного середовища Office 365. Практичні семінарські заняття проводяться в очному форматі.	04.02.2021р.№7	

© Клепанчук, 2021 рік
© ЛНУ імені Івана Франка, 2021 рік

РОЗДІЛ 1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Предмет навчальної дисципліни

Предметом навчальної дисципліни «Корпорації та фінансова інфраструктура» є система корпоративних відносин та фінансові аспекти розвитку корпоративної форми власності.

Мета навчальної дисципліни – є формування у студентів системи знань у сфері функціонування та взаємодії інституцій фінансової інфраструктури та концептуальні основи та принципи організації корпоративних фінансів і їх теоретичне застосування.

Завдання навчальної дисципліни: полягає у формуванні в студентів цілісної системи знань у сфері корпоративних фінансів. У результаті вивчення дисципліни студенти повинні *засвоїти* теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів, системи забезпечення фінансової діяльності корпорації, особливості реалізації її фінансової та дивідендної політики, концептуальні засади управління вартістю та структурою капіталу корпорації, способи й методи фінансування її інвестиційної діяльності; методи та основні групи коефіцієнтів, що застосовуються при аналізі фінансової звітності та оцінці ринкової вартості корпорації. уявлення про стан й особливості розвитку корпоративних відносин в Україні; розуміння основ організації корпоративних фінансів; формування знань про операції з корпоративними цінними паперами на ринку капіталів корпорацій; оволодіння методичними підходами до оцінки доцільності здійснення інвестицій й визначення вартості бізнесу.

1.1 Місце навчальної дисципліни в структурно-логічній схемі

Попередні дисципліни	Наступні дисципліни
Мікроекономіка	Фінансовий менеджмент
Фінанси, гроші і кредит	Ринок фінансових послуг
Фінанси суб'єктів підприємництва	Методологія наукових досліджень у фінансах, митній та податковій справі
Основи ведення сучасного бізнесу	

1.2. Компетентності та результати навчання за дисципліною:

Загальні компетентності (ЗК)

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2. Здатність планувати та управляти часом.

ЗК3. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК7. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість, адаптуватися та діяти у новій ситуації.

ЗК8. Здатність працювати як у команді, так і автономно.

ЗК9. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп

різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)

СК1. Здатність досліджувати теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів, господарські товариства, як об'єкт корпоративного управління. Особливості створення та функціонування акціонерних товариств в Україні.

СК2. Здатність використовувати фундаментальні закономірності розвитку корпоративних фінансів у поєднанні з дослідницькими і управлінськими інструментами для здійснення професійної та наукової діяльності.

СК3. Здатність дослідити загальну характеристику, корпоративних цінних паперів. Фондові біржі та інші організаційні посередники на фондовому ринку.

СК4. Здатність дослідити зміст, фінансову діяльність підприємств корпоративного типу та вартість капіталу корпорації.

СК5. Здатність розуміння особливостей про дивідентну політика корпорації та використання позикового капіталу

СК6. Здатність дослідити суть та структуру суспільного виробництва. Фактори суспільного виробництва. Поняття та класифікацію ресурсів підприємства.

Програмні результати навчання відповідно до освітньо-професійної (ПР)

ПР01 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу корпоративних фінансів;

ПР02 Уміння проводити дослідження фінансової діяльності підприємств корпоративного типу;

ПР03 Здатність до генерування нових ідей;

ПР04 Здатність аналізувати корпоративні фінанси;

ПР05. Вміти абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик корпоративних фінансових систем, а також особливостей поведінки їх суб'єктів.

ПР06 Здатність застосовувати сучасні технології хеджування та оцінювання ризиків

ПР07 Уміння пояснити факти, правила, принципи, взаємозв'язки у сфері соціально економічних відносин

ПР08 Уміння застосовувати знання, ідеї, правила, нормативи із споріднених галузей знань у сфері корпоративного фінансового управління;

ПР09 Уміння управління грошовими коштами і портфелем цінних паперів.

ПР10 Здатність здійснювати аналіз та планування фінансової діяльності корпорації; ПР11 Здатність пояснювати отримані результати, робити висновки, пропонувати варіанти вдосконалення системи управління корпоративними фінансами.

РОЗДІЛ 2. ОПИС ПРЕДМЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «КОРПОРАЦІЇ ТА ФІНАНСОВА ІНФРАСТРУКТУРА»

Характеристика навчальної дисципліни							
Шифр та найменування галузі знань: <i>07 „Управління та адміністрування”</i>			Цикл дисциплін за навчальним планом: дисципліна вільного вибору студента				
Код та назва напрямку підготовки: <i>072 „Фінанси, банківська справа та страхування”</i>			Освітній ступінь: „бакалавр”				
Спеціалізація: _____							
Курс: <u>III</u> Семестр: <u>V</u>			Методи навчання: <i>лекції, семінарські заняття, самостійна робота, ІНДЗ (творчі завдання), робота в бібліотеці, Інтернеті, та творчих завдань тощо</i>				
Кількість кредитів ECTS	Кількість годин	Кількість аудиторних годин	Лекції	Семінари, практичні, лабораторні	Заліки по модулях (контрольні роботи)	Самостійна робота студента (СРС)	Індивідуальна робота студента (ІР)
4	120	48	32	14	2	50	22
Кількість тижневих годин		Кількість змістових модулів (тем)		Кількість заліків по модулях/контрольних робіт		Вид контролю	
аудиторні - 3, всього - 7,5		12		-		ПК, залік	

3. ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ " КОРПОРАЦІЇ ТА ФІНАНСОВА ІНФРАСТРУКТУРА "

Тема 1. Теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів

Тема 2 Господарські товариства, як об’єкт корпоративного управління. Особливості створення та функціонування акціонерних товариств в Україні.

Тема 3 Корпоративні цінні папери. Фондові біржі та інші організаційні посередники на фондовому ринку.

Тема 4. Фінансова діяльність підприємств корпоративного типу.

Тема 5. Вартість капіталу корпорації

Тема 6. Дивідендна політика корпорації

Тема 7. Використання позикового капіталу

Тема 8. Бюджетування капітальних вкладень

Тема 9. Управління оборотним капіталом корпорації

Тема 10. Внутрішньо корпоративна система управління

Тема 11. Фінансове планування та контроль

Тема 12. Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій

РОЗДІЛ 4. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ " КОРПОРАЦІЇ ТА ФІНАНСОВА ІНФРАСТРУКТУРА "

Вступ

Зміст дисципліни «Корпорації та фінансова інфраструктура» передбачає послідовне вивчення теоретичних засад корпоративних фінансів, особливостей формування капіталу корпорації і його розподілу за напрямками інвестування, а також опанування методів аналізу фінансової звітності корпорації для прийняття рішень щодо її фінансових та інвестиційних цілей, оцінки ринкової вартості компанії.

Тема 1. Теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів.

Природа корпорації як організаційно-правової форми діяльності. Корпорація як інституційна одиниця і один із суб'єктів фінансового ринку. Корпорація як суб'єкт права і платник податків. Принципи корпоративних фінансів. Сутність та функції корпоративних фінансів. Мета, цілі та особливості управління фінансами корпорації. Прийняття рішень щодо фінансової та інвестиційної політики корпорації. Основні юридичні форми капіталу і підприємства. Поняття корпоративної власності. Поняття акціонерної форми господарювання. Характерні ознаки корпорації. Розвиток корпоративних відносин в Україні. Класичні моделі корпоративного управління моделі корпоративного управління

Тема 2. Господарські товариства, як об'єкт корпоративного управління.

Створення господарської товариств. Законодавчі аспекти створення господарських товариств. Економічні риси створення господарських товариства корпоративного типу. Поняття акціонерного товариства, товариства з обмеженою відповідальністю, товариства з частковою відповідальністю, командитивні товариства. Порядок створення господарських товариств. Установчі документи при створенні господарських товариств.

Тема 3. Корпоративні цінні папери. Фондові біржі та інші організаційні посередники на фондовому ринку.

Види корпоративних цінних паперів. Функції акцій як фондових цінних паперів. Класифікація акцій за різними ознаками. Роль корпоративних облігацій у фінансовій діяльності АТ. Різновиди корпоративних облігацій. Конвертовані облігації як цінні папери з особливими правами для інвесторів. Єврооблігації як інструмент позичання капіталу великими корпораціями на міжнародних фондових ринках. Особливості депозитарних розписок. Застосування корпораціями короткострокових цінних паперів у поточній фінансовій діяльності. Застосування корпораціями похідних цінних паперів.

Операції з корпоративними цінними паперами на фондовому ринку. Процедури емісії акцій та корпоративних облігацій. Особливості процедур андеррайтингу та розміщення цінних паперів за передплатою. Операція придбання акціонерними товариствами власних акцій, основні причини здійснення корпораціями операцій з викупу власних акцій. Подрібнення та консолідація акцій. Рейтинги акцій і облігацій; фактори, які визначають рейтинг тих чи інших цінних паперів; рейтингові агентства. Операції корпорацій з рефінансування облігацій.

Тема 4. Фінансова діяльність підприємств корпоративного типу.

Статутний капітал корпоративного підприємства. Грошова оцінка вкладу учасника. Ринкова вартість емісійних паперів. Порядок збільшення або зменшення статутного капіталу. Функції статутного капіталу підприємств корпоративного типу. Завдання фінансової діяльності підприємств корпоративного типу. Приоритетні завдання фінансової діяльності підприємств. Збільшення статутного капіталу акціонерного товариства.

Тема 5. Вартість капіталу корпорації

Визначення вартості капіталу та активів з урахуванням фактору часу. Економічна сутність, необхідність, завдання та принципи оцінки вартості підприємства. Підходи та методи оцінки вартості підприємства. Методи, засновані на оцінці потенційних грошових потоків та доходів підприємства: метод дисконтування чистих грошових потоків; метод капіталізації доходу. Ставка дисконту та ставка капіталізації Майновий (витратний) підхід. Ринковий підхід в оцінці вартості підприємства. Теорії визначення ціни фінансових активів. Середньозважена і гранична вартості капіталу. Сучасні підходи до оцінки акціонерного капіталу.

Тема 6. Дивідендна політика корпорації.

Теорії дивідендної політики. Поняття «дивіденди». Дивідендна політика. Теорії ММ (Міллера-Модільяні). Концепція врахування податкової диференціації. Модель Дж. Лінтнера.

Чинники дивідендної політики. Законодавчі обмеження дивідендних платежів. Інвестиційні плани корпорації. Контроль над акціонерним капіталом. Дохідність акціонерного капіталу.

Типи дивідендної політики. Прийняття рішень щодо проведення дивідендної політики. Процедура дивідендних виплат. Методи проведення дивідендної політики. Форми дивідендних виплат. Виплата дивідендів акціями. Викуп корпорацією акцій з обігу. Програми реінвестування дивідендів.

Оцінка дивідендної політики та її результатів. Коефіцієнти обігу акціонерного капіталу. Показники оцінки ринкової дохідності акцій.

Тема 7. Використання позикового капіталу

Суть позикового капіталу корпорацій. Довгострокові зобов'язання та поточні зобов'язання. Призначення позикового капіталу суб'єкта господарювання. Розбіжність термінів виготовлення продукції. Переваги позикового капіталу. Оцінка окремих складових позикового капіталу. Ціна фінансового лізингу. Ефект фінансового важеля та використання його при управлінні позиковим капіталом. Показники ефективності використання позикового капіталу. Ціна фінансового лізингу. Вартість банківського кредиту.

Тема 8. Бюджетування капітальних вкладень

Бюджетування як технологія поточного управління фінансами корпорації. Поняття бюджету капітальних вкладень.

Планування і фінансування інвестиційного проекту. Поняття проекту. Управління проектами. Оцінювання грошових потоків за проектом.

Оцінювання проектного ризику. Методи оцінювання проектного ризику. Аналіз чутливості чистої приведеної вартості до зміни змінних. Аналіз сценаріїв виконання проекту.

Економічна оцінка проекту. Методи визначення оцінки проекту. Розрахунок внутрішньої ставки прибутку. Визначення чистої приведеної вартості. Визначення коефіцієнтів вигоди/витрати за проектом. Визначення періоду окупності проекту. Оцінка проекту на основі балансової норми прибутку. Ранжирування проектів на основі економічних методів оцінки. Вибір проекту за критеріями чистої приведеної вартості і внутрішньої норми прибутковості. Вибір проекту за критеріями чистої приведеної вартості й індексу прибутковості.

Тема 9. Управління оборотним капіталом

Сутність оборотного (працюючого) капіталу. Ефективність оборотного капіталу. Цикл оборотного капіталу.

Управління грошовими коштами і портфелем цінних паперів. Політика корпорацій щодо прискорення припливу грошових коштів.

Моделі управління грошовими коштами. Модель управління грошовими коштами Баумола. Модель управління грошовими коштами Міллера-Орра.

Управління дебіторською заборгованістю. Визначення кредитоспроможності корпорацій-покупців. Інкасація виторгу.

Управління товарно-матеріальними запасами. Класифікація запасів. Чинники, що визначають їх обсяг. Вплив інфляції на визначення суми товарно-матеріальних запасів.

Оцінка політики корпорацій з формування і використання оборотного капіталу. Цілі фінансового аналізу оборотного капіталу. Коефіцієнти ліквідності. Коефіцієнти оборотності поточних активів.

Тема №10. Внутрішньо корпоративна система управління

Побудова системи внутрішнього корпоративного управління. Розміри корпоративного підприємства і масштаби його завдань. Регулювання віносин власності. Фінансово-економічний стан корпорації. Відносини учасників товариства. Система корпоративного контролю. Об'єкти корпоративного контролю. Елементи корпоративної культури.

Тема №11. Фінансове планування та контроль

Фінансова стратегія корпорації. Стратегія розвитку корпорації. Джерела фінансування розвитку корпорації. Коефіцієнти внутрішнього зростання і стійкого зростання. Методи фінансового планування. Необхідність прогнозування і планування для успішного функціонування корпорацій. Сутність і завдання фінансового планування. Стратегічне і оперативне фінансове планування. Планування грошових потоків. Структура і зміст фінансового плану.

Тема №12. Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій

Трактування сутності понять «злиття» і «поглинання». Причини та основні цілі застосування стратегій злиття і поглинання.

Горизонтальні та вертикальні злиття і поглинання. Внутрішні та зовнішні мотиваційні чинники прийняття стратегічних рішень про злиття і поглинання (у т.ч. недооцінка цільової компанії ринком; диверсифікація діяльності компанії-ініціатора; досягнення синергетичного ефекту; неефективність менеджменту цільової компанії; особисті мотиви менеджерів компанії-ініціатора; усунення конкурентів компанії-ініціатора; маніпулювання очікуваннями інвесторів компанії-ініціатора).

Викуп акцій, спрямований на зміну титулу власності і організаційно-правової форми компанії. Позитивні та негативні ефекти стратегій злиття і поглинання. Міжнародні злиття і поглинання. Географічна структура укладення угод злиття та поглинання ТНК.

5. СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

Основна література

1. Господарський кодекс України від 16 січня 2003 р. № 436-IV (зі змінами та доповненнями) // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=436-15>.
2. Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010р. № 2755-VI // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>.
3. Закон України «Про акціонерні товариства» від 17.09.2008 №514-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2008. – № 50-51.
4. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 р. №996-XIV // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14>.
5. Закон України «Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні» від 30.10.1996 р. №448/96-ВР // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/448/96-%D0%B2%D1%80>.
6. Закон України «Про депозитарну систему України» від 06.07.2012 р. №5178-VI // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/448/96-%D0%B2%D1%80>.
7. Закон України «Про інститути спільного інвестування» від 05.07.2012 р. №5080-VI // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5080-17>.
8. Закон України «Про обіг векселів в Україні» від 05.04.2001 р. №2374-III // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2374-14>.
9. Закон України «Про фінансові послуги та державне регулювання ринку фінансових послуг» від 12.07.2001 р. №2664-III // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5080-17>.
10. Закон України «Про цінні папери та фондовий ринок» від 23.02.2006 р. №3480-IV // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3480-15>.
11. Національне Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності»: Затв. наказом Міністерства фінансів України від 07 лютого 2013 р. № 73 і зареєстровано Міністерством юстиції України 28 лютого 2013 р. за № 336/22868 (із змінами та доповненнями).
12. Національне Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 2 «Консолідована фінансова звітність»: Затв. наказом Міністерства фінансів України від 27.06.2013 р. № 628 і зареєстровано Міністерством юстиції України 19 липня 2013 р. за № 1223/23755 (із змінами та доповненнями).
13. Грідчіна М.В. Корпоративні фінанси (зарубіжний досвід і вітчизняна практика): на вч. посіб. – К.: МАУП, 2002. – 232 с.
14. Грідчіна М. В. Управління фінансами акціонерних товариств: Навч. посіб.

– К.: А.С.К., 2005. – 384 с.

15. Дєєва Н.М. Управління корпоративними фінансами. Навч. посібник / Н.М. Дєєва. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 200с.
16. Євтушевський В.А. Основи корпоративного управління : Підручник / В.А. Євтушевський – К.: Знання, 2006. – 406 с.
17. Ігнат'єва І.А. Корпоративне управління : підручник / І.А. Ігнат'єва, О.І. Гарафонова. – К.: «Центр учбової літератури», 2013. – 600 с.
18. Поважний О.С. Корпоративне управління : Підручник / Поважний О.С., Орлова О.О. – К.: Кондор-Видавництво, 2013. – 244 с.
19. Птащенко Л.О. Управління корпоративними фінансами: Навч. пос. / Л.О. Птащенко – К.: Центр учбової літератури, 2008. – 296 с.
20. Ричард Брейли, Стюарт Майерс. Принципы корпоративных финансов: Пер. с англ. – М.: ЗАО «Олимп - Бизнес», 1997. – 11-20 с.
21. Суторміна В. М. Фінанси зарубіжних корпорацій: Підручник. – К.: КНЕУ, 2004. – 566 с.
22. Управління фінансами акціонерних товариств [Текст] : навчальний посібник / Державний вищий навчальний заклад «Українська академія банківської справи Національного банку України» ; [С. В. Леонов, Н. Г. Пігуль, І. М. Боярко та ін.]. – Суми : ДВНЗ «УАБС НБУ», 2013. – 305 с.

Додаткова література

23. Белоусова С.В. Міжнародні пайові та корпоративні інвестиційні фонди: специфіка та розвиток в Україні [Електронний ресурс] / С.В. Белоусова // Бізнес-навігатор. – 2018. – Вип. 3-2. – С. 80-83. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/bnav_2018_3-2_19.
24. Болгарова Н.К. Інтегровані корпоративні структури як чинник економічного зростання в умовах глобалізації [Електронний ресурс] / Н.К. Болгарова, Т.М. Паневник // Формування ринкових відносин в Україні. – 2012. – № 5(1). – С. 28-32. – Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu_2012_5\(1\)_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu_2012_5(1)_8).
25. Гапонюк М. Корпоративні інвестиційні фонди на ринку фінансових послуг України [Електронний ресурс] / М. Гапонюк, Т. Бороденко // Ринок цінних паперів України. – 2014. – № 11-12. – С. 111-116. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/rcpu_2014_11-12_13.
26. Гапонюк М. Корпоративні стратегії в умовах посилення невизначеності економічних тенденцій в Україні [Електронний ресурс] / М. Гапонюк // Ринок цінних паперів України. – 2012. – № 10. – С. 63-66. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/rcpu_2012_10_10.
27. Гладченко А.Ю. Корпоративні моделі забезпечення економічної рівноваги в державі [Електронний ресурс] / А.Ю. Гладченко // Інвестиції: практика та досвід. – 2017. – № 6. – С. 88-93.
28. Жабський В.І. Корпоративні права держави як об'єкт корпоративних правовідносин [Електронний ресурс] / В.І. Жабський // Наше право. – 2013. – № 10. – С. 16-22. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nashp_2013_10_5.
29. Жорнокуй Ю.М. Корпоративні злиття та поглинання як причина

- виникнення корпоративного конфлікту [Електронний ресурс] / Ю.М. Жорнокуй // Право та інновації. – 2013. – № 4. – С. 101-114. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/apir_2013_4_11.
30. Зимовець В.В. Корпоративні фінанси як домінанта фінансової науки [Електронний ресурс] / В.В. Зимовець, О.О. Терещенко // Фінанси України. – 2015. – № 9. – С. 78-95. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fu_2015_9_7.
31. Крисоватий А.І. Корпоративні фінанси в контексті викликів сучасної інноваційної економіки [Електронний ресурс] / А. І. Крисоватий, В. М. Федосов, Н.С. Рязанова // Фінанси України. – 2013. – № 9. – С. 7-27. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fu_2013_9_3.
32. Малий І. Корпоративні структури в умовах глобалізаційних трансформацій [Електронний ресурс] / І. Малий // Ринок цінних паперів України. – 2012. – № 8. – С. 111-112. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/rcpu_2012_8_19.
33. Манцуров І.Г. Оцінка економічної безпеки власності підприємства на корпоративні права [Електронний ресурс] / І.Г. Манцуров, О.В. Нусінова // Формування ринкових відносин в Україні. – 2012. – Вип. 1. – С. 75-82. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu_2012_1_19.
34. Рудковський О.В. Корпоративні відносини як складова системи управління корпоративною безпекою [Електронний ресурс] / О.В. Рудковський // Стратегія економічного розвитку України. – 2015. – № 37. – С. 194-204. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/seru_2015_37_23.
35. Стеценко Б. Корпоративні фінанси: проблеми та виклики сучасного розвитку [Електронний ресурс] / Б. Стеценко, В. Федосов // Ринок цінних паперів України. – 2014. – № 3-4. – С. 79-80. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/rcpu_2014_3-4_13.
36. Суржик В.Г. Корпоративні фінанси: теоретичний і практичний аспекти [Електронний ресурс] / В.Г. Суржик // Чернігівський науковий часопис Чернігівського державного інституту економіки і управління. Сер. 1 : Економіка і управління. – 2011. – № 2. – С. 96-101. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Chnch_ekon_2011_2_15.
37. Уманців Ю. Корпоративні структури у системі економічних відносин [Електронний ресурс] / Ю. Уманців // Вісник Київського національного торговельно-економічного університету. – 2011. – № 3. – С. 13-25. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vknteu_2011_3_3.
38. Фролова Т. Корпоративні стратегії глобального інвестиційного бізнесу [Електронний ресурс] / Т. Фролова // Міжнародна економічна політика. – 2012. – Вип. 1-2. – С. 125-155. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Mep_2012_1-2_7.

6. ГРАФІК РОЗПОДІЛУ НАВЧАЛЬНОГО ЧАСУ ЗА ТЕМАМИ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ТА ВИДАМИ НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

№ розділу, теми (змістові модулі)	Назва розділу, теми (змістового модуля)	Кількість годин за ОПП				Розподіл аудиторних годин		
		всього	у тому числі			лекції	Семінари, практичні, лабораторні	заліки по модулях, контрольні (контрольні роботи)
			СРС	ІР	аудиторні			
ЗАЛІКОВИЙ МОДУЛЬ № 1								
1	Теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів	10	4		4	4	2	
2	Господарські товариства, як об'єкт корпоративного управління. Особливості створення та функціонування акціонерних товариств в Україні.	10	4		4	4	2	
3	Корпоративні цінні папери. Фондові біржі та інші організаційні посередники на фондовому ринку.	10	4		4	4	2	
4	Фінансова діяльність підприємств корпоративного типу	8	4		4	2	1	
5	Вартість капіталу корпорації	8	4		4	2	1	
6	Дивідендна політика корпорації	11	5		4	4	1	
7	Використання позикового капіталу	8	5		4	2	1	
8	Бюджетування капітальних вкладень	8	5		4	2	1	
9	Управління оборотним капіталом корпорації	8	5		4	2	1	
10	Внутрішньо корпоративна система управління	8	5		4	2	1	
11	Фінансове планування та контроль	9	5		4	2	1	
12	Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій				4	2	-	
13	Заліковий модуль							2
	Індивідуальне навчально-дослідне завдання (ІНДЗ)			22				
Разом годин		120	50	22	48	32	14	2

7. КАЛЕНДАРНО-ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН АУДИТОРНИХ ЗАНЯТЬ

7.1. Календарно-тематичний план лекційних занять

№ заняття	Тема лекційного заняття	Кількість годин
ЗАЛІКОВИЙ МОДУЛЬ № 1		
1.	Тема 1. Теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів	2
2.	Тема 1. Теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів	2
3.	Тема 2. Господарські товариства, як об'єкт корпоративного управління. Особливості створення та функціонування акціонерних товариств в Україні.	2
4.	Тема 2 Господарські товариства, як об'єкт корпоративного управління. Особливості створення та функціонування акціонерних товариств в Україні.	2
5.	Тема 3. Корпоративні цінні папери. Фондові біржі та інші організаційні посередники на фондовому ринку.	2
6.	Тема 3. Корпоративні цінні папери. Фондові біржі та інші організаційні посередники на фондовому ринку.	2
7.	Тема 4. Фінансова діяльність підприємств корпоративного типу.	2
8.	Тема 5 Вартість капіталу корпорації	2
9.	Тема 6. Дивідендна політика корпорації	2
10.	Тема 7. Використання позикового капіталу	2
11.	Тема 8. Бюджетування капітальних вкладень	2
12.	Тема 9. Управління оборотним капіталом корпорації	2
13.	Тема 10. Внутрішньо корпоративна система управління	2
14.	Тема 11 Фінансове планування та контроль	2
15.	Тема 12. Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій	2
16.	Тема 12 Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій	2
Разом годин		32

**7.2. Календарно-тематичний план семінарсько-практичних занять
та залікових модулів**

№ заняття	Тема семінарського (практичного, лабораторного) заняття. Контрольні роботи (заліки по модулях)	Кількість годин
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
<i>ЗАЛІКОВИЙ МОДУЛЬ № 1</i>		
1	Тема 1. Теоретичні основи і принципи організації корпоративних фінансів (СЗ)	2
2.	Тема 2. Господарські товариства, як об'єкт корпоративного управління. Особливості створення та функціонування акціонерних товариств в Україні.	2
3.	Тема 3. Корпоративні цінні папери. Фондові біржі та інші організаційні посередники на фондовому ринку.	2
4	Тема 4. Фінансова діяльність підприємств корпоративного типу . Тема 5. Вартість капіталу корпорації	2
5	Тема 6. Дивідендна політика корпорації Тема 7. Використання позикового капіталу	2
6	ТЕМА 8 Бюджетування капітальних вкладень Тема 9. Управління оборотним капіталом корпорації	2
7.	Тема 10. Фінансове планування та контроль (СЗ) Тема 11. Фінансове планування та контроль	2
Разом семінарські заняття		14
Разом заліки по модулях (ЗМ)		2
Разом годин		16

7.3 Графік консультацій

№ з/п	Назва розділу, теми, зміст консультації	Кількість годин
1.	Консультація щодо організації та виконання самостійної роботи, підготовки до самостійних занять, опрацювання рекомендованої літератури	2
2.	Консультація за темами 5, 6	2
3.	Консультація за темами 7, 8	1
4.	Консультація за темами 9, 10	2
Разом годин		7

РОЗДІЛ 8. ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ, ЩО ВІНОСЯТЬСЯ НА ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ

1. Дайте поняття корпорація?
2. Які основні функції фінансів корпорації?
3. Назвіть ознаки, що характеризують корпорацію?
4. У чому полягають характерні ознаки корпоративної власності?
5. Назвіть внесок у формування корпоративних відносин Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку?
6. Формування і розвиток корпоративних відносин в Україні.
7. Які моделі корпоративного управління ви знаєте?
8. Дайте поняття суті господарського товариства?
9. Які господарські товариства відносяться до корпоративного типу?
10. Які вимоги до установчих документів господарських товариств?
11. Які характерні риси товариства з обмеженою відповідальністю?
12. Які типи акціонерних товариств існують в Україні?
13. В чому полягають особливості створення акціонерних товариств?
14. Які завдання покладені на виконавчий орган акціонерного товариства?
15. Які види реорганізації акціонерних товариств ви знаєте?
16. Функції акцій за умов розвиненого фондового ринку.
17. Основні ознаки класифікації акцій.
18. Роль корпоративних облігацій у діяльності АТ.
19. Які цінні папери крім акцій і облігацій можуть використовувати корпорації у своїй діяльності?
20. Особливості емісії і розміщення акцій на первинному ринку.
21. Для чого АТ можуть викупати власні акції?
22. Що таке рефінансування облігацій?
23. Етапи розвитку фондового ринку України.
24. Державне регулювання фондового ринку у США, Великій Британії та Німеччині.
25. Що таке фінансова діяльність?
26. Особливості процесу формування корпоративного капіталу?
27. Які функції виконує статутний капітал?

28. Які методи джерел фінансування підприємств вам відомі?
29. Необхідність збільшення або зменшення статутного капіталу акціонерного товариства?
30. Як визначається вартість капіталу і вартість активів з урахуванням фактора часу?
31. Як визначається теперішня (теоретична) ціна акцій та облігацій?
32. Сутність сучасних теорій інвестування Г. Марковиця, У. Шарпа, Дж. Тобіна.
33. Що характеризують коефіцієнти α і β ?
34. Як визначається необхідна ставка доходу цінних паперів за моделлю CAPM?
35. Що показує лінія ринку капіталу SML?
36. Чим відрізняється “арбітражна модель”(АРМ) оцінки капітальних активів від моделі CAPM?
37. Як застосовуються показники середньозваженої вартості капіталу і граничної вартості капіталу?
38. Які види вартості активів можна визначити у процесі їх оцінки?
39. Як визначається вартість фірми за методами дохідності та ринкового підходу?
40. Що таке дивіденди, хто і як їх виплачує?
41. У якій формі виплачуються дивіденди?
42. Назвіть види дивідендів, виплачуваних за звичайними акціями.
43. Дайте визначення дивідендної політики.
44. У чому полягає основна трудність під час розроблення дивідендної політики?
45. Назвіть основні коефіцієнти, на підставі яких можна дати загальну оцінку дивідендної політики корпорації.
46. Назвіть основні теорії дивідендної політики.
47. У чому сутність дивідендної політики, запропонованої Міллером і Модільяні?
48. У чому полягає сутність дивідендної політики «синиця в руці»?
- 49.
50. Дайте поняття позиковому капіталу?
51. Головні чинники, які впливають на залучення позикового капіталу?
52. Переваги позикового капіталу?
53. Як оцінити ціну капіталу залученої за рахунок облігаційної позики?
54. В чому полягає суть ефекту фінансового важеля?
55. Як ви розумієте поняття кредитоспроможність позичальника?
56. Як ви розумієте бюджет капітальних вкладень?
57. Дайте визначення інвестиційному проекту. Чим він відрізняється від циклічної діяльності підприємства?
58. Накресліть схему інвестиційного проекту.
59. Накресліть схему проектного циклу.
60. Що треба розуміти під управлінням проектом?
61. Як оцінюються грошові потоки за проектом?
62. Які два зустрічні грошові потоки вам відомі?

63. Яка особливість урахування амортизації у визначенні грошових потоків?
64. Назвіть основні види ризиків, що звичайно виникають під час здійснення проекту.
65. Назвіть основні моделі, застосовувані під час визначення проектного ризику.
66. Покажіть особливості аналізу чутливості як методу оцінювання ризику проекту.
67. Покажіть особливості аналізу сценарію виконання проекту як методу оцінювання ризику проекту.
68. Чим характеризується метод моделювання в аналізі ризику проекту?
69. Як використовується теорія ігор в аналізі ризику проекту?
70. Назвіть методи економічної оцінки проекту.
71. Як визначається внутрішня ставка прибутку? Напишіть формулу.
72. Як ви розумієте показник «чиста приведена вартість»? Напишіть формулу.
73. Які коефіцієнти вигоди/витрати за проектом вам відомі?
74. У чому полягає їх значення для визначення прибутковості проекту?
75. Дайте визначення оборотного капіталу.
76. У чому полягає економічна сутність оборотного капіталу?
77. Які чинники впливають на ефективність оборотного капіталу?
78. Як ви розумієте цикл оборотного капіталу?
79. Назвіть причини зберігання частини поточних активів у грошовій формі, поясніть економічне і фінансове значення кожної з причин.
80. У чому полягають особливості політики корпорацій щодо прискорення припливу коштів?
81. Які особливості формування портфеля цінних паперів корпорацій?
82. Назвіть моделі управління грошовими коштами.
83. Поясніть сутність моделі управління грошовими коштами Баумола.
84. Напишіть формули, побудуйте графік за Баумолом.
85. Поясніть сутність моделі управління грошовими коштами Міллера–Орра.
86. Напишіть формули, побудуйте графік за Міллером–Орром.
87. Поясніть сутність фінансового планування.
88. Як ви розумієте стратегію розвитку корпорації?
89. Охарактеризуйте п'ятирічний план розвитку корпорації.
90. Розкрийте зміст основних концепцій стратегічного фінансового планування.
91. У чому різниця між поняттями «прогнозування» і «планування»?
92. Назвіть два основні коефіцієнти, які визначають можливості економічного зростання корпорації.
93. Напишіть формули коефіцієнтів внутрішнього зростання і коефіцієнта стійкого зростання.
94. У чому полягає значення коефіцієнтів прибутковості? Які коефіцієнти вам відомі?
95. Як і з якою метою визначаються зовнішні джерела фінансування

економічного зростання корпорації?

96. Напишіть формули розрахунку потрібної суми, яку необхідно одержати з зовнішніх джерел.

97. Які коефіцієнти визначають структуру зовнішніх джерел фінансування економічного розвитку?

98. Дайте характеристику основного методу складання прогнозних фінансових документів.

99. Які активи і зобов'язання називаються спонтанними? Поясніть причину спонтанності.

100. Назвіть основні дії фінансового аналітика, які він виконує під час складання прогнозного балансу.

101. Основні причини утворення ТНК.

102. Чому хеджування валютних ризиків посідає важливе місце в управлінні фінансами ТНК?

103. Фінансові інструменти, призначені для хеджування.

104. Які складності виникають при плануванні зарубіжних інвестицій?

105. Який зиск мають ТНК від збільшення витрат на фінансування інновацій?

9. МЕТОДИ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ СТУДЕНТІВ

Основним нормативним документом, що визначає оцінювання сформованих компетентностей у студентів є Положення «Про контроль та оцінювання навчальних досягнень студентів Львівського національного університету імені Івана Франка» від 01.03.2013р. із змінами, затвердженими наказом ректора від 01.07.2015р. № О-96. Оцінювання здійснюється за 100-бальною системою (за шкалою ECTS та національною шкалою) (див. табл. 9.3). Відповідно до Положення система оцінювання сформованих компетентностей у студентів враховує такі види занять як лекційні, семінарські/практичні заняття, виконання самостійної роботи і індивідуальної роботи (ІР), а також модульної контрольної роботи. Бали нараховуються за таким співвідношенням:

- поточний контроль знань та компетентностей роботи студентів включає суму оцінок за семінари/практичні заняття, самостійну та індивідуальну роботу (максимальна кількість балів – 50).

- підсумковий контроль знань та компетентностей студентів включає модульну контрольну роботу (максимальна кількість балів – 50). Підсумкова максимальна кількість – 100 балів.

Підсумкова максимальна кількість – 100 балів.

9.1. Таблиця оцінювання знань та компетенцій студентів

Поточний контроль							Семінари/практичні, бали	Само- с- тійна робот а, бали	Індиві- дуальна робота, бали	РАЗОМ бали	Модульна контрольна робота, бали	РАЗОМ, бали
Тема №1	Тема №2	Тема №3	Тема №4,5	Тема №6,7	Тема №8,9	Тема №10,11						
5	5	5	5	5	5	5	5	10	50	50	100	

Політика щодо дедлайнів та перескладання: роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку – 20% від визначених балів за даний вид роботи. Студенти виконують декілька видів письмових робіт (есе, індивідуальну роботу). Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, довідка про стан здоров'я).

Політика щодо академічної доброчесності: списування під час контрольних робіт заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу. Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі студента є підставою для її незарахування викладачем, незалежно від масштабів плагіату чи обману.

Політика щодо відвідування: відвідування занять (лекцій, практичних, семінарських занять курсу) є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування, індивідуальний графік, карантин) навчання може відбуватись в он-лайн формі. Студенти зобов'язані дотримуватися усіх строків, визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.

Уся література, яка надається викладачем, має використовуватись виключно в освітніх цілях є без права передачі її третім особам. Студенти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.

9.2 Критерії оцінювання знань та компетентностей

Види робіт	Критерії оцінювання	Оцінка
Практичні роботи/семінарські заняття	<p>Оцінку «відмінно» (максимально 5 балів за практичну роботу/семінарське заняття) студент отримує за умови відповідності виконаного завдання студентом та його усної/письмової відповіді (захисту виконаної практичної роботи). Відсутність тієї чи іншої складової знижує оцінку.</p> <p>Відмінно («5») – студент в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов’язкову та додаткову літературу. Правильно вирішив усі тестові завдання.</p>	5
	<p>Добре («4») – студент достатньо повно володіє матеріалом, обґрунтовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, в основному розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов’язкову літературу. Але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки. Правильно вирішив більшість тестових завдань.</p>	4
	<p>Задовільно («3») – студент в цілому володіє навчальним матеріалом викладає його основний зміст під час усних виступів та письмових відповідей, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, без використання необхідної літератури допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки. Правильно вирішив половину тестових завдань.</p>	3
	<p>Незадовільно («2») – студент не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом. Фрагментарно, поверхово (без аргументації та обґрунтування) викладає його під час усних виступів та письмових відповідей, недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності, правильно вирішив меншість тестових завдань.</p>	2
	<p>Незадовільно («1») – студент частково володіє навчальним матеріалом не в змозі викласти зміст більшості питань теми під час усних виступів та письмових відповідей, допускаючи при цьому суттєві помилки. Правильно вирішив окремі тестові завдання.</p>	1
Самостійна робота	<p>Самостійна робота студентів, яка передбачена з теми поряд з аудиторною роботою, оцінюється під час поточного контролю теми на відповідному занятті. Засвоєння тем, які виносяться лише на самостійну роботу контролюється на семінарах та під час підсумкового семестрового контролю.</p>	5

Індивідуальна науково-дослідна робота студента (ІНДЗ)	Максимальна кількість балів ІНДЗ роботи Критерії оцінювання: Виконання одного із видів робіт: - аналіз наукових публікацій за заданою темою; - написання наукової статті; - пошук та аналіз банківських статистичних даних; - написання рефератів; - підготовку доповідей на конференції; - виконання конкурсних наукових робіт тощо. Розгорнутий, вичерпний виклад змісту питань; опрацювання необхідних нормативно-правових актів; використані матеріали періодичних наукових видань; посилання на опрацьовані джерела при висвітленні питань; використані фінансові матеріали. - студент самостійно може формулювати висновки за результатами проведеного дослідження; - присутній творчий підхід та використано новітні інформаційні технології	10
	- робота недостатньо обґрунтована, неповна; використані матеріали лише підручника, або застарілі матеріали при: - пошуку та аналізі статистичних даних; - написанні реферату; - підготовці доповідей на конференції.	10
	- робота виконана не в повному обсязі; - використані матеріали лише підручника, або застарілі матеріали при: - пошуку та аналізі статистичних даних; - написанні реферату; - підготовці доповідей на конференції. - завдання розв'язані з помилками в розрахунках; - студент частково може сформулювати висновки за результатами проведеного дослідження	8
	- робота виконана не в повному обсязі; - використані матеріали лише підручника, або застарілі матеріали при: - пошуку та аналізі статистичних даних; - написанні реферату; - підготовці доповідей на конференції. - завдання розв'язані з помилками в розрахунках; - студент частково може сформулювати висновки за результатами проведеного дослідження	6
	- робота виконана не правильно; - студент самостійно не може сформулювати висновки за результатами проведеного дослідження; - індивідуальна робота не виконана	4
Модульна контрольна робота (максималь)	Модульна контрольна робота (максимальна кількість балів – 50). Критерії оцінювання Тестові завдання, та описове питання - 50 балів Тестові завдання виконані без описовго питання – 30 балів Тестові завдання виконані частково, без описовго питання – 20 балів	1
		50

9.3 ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ НАЦІОНАЛЬНА ТА ЄКТС

Оцінка за шкалою ECTS	Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою		
		Екзамен, диференційований залік	Залік	
A	90 – 100	5	відмінно	зараховано
B	81 – 89	4	дуже добре	
C	71 – 80		добре	
D	61 – 70	3	задовільно	
E	51 – 60		достатньо	
FX	21 – 50	2	незадовільно	незараховано
F	0 – 20	2	незадовільно (без права перездачі)	незараховано (без права перездачі)

Підсумкова оцінка з навчальної дисципліни за цією шкалою відображається у відомості обліку успішності та іншої академічної документації.

10.1. Методичне забезпечення дисципліни

Навчально-методичне та наукове забезпечення кредитно-модульної системи організації навчального процесу з навчальної дисципліни «Корпорації та фінансова інфраструктура» включає:

- державні стандарти освіти;
- навчальні та робочі навчальні плани;
- програму навчальної дисципліни;
- робочу програму навчальної дисципліни;
- плани семінарських занять та методичні рекомендації
- завдання та методичні матеріали до виконання самостійної роботи (СРС);
- завдання та методичні матеріали до виконання індивідуальної науково-дослідної роботи (ІНДЗ);
- завдання для підсумкового контролю (залікового модуля);
- законодавчі та інструктивно-методичні матеріали;
- конспект лекцій;
- структурно-логічні схеми та інший ілюстративний матеріал

11. МЕТОДИКА АКТИВІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ НАВЧАННЯ

Проблемні лекції направлені на розвиток логічного мислення студентів. Коло питань теми обмежується двома-трьома ключовими моментами. Студентам під час лекцій роздається друкований матеріал, виділяються головні висновки з питань, що розглядаються. При читанні лекцій студентам даються питання для самостійного обмірковування. Студенти здійснюють коментарі самостійно або за участю викладача.

Мозкові атаки – метод розв’язання невідкладних завдань, сутність якого полягає в тому, щоб висловити якомога більшу кількість ідей за дуже обмежений проміжок часу, обговорити і здійснити їх селекцію

Кейс-метод – розгляд, аналіз конкретних ситуацій, який дає змогу наблизити процес навчання до реальної практичної діяльності.

Використання навчальних технологій для активізації процесу навчання з дисципліни

Методи активізації процесу навчання	Застосування навчальних технологій на семінарах
Проблемні лекції	
Проблемні лекції спрямовані на розвиток логічного мислення студентів, коло питань обмежується двома-трьома ключовими моментами, використовується досвід зарубіжних навчальних закладів. Студентам під час лекцій роздається електронні посилання на матеріал, виділяються головні висновки з питань, що розглядаються. При читанні лекцій студентам даються питання для самостійного розмірковування, на які лектор відповідає сам, не чекаючи відповідей студентів.	Тема 12. Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій Проблемні питання: 1. Чому хеджування валютних ризиків посідає важливе місце в управлінні фінансами ТНК? 2. Які складності виникають при плануванні зарубіжних інвестицій
Мозкові атаки	
Мозкові атаки - метод розв'язання невідкладних завдань, сутність якого полягає в тому, щоб висловити якомога більшу кількість ідей за дуже обмежений проміжок часу, обговорити і здійснити їх селекцію	Тема №10.. Внутрішньо корпоративна система управління Мозкова атака щодо визначення основних факторів Які положення господарського товариства підлягають затвердженню загальними зборами акціонерного товариства. Які дії акціонерів і персоналу можуть вважатися конкурентними
Кейс-метод	
Кейс-метод - метод аналізу конкретних ситуацій, який дає змогу наблизити процес навчання до реальної практичної діяльності спеціалістів і передбачає розгляд виробничих, управлінських та інших ситуацій, складних конфліктних випадків, проблемних ситуацій, інцидентів у процесі вивчення навчального матеріалу	Тема №9. Управління оборотним капіталом корпорації У чому полягають особливості політики корпорацій щодо прискорення припливу коштів? Які особливості формування портфеля цінних паперів корпорацій?

12. РЕСУРСИ МЕРЕЖІ ІНТЕРНЕТ

<p style="text-align: center;">Ресурси мережі Інтернет із законодавства України стосовно фінансового аналізу</p>	<p style="text-align: center;">Ресурси мережі факультету з навчальної дисципліни «Корпорації та фінансова інфраструктура»</p>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Верховна Рада України: http://www.rada.gov.ua/ ▪ Міністерство фінансів України https://mof.gov.ua/uk ▪ Державна фіскальна служба України http://sfs.gov.ua/ ▪ Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку https://www.nssmc.gov.ua/ ▪ Рахункова палата України https://rp.gov.ua/home/ ▪ Законодавство України https://zakon.rada.gov.ua/laws ▪ Інші 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Програма навчальної дисципліни ▪ Робоча програма навчальної дисципліни ▪ Плани лекційних занять ▪ Плани семінарських занять і методичні рекомендації до їх проведення ▪ Завдання для самостійної роботи студента і методичні рекомендації щодо їх виконання ▪ Завдання для індивідуальної роботи студента і методичні рекомендації щодо їх виконання ▪ Засоби діагностики знань студентів з навчальної дисципліни